

Revirement des autorités après les manifestations populaires

Le parti au pouvoir à Séoul accepte la création d'institutions démocratiques

Maturité ?

L'opposition vient de remporter une nette victoire en Corée du Sud. M. Roh Tae Woo, successeur désigné du président Chun Doo Hwan, a proposé, le lundi 29 juin, une élection présidentielle directe en 1988 ainsi que l'adoption d'une nouvelle Constitution et le rétablissement de toutes les libertés. Cette initiative a été accueillie avec une prudente satisfaction par les chefs de l'opposition. On ignorait encore lundi en milieu de journée si le chef de l'Etat sud-coréen lui avait donné son aval.

Depuis le large succès de la marche de la paix organisée par l'opposition le 28 juin, le pouvoir ne pouvait plus feindre d'ignorer la volonté de la majorité des Coréens. Après quinze jours de violences, il se retrouvait le dos au mur. Il avait le choix entre une répression encore plus brutale - ouvertement déconseillée par Washington - avec le risque de soulèvement populaire qu'elle aurait entraîné, et se rendre à l'évidence en accédant aux demandes d'une opposition dont il avait sous-estimé l'audace.

C'est, apparemment, la deuxième solution qui a été retenue. On ignore, en revanche, les circonstances qui ont conduit M. Roh à émettre des propositions qui représenteraient bien davantage que de simples réformes constitutionnelles. Il s'agit, en fait, d'amorcer la libéralisation d'un système d'autant plus rétrograde que la Corée du Sud connaît une vive expansion économique et, dans le foudroyé, une montée des classes moyennes ralliées au slogan des étudiants : « A bas la dictature militaire ».

D'où l'erreur qu'il y aurait à évoquer un syndrome philippin. Si le président Chun a manifesté un certain aveuglement - au même titre que les Marcos - et si son impopularité est tout aussi manifeste que celle de l'ancien potentat de Manille, le parallèle s'arrête là. Il n'y a pas d'insurrection armée au sud du 38^e parallèle, et le stalinisme imposé au Nord fait l'effet d'un repoussoir. En outre, le développement de la Corée du Sud est un succès, alors que les Philippines, théâtre de crises inévitables sociales, se débattent dans de graves difficultés économiques.

Mais si la déroute semble l'emporter pour le moment, la situation comporte encore des incertitudes. Assisté-on à un bras de fer entre le président Chun et son second, allié de longue date ? Les chefs de l'armée ont-ils donné leur aval à l'initiative de M. Roh ? Quel a été, enfin, le poids de Washington en faveur d'un dialogue avec l'opposition ?

Il est trop tôt pour répondre à ces questions. Mais si le processus de libéralisation dont M. Roh est la cheville ouvrière se met en branle, il est certain que l'autorité du candidat à la présidence en sera fortement réhaussée et que les classes moyennes seront tentées de reporter sur lui leurs suffrages, isolant de nouveau l'aile radicale du mouvement étudiant. Dans cette hypothèse, les Coréens auraient prouvé une maturité politique à la hauteur de leurs performances économiques.

SEOUL
de notre envoyé spécial

« Révision constitutionnelle au cours de cette année ». Le titre en énormes caractères barre la « une » des journaux du lundi 29 juin. Les piles disparaissent en quelques minutes et ceux qui n'ont pu en acheter un exemplaire lisent au-dessus de l'épaule des autres. Les radios des taxis sont branchés sans arrêt sur les informations et la nouvelle est sur toutes les lèvres.

A 9 heures lundi, M. Roh Tae Woo, président du Parti pour la justice et la démocratie (PJD), majoritaire, et candidat désigné à la succession du président Chun Doo Hwan, a inopinément annoncé qu'il demandait au gouvernement une révision constitu-

tionnelle permettant l'élection du chef de l'Etat au suffrage universel, la restauration des droits politiques de M. Kim Dae Jung, principal figure de l'opposition, et la garantie de la liberté de la presse.

Cette déclaration faite devant le comité exécutif du parti majoritaire a causé la stupeur des parlementaires présents qui, apparemment, n'avaient pas été prévus. Elle a pris de court l'opposition qui, certes, s'en félicite mais se demandait ce qu'un tel revirement dans la position du parti au pouvoir pouvait cacher. M. Roh a précisé que si le président Chun n'acceptait pas sa proposition, il démissionnerait du parti et renoncerait à sa candidature à la présidence de la République.

PHILIPPE PONS.

(Lire la suite page 6.)

Un soutien à la reprise de l'investissement

La Banque de France déclenche une baisse des taux d'intérêt

La Banque de France a réduit lundi 29 juin d'un quart de point ses taux directeurs sur le marché monétaire, son taux-plancher étant ainsi ramené de 7,75 % à 7,50 %. A l'issue de la réunion du Conseil national du crédit, M. Edouard Balladur a en outre annoncé un relèvement modéré du taux des réserves obligatoires pour les banques et une révision en baisse des appels de l'Etat au marché obligataire. Ces mesures devraient favoriser une détente sur les taux d'intérêt en France et soutenir la reprise de l'investissement.

Les marchés financiers attendaient un signe. Les autorités monétaires françaises ont profité de l'appel d'offre, lancé, lundi 29 juin, par la Banque de France et de la réunion, dans la matinée, du Conseil national du crédit pour le donner. Les taux d'intérêt directeurs restent orientés à la baisse. Ainsi, la Banque de France a annoncé, lundi à midi, qu'elle servirait son appel d'offres à des taux réduits d'un quart de point. Son taux plancher est ramené de 7,75 % à 7,50 %, son taux plafond passe de 8,25 % à 8 %. Il s'agit de la seconde baisse depuis le début de l'année pour le taux minimum : il avait été ramené de 8 % à 7,75 %, le 10 mars dernier ; de la troisième réduction pour le taux maximum.

Cette baisse des taux directeurs de la Banque de France est accompagnée de deux autres mesures annoncées par

M. Edouard Balladur lors de la réunion du Conseil national du crédit. Tout d'abord, pour éviter un dérapage des agrégats monétaires, le ministre a décidé un relèvement des taux des réserves obligatoires que doivent constituer les banques sur les certificats de dépôt, les dépôts à terme librement rémunérés et les rémérés.

M. Edouard Balladur a également annoncé une révision en baisse des appels de l'Etat au marché obligataire. Les émissions d'obligations du Trésor français n'atteindront que 100 à 120 milliards de francs en 1987, au lieu du montant de 120 à 140 milliards prévu initialement. Cette décision est rendue possible à la fois par le surplus des recettes de privatisation et par la « bonne » exécution en cours du budget 1987.

E. L.

L'intervention de M. Chirac au « Grand Jury RTL-le Monde »

La cohabitation sous surveillance

Dans son intervention au « Grand Jury RTL-le Monde », le dimanche 28 juin, M. Jacques Chirac a déclaré que M. Mitterrand se comportait parfois en « porte-parole de l'opposition ». Aux yeux du premier ministre, une telle attitude pourrait remettre en cause les règles de la cohabitation avec le chef de l'Etat.

La majorité est toujours la majorité, « on le voit dans les élections et dans les sondages ». M. Jacques Chirac utilise constamment cet argument afin de signifier que les difficultés qu'affronte son gouvernement ne touchent pas le cœur du dispositif politique mis en place par les Français le 16 mars 1986. Il l'a répété, le dimanche 28 juin, au « Grand Jury RTL-le Monde ». Il est permis cependant de douter de l'analyse.

Non seulement tous les sondages donnent M. Chirac devancé par M. Barre au premier tour et battu au deuxième tour de l'élection présidentielle, aussi bien par M. Rocard que par M. Mitterrand, mais les élections partielles semblent indiquer que l'érosion de la majorité, jusqu'alors lente et modeste, s'accroît. Les socialistes, qui ne bénéficiaient pas, ou peu, de ce phénomène, commen-



cent à en tirer profit. Les trois élections cantonales partielles du week-end livrent, à cet égard, une indication qui, si elle était confirmée (lire page 44) serait pour la majorité lourde de menaces.

Ces scrutins locaux sont surtout révélateurs du coût politique des divisions de la majorité. « Le seul danger qu'elle court serait de se désunir (...), de provoquer par des comportements irresponsables des ferments ou des processus de désunion », a déclaré, le premier ministre au « Grand Jury RTL-le Monde ». Il a bien raison

de le croire : en Haute-Marne, cette division s'est traduite par une élection triangulaire qui a permis l'élection du candidat socialiste.

Comment répliquer, combattre la « sinistrose », dénoncée par M. Barre, remonter ce courant défavorable ? Le premier ministre court après son autorité, ébranlée par l'affaire Noir puis par le conflit qui l'a opposé à M. Léotard.

JEAN-YVES LHOMEAU
(Lire la suite page 8.)

L'agression contre un instituteur de Mulhouse

Le missionnaire de Bourtzwiller

Après l'agression dont a été victime un jeune instituteur d'une cité immigrée de Mulhouse, la tension reste forte entre les communautés. Les autorités s'efforcent d'éviter tout dérapage au risque de donner l'impression de vouloir « étouffer » l'incident.

MULHOUSE
de notre envoyée spéciale

Au bout de la route, adossée à la voie express, la cité des 420 : l'enfer, pavé de tapis d'Orient étendus aux balcons, entre la fessive et la Mobylette, qu'on monte sur la terrasse la nuit. Sept barrières de quatre étages de logements surplombés, fissurés, exténués ; trente-cinq enfants en moyenne par cage d'escalier, des bolons à lettres torquées, des minuscules canoës. Quand le vide-ordures est bouché, il n'est pas rare de voir passer les débris par la fenêtre. Et quand les jeunes s'ennuient, il leur arrive de « sautiller » de la colle, d'allumer des feux dans les caves pour faire venir les pompiers ou, variante, d'appeler les pompiers pour rien. Depuis une mini-émeute en 1982, à la suite d'un contrôle d'identité, les policiers s'efforcent d'user de psychologie. Ils ne patrouillent plus que rarement

Budget européen

Rapprochement franco-allemand avant la réunion des Douze.

PAGE 37

Grèves à Air Inter

La moitié des vols annulés.

PAGE 44

Fuite de sodium à Superphénix

Des mois de réparations.

PAGE 18

M. Kadhafi à Alger

Les Libyens proposent une union politique à des Algériens réticents.

PAGE 5

Les pieds-noirs à Nice

Retrouvailles et « récupération ».

PAGE 9

Le sommaire complet se trouve page 44

Gabriel García Márquez

Quelle fête !

GRASSET

L'Amour aux temps du choléra

Le Monde

ÉCONOMIE

La Sécurité sociale en question

Un dossier sur la Sécurité sociale présenté par Guy Herzlich à l'occasion des réunions départementales des états généraux. La crise des comptes du régime général qui, en 1986, a enregistré un déficit de 21 milliards de francs. Les difficultés des autres régimes masqués par les concours publics. Les limites de l'autonomie avec le rôle déterminant de l'Etat face aux partenaires sociaux.

La chronique de Paul Fabra.

Pages 33 à 36

صكنا من الأصل

Afrique

RÉPUBLIQUE SUD-AFRICAINE : face au problème de l'apartheid

Scission au sein de la communauté religieuse afrikaner

JOHANNESBURG
de notre correspondant

Le dernier bastion de l'unité afrikaner, l'Eglise, s'est écorché, le samedi 27 juin, avec la création d'une branche dissidente, opposée à l'ouverture des lieux de culte à toutes les races. Cette décision prise en octobre dernier, lors du sixième synode de la Nederduitse Gereformeerde Kerk (NGK, Eglise réformée hollandaise), avait provoqué de profonds remous au sein de la communauté afrikaner, et plus particulièrement parmi les conservateurs (Le Monde du 28 octobre 1986).

Le schisme s'est produit au cours d'une réunion à Pretoria à l'issue de laquelle 80 % des deux mille fidèles se sont prononcés en faveur de la création de l'Afrikaanse Gereformeerde Kerk (AGK, Eglise réformée afrikaner). Après plusieurs mois de discussions, les adversaires de l'intégration raciale ont rejeté définitivement le document « Eglise et société » adopté en octobre dernier. Ce texte constituait une petite révolution puisque, pour la première fois, la NGK admettait que le concept d'apartheid n'était pas inscrit dans la Bible. Le chef de file de « l'Eglise du Christ pour Afrikaners blancs », le professeur Willie Lubbe, pense que « le développement séparé est en accord avec les Ecritures saintes », que les mariages mixtes sont « inacceptables » et que la NGK s'est fourvoyée dans le domaine politique en rejetant l'apartheid.

Dans un manifeste intitulé « Foi et protestation », le professeur Lubbe et ses disciples écrivent : « La NGK n'est pas une Eglise pour toutes les races et toutes les cultures. Elle est historiquement associée dans le peuple afrikaner. Les fidèles qui, délibérément, engendrent des enfants au sang racial mêlé agissent de façon égoïste et irresponsable dans un monde déjà brisé. » Ces réfractaires ont-ils des chances de recruter des croyants en nombre suffisant, créant ainsi une brèche importante dans le seul domaine encore préservé du monde afrikaner ? Les récentes élections

ont démontré que la droite avait considérablement renforcé ses positions. Le dirigeant du Parti conservateur, M. Andries Treurnicht, avait dernièrement demandé le réexamen du document « Eglise et société », mais il a refusé de dire s'il avait l'intention de rejoindre les rangs des dissidents.

« Nous sommes racistes »

M. Johan Heyns, la plus haute autorité de la NGK, qui s'en est essayé d'écrire le contenu, pense que le motif profond de celle-ci est politique et non pas théologique. « La Bible, dit-il, n'est pas un manuel politique, et nous n'avons pas l'intention de prescrire au gouvernement ce qu'il a à faire. Nous n'avons fait que souligner un certain nombre de principes bibliques tels que la dignité humaine, les droits de l'individu et la justice. »

Les querelles ne font que commencer. Les deux sens rivaux vont maintenant se disputer les lieux du culte. Déjà, le professeur Heyns a fait savoir qu'il était impossible pour l'AGK de s'approprier les locaux qui, « constitutionnellement », appartiennent à la NGK. Au-delà de ces disputes prosaïques, ce schisme a des relents dont le caractère politique n'échappe à personne. Si l'on en croit M. Heyns, pratiquement aucun Noir n'a rejoint les rangs de la NGK. En Afrique du Sud, chaque communauté a sa propre Eglise réformée.

Ce n'est pas cette dernière péripétie qui favorisera la réunion de toutes ces églises réformées. Dernièrement, un nouveau mouvement politique afrikaner, le Boere Bevrydings Beweging (BBB), se définissant comme une organisation de libération du peuple blanc, avait lancé dans Johannesburg ce slogan : « Stop à la terreur, réparations tous les non-blancs ! ». sous-entendu dans les homeland. M. Johan Schabert, leader du BBB, n'a pas peur de l'avouer : « Nous sommes racistes. Notre politique est raciste. Nous nous préoccupons de notre seul sort et nous nous dresserons contre tous les autres. »

MICHEL BOLE-RICHARD.

ALGÉRIE : visite impromptue du colonel Kadhafi

Le président Chadli accueille avec prudence les offres libyennes d'union

ALGER
de notre correspondant

Le colonel Kadhafi est arrivé, le dimanche 28 juin, à Alger pour une visite officielle qui n'avait pas été annoncée à l'avance. Fidèle à son image, le chef de l'Etat libyen est apparu en uniforme blanc, coiffé d'une casquette à galons dorés. Arborant de multiples décorations, ses habituelles lunettes de soleil et son stick, il était attendu par le président Chadli Benjedid. Les deux hommes ont passé en revue un détachement de la garde républicaine avant d'être salués très protocolairement par les membres du bureau politique, du gouvernement et le corps diplomatique accrédité à Alger. Les entretiens politiques entre les deux chefs d'Etat ont débuté dans l'après-midi.

La durée du séjour du colonel Kadhafi dans la capitale algérienne n'a pas été précisée. Plusieurs éléments laissent penser que cette visite n'avait pas été préparée de longue date : le corps diplomatique n'a été convoqué qu'une heure et demie avant l'arrivée des deux Boeing 707 du colonel Kadhafi, dont les photos n'ont été accrochées en ville qu'un début d'après-midi.

Depuis la rencontre entre les deux chefs d'Etat à In-Amens dans le Sud-Est algérien, le 28 janvier 1986, les relations algéro-libyennes n'ont pas cessé de se resserrer. Elles semblent de nouveau chaleureuses. Le numéro deux libyen, le commandant Abdessalam Jalloud, avait quitté Alger il y a une semaine (Le Monde du 20 juin) après quatre jours d'entretiens avec les responsables algériens. Il était accompagné d'une importante délégation ministérielle représentant l'ensemble des secteurs économiques. Plusieurs accords avaient été conclus pour la création de huit sociétés mixtes.

Au terme des discussions, l'agence officielle Algérie Presse Service avait diffusé un communiqué annonçant que les deux parties avaient « étudié un document politique ayant trait à l'union entre la Libye et l'Algérie ». Le thème avait déjà été abordé lors de la visite du premier ministre algérien, M. Abdelhamid Brahimi, à Tripoli, au mois de mars 1986. Il refait régulièrement surface au rythme des nombreux échanges de délégations entre les deux capitales. Il est certainement au centre des entretiens des deux chefs d'Etat.

La semaine dernière, le colonel Kadhafi a déclaré au journal koweïtien *Al-Ras Al-Aam*, qu'une Fédération entre la Libye et l'Algérie verrait le jour en novembre prochain. Cette affirmation n'a soulevé aucune réaction à Alger. Le chef de l'Etat libyen souhaite, bien entendu, une union politique que l'Algérie n'envisage pas encore. Elle préfère se limiter, pour l'instant, à un rapprochement économique qui pourrait, dans un avenir proche, déboucher sur ce qu'on appelle ici l'« intégration économique » régionale, sorte de communauté économique maghrébine à

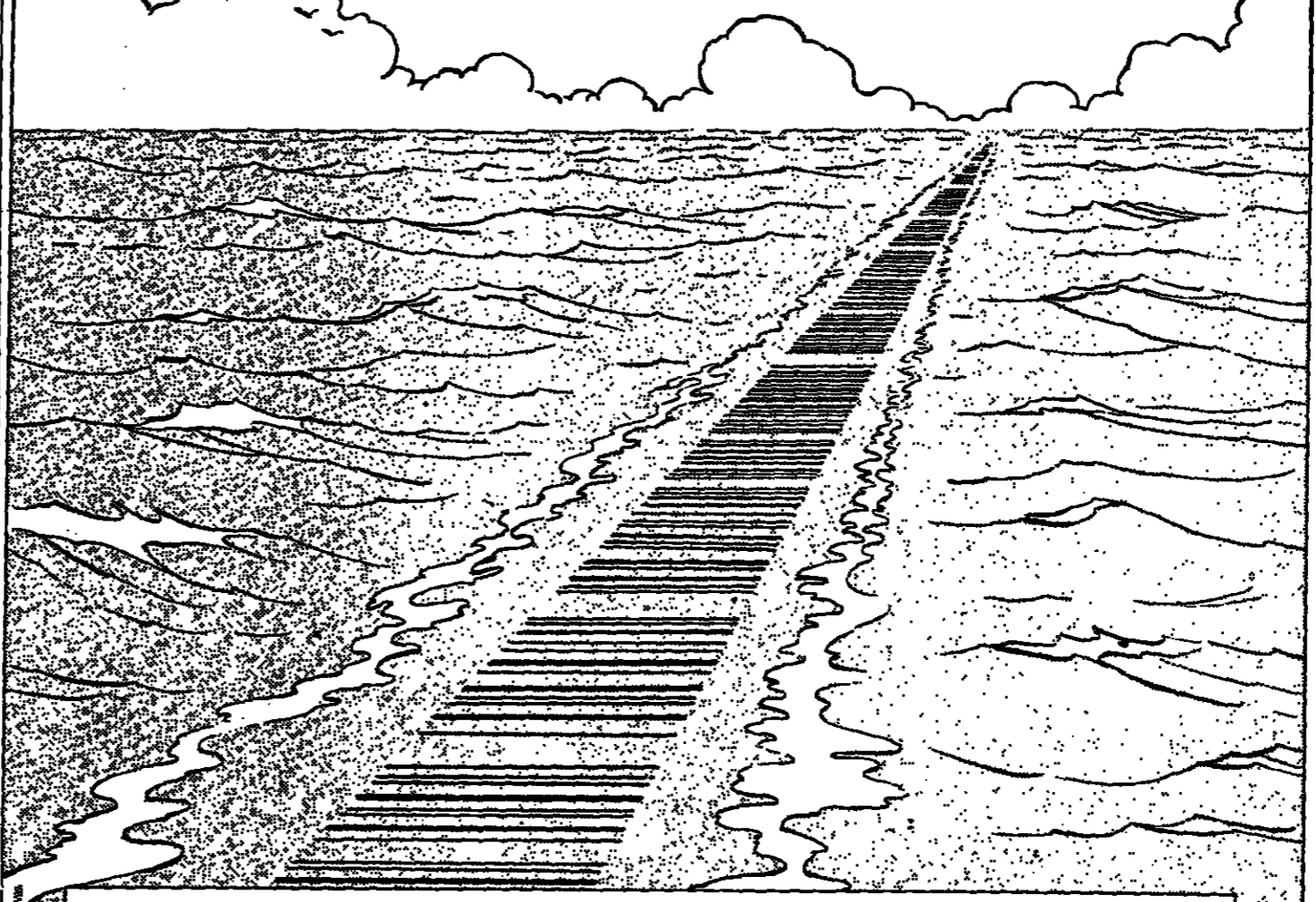
laquelle pourraient être associées la Tunisie et la Mauritanie, signataires avec l'Algérie d'un traité de « fraternité et de concorde » en 1983. Une telle éventualité ne pourra toutefois se réaliser qu'après le règlement définitif du contentieux qui oppose Tunis à Tripoli depuis l'expulsion de quelque trente-deux mille travailleurs tunisiens de Libye. Les relations diplomatiques entre les deux pays sont toujours rompues, en dépit des efforts algériens pour amener le colonel Kadhafi à finir d'indemniser le gouvernement tunisien.

FRÉDÉRIC FRITSCHER.

La Télécommunication de l'Écrit

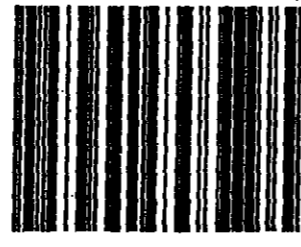
VOUS CONNAISSEZ ?

SUIVEZ VOS COLIS A LA TRACE.



SUIVEZ L'INFOSUIVEUR

Aujourd'hui, avec ce nouveau système, le SERNAM vous donne les moyens de suivre vos colis express à la trace. Un code à barres pour les identifier, un système de suivi informatique des plus performants, et vous contrôlez chaque étape de leur acheminement d'un simple coup de téléphone à votre agence ou centre SERNAM. Pour vous, c'est la tranquillité de pouvoir vous organiser en toute sécurité. Mais l'INFOSUIVEUR, c'est aussi un véritable défi. Celui de la dynamisation et de l'informatisation de l'ensemble des agences et des centres SERNAM... Cette dynamisation, c'est l'un des aspects de la politique novatrice du SERNAM. Une politique fondée sur l'écoute et l'étude approfondie de vos besoins, afin de vous offrir des services dignes de votre entreprise et de votre exigence... Alors, suivez le SERNAM.



8714501534

SERNAM

SERNAM C'EST POSSIBLE

TERRORISME

Xavier Raufer a le mérite éminent de s'efforcer de clarifier une situation réputée obscure, en montrant que, si complexe qu'il soit, le terrorisme du Proche-Orient est cependant intelligible, qu'il n'est pas dénué d'une certaine rationalité (si monstrueuse soit-elle) et que ses adversaires ne sont donc pas totalement démunis de moyens pour comprendre ou pour agir.

Philippe Raynaud
L'Express

XAVIER RAUFER
LA NEBULEUSE :
LE TERRORISME
DU MOYEN-ORIENT



110F
384 pages

FAYARD

iques
centenaire

PHARMACIE
fonds
UEZ
L'EX

Afrique

TUNISIE

Le procès de M. Chamari est renvoyé au 7 octobre

TUNIS
de notre correspondant

Le tribunal correctionnel de Tunis a renvoyé au 7 octobre le procès de M. Kheamais Chamari, secrétaire général de la Ligue des droits de l'homme et membre du bureau politique du Mouvement des démocrates socialistes. Ce renvoi avait été demandé lors de la brève audience tenue le samedi 27 juin par le représentant du ministère public afin, avait-il expliqué, de prendre connaissance du complément d'enquête ordonné précédemment par le tribunal (le Monde du 26 mai). Paradoxalement, la défense — une centaine d'avocats, dont trois algériens et trois marocains (1) — s'y est vigoureusement opposée en insistant pour que l'affaire soit immédiatement plaidée.

La requête du ministère public n'a pas manqué de surprendre. Traduit-elle un certain embarras devant une affaire qui a pris beaucoup d'ampleur en Tunisie et à l'étranger alors que les charges retenues contre M. Chamari paraissent particulièrement minces ? Est-elle significative d'une volonté d'apaiser les esprits et de faire un geste en direction de la Ligue des droits de l'homme et de l'opposition au moment où se profile, pour les prochaines semaines, le procès des extrémistes islamistes, devant la Cour de sûreté de l'Etat ? Quoi qu'il en soit, les défenseurs de M. Chamari sont amers, car celui-ci, demeuré pendant encore trois mois, sous le coup des accusations de propagations de fausses nouvelles et de « diffamation de l'ordre public » retenues contre lui.

MICHEL DEURE.

(1) Une dizaine d'associations, dont Amnesty international et la Fédération internationale des droits de l'homme, avaient délégué des observateurs.

Asie

Le revirement des autorités en Corée du Sud

(Suite de la première page.)

Après un premier moment d'allégresse qui s'est immédiatement repercuté sur les cours de la bourse, partis en flèche, les Coréens se demandent en fait ce qui se passe. Après sa « déclaration explosive », comme l'a écrit le *Dong-ho-Ilbo*, M. Roh a quitté Séoul pour se rendre au sanctuaire Hyun Chung-sa, où est vénéré l'amiral Lee Sung-shin qui repoussa une invasion japonaise au XVI^e siècle et qui est devenu un haut lieu du culte de la loyauté et du patriotisme. Ce temple se trouvant à

une heure de la capitale, on s'interroge sur la signification de cette « retraite » de M. Roh.

Sa déclaration va très loin dans le sens de la libéralisation, reprenant toutes les demandes faites par les opposants. M. Roh propose non seulement une révision de la Constitution mais aussi la libération des prisonniers politiques et la reconnaissance, dans la nouvelle loi fondamentale, des droits de l'homme et en particulier du principe d'*habeas corpus* ainsi que l'abolition de la loi spéciale sur la presse.

Venant d'un ex-général, considéré comme le dauphin de M. Chun, une telle prise de position a de quoi surprendre.

Pour l'instant, deux interprétations circulent à Séoul. Selon la première, M. Roh Tae-woo n'a pas pris sa décision sans l'aval de M. Chun. Simplement, ce dernier lui laissant le bénéfice de l'initiative, lui a donné l'occasion de consolider sa stature politique aux yeux de l'opinion publique. Selon l'autre explication, M. Roh a agi seul sans avoir consulté ni le président ni son parti. Mettant les uns et les autres devant le fait accompli, il oblige M. Chun à accepter sa proposition. Le PFD a, toutefois, entériné, lundi en fin d'après-midi, la proposition de M. Roh, qui sera officiellement transmise au président.

Depuis le début de l'agitation que suscita sa désignation comme candidat à la succession de M. Chun, le 10 juin, M. Roh est toujours apparu comme un homme de la conciliation, sans doute plus conscient que le chef de l'Etat de l'ampleur du mécontentement. Son parti cherchait, d'autre part, à se dégager de sa position purement défensive et à reprendre l'initiative politique pour ne pas risquer de se couper de sa base électorale. M. Roh a-t-il décidé de faire cavalier seul, mettant implicitement le président sur la touche et prenant désormais lui-même les rênes du pouvoir ? S'agit-il d'un plan concerté destiné à faciliter la transition du pouvoir ou d'un bras de fer entre les deux ex-généraux qui firent ensemble le putsch de 1979-1980 ? Il est encore trop tôt pour le dire. Ce qui paraît clair, en revanche, c'est que l'on est arrivé à un tournant de la crise.

Même avant la manifestation du 26 juin — l'occasion d'une large mobilisation populaire contre le régime — la présidence donnait l'impression de chercher à se ménager une porte de sortie honorable au cas où elle devrait faire des concessions. Le président Chun avait commencé une série de consultations avec les représentants des différentes catégories sociales et en particulier les forces morales du pays (le cardinal Kim, archevêque de Séoul, les chefs des Eglises protestantes et les supérieurs des sectes bouddhistes). Sans doute, ses interlocuteurs ne firent-ils que lui confirmer ce qu'il savait déjà mais ces entretiens lui permettaient aussi de sauver la face et, le cas échéant, de ne pas paraître céder sous la pression de la rue mais de s'être informé et d'avoir été convaincu de bien-fondés des demandes. Dans la pure tradition confucéenne, le pouvoir ne doit pas montrer qu'il cède, mais il peut être bienveillant.

Consciente du processus de conciliation qui était en train de se mettre en place au cours du week-end, l'opposition faisait preuve de son côté de modération. Il n'était plus question d'appeler « à la lutte jusqu'à la chute de son gouvernement », comme elle l'avait fait au

lendemain de la rencontre infructueuse entre le président Chun et M. Kim Young Sam, chef du Parti pour la réunification et la démocratie. Même, M. Kim Dae-Jung, principale figure de l'opposition, connu pour sa détermination, cherchait à

calmer les esprits. « Arrivé à ce point, l'opposition doit cesser d'attaquer le pouvoir et chercher à faire progresser le dialogue avec le parti au pouvoir », déclarait-il.

PHILIPPE PONS.

Chez un notable, à la campagne

« Un père ne peut pas mentir à son fils »

KWANGJU
de notre envoyé spécial

« Si le gouvernement accepte ce que la population demande, des élections directes du président, je suis convaincu que le pays retrouvera son calme. Aujourd'hui, on ne peut plus douter de l'existence de cette demande. Pour ma part j'en suis convaincu. » Notable de son village, situé à une quarantaine de kilomètres de Kwangju, la ville dont le martyre marqua le début du régime de M. Chun Doo-Whan (la répression d'une manifestation par les parachutistes en mai 1980 fit deux mille victimes dont au bas mot cinq cents morts), notre interlocuteur est représentatif de cette Corée profonde, conservatrice et conservatrice, des campagnes. Une Corée peu touchée par l'agitation des villes.

Agé de soixante-neuf ans, M. Park est membre du collège de grands électeurs, chargé par la Constitution actuelle de désigner le chef de l'Etat. En 1980, il vota pour M. Chun Doo-Whan : « Il n'y avait qu'un seul candidat, il n'aurait pas été raisonnable de dire non. » Pourtant, aujourd'hui, M. Park est frappé par l'ampleur de ce qu'il nomme « La colère populaire ». Dans ce hameau reculé que l'on atteint par une mauvaise route de terre serpentant entre les rizières et des collines de châtagniers, le climat, certes assourdi, venue de la ville fait réfléchir. « Les options politiques ne m'intéressent pas, poursuit-il, mais je ne veux pas de violence. En 1980, à Kwangju, nous avons subi et accepté douloureusement la vio-

lence qui s'est exercée sur notre population pour que revienne la tranquillité. Aujourd'hui, nous de l'acceptation plus. » Et la loi martiale ? « Certainement pas. »

Dans l'encadrement de la porte, sous l'auvent de la vieille ferme dont le toit abrite des nids d'hirondelles, deux femmes, le sourcil et la belle-pour, accroupies dans leur longue robe, assistent en silence à l'entretien. « Il ne faut pas parler de ces choses-là », dit l'une d'elles à l'autre.

Pourquoi cette explosion de mécontentement populaire ? Le regard perdu vers la cime des arbres, tirant sur sa cigarette, M. Park réfléchit : « Un fils peut mentir à son père. Mais non un père à son fils, dit-il. Pour nous, le gouvernement est un peu comme un père. Mais il a caché la vérité, dans cette affaire de torture d'un étudiant mort dans les locaux de la police au janvier dernier. Puis il y eut la fuite de la compagnie maritime Pan Ocean à qui l'Etat avait avancé plus de 1 000 milliards de wons. Le montant de la subvention aux agriculteurs pour amorcer leurs semailles. Cela, c'était inacceptable. »

« Vous avez été déçu par le président que vous avez élu ? J'ai surtout senti une grande responsabilité vis-à-vis de ceux qui m'ont désigné pour faire partie du collège des grands électeurs. Je crois que nous sommes à un tournant. Mais le dénouement est comme un autre, elle ne peut pas grandir d'un seul coup. Il faut connaître les tempêtes, la neige et le vent. En ville, on veut aller un peu vite parfois. »

Ph. P.

Les huit points du Parti pour la justice et la démocratie

Voici l'essentiel du texte du manifeste du Parti pour la justice et la démocratie (PJD, au pouvoir), en Corée du Sud, pour résoudre la crise :

1. — Changement pacifique de gouvernement en février 1988, après l'élection présidentielle directe sous une nouvelle constitution établie en collaboration entre parti au pouvoir et partis d'opposition.
2. — Révision du système des élections présidentielles garantissant la liberté des candidatures, sans restriction aucune, ainsi que des scrutins honnêtes.
3. — Réconciliation et unité nationale par l'élimination de tout esprit d'animosité et de confrontation dans les milieux politiques et tous les autres cercles de la société. Amnistie du dirigeant d'opposition Kim Dae-Jung et rétablissement de tous ses droits politiques sans tenir compte de ses activités passées. Libération de toutes personnes détenues ces derniers jours, à

l'exception des criminels, assassins et éléments séditionnels.

4. — Garantie dans la nouvelle constitution des droits de l'homme et du respect de l'*habeas corpus* en matière de justice.

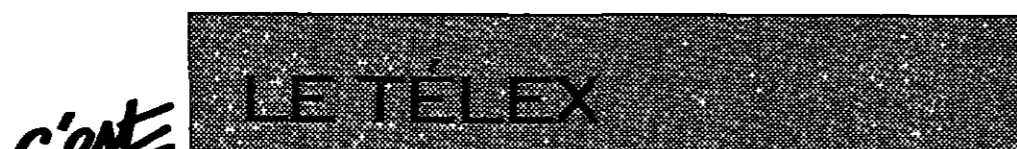
5. — Réforme draconienne garantissant la liberté de la presse par la révision ou l'abrogation des lois de 1980. Interdiction au gouvernement de contrôler la presse ou de tenter de la contrôler.

6. — Décentralisation du pouvoir au niveau de tous les secteurs de la société, y compris régionale et universitaires.

7. — Garantie de liberté d'activités pour les partis politiques et établissement d'un climat propice au compromis et au dialogue.

8. — Purification sociale pour édifier une société éclatante et limpide, libre de violences et d'immoralité.

La Télécommunication de l'Écrit



Pour confirmer dans l'heure une commande à Hong-Kong, pour alerter le réseau de vente sur une rupture de stock ou réunir d'urgence le Comité de Direction... rien ne vaut le Télex. Avec 17000000 abonnés dans le monde, le Télex, c'est le langage des affaires.



LES CHEMINS DE LA LIBERTÉ

Le Monde de la Musique lève les barrières entre les arts et les sens et nous ouvre ainsi les chemins de la liberté : musique(s), danse, peinture, cinéma... n'ont plus qu'un juge : l'émotion. LA MUSIQUE À L'ŒIL : Messiaen parle d'arc-en-ciel musical. Le père de la modernité raconte son demi-siècle de création et nous donne rendez-vous à Avignon. LA MUSIQUE À L'ÉCOUTE : Pour Bernstein, l'ascension musicale d'un peuple passe par une expérience active : écoute, apprentissage, liberté. LA PEINTURE À L'OREILLE : Charles Marq montre que musique et peinture ont des règles communes de langage. LA DANSE EN BRAILLE : Martha Graham nous émeut en nous expliquant que son amie Helen Keller, sourde, muette et aveugle n'avait pas son pareil pour sentir l'énergie du mouvement. BONNES VACANCES MUSICALES AVEC NOTRE SUPPLÉMENT : les 150 festivals de l'été.



Le Monde de la Musique de juillet/août, 25 F. Chez votre marchand de journaux

La Télécommunication de l'Écrit



Pour envoyer à 8H du soir les plans des nouveaux bureaux, pour transmettre en urgence la photocopie d'un article, une note manuscrite, une courbe de vente ou la maquette d'une annonce, rien ne vaut la Télécopie. Avec plus de 50% de progression, la Télécopie est en plein boom.



VENTE EXCELLENTE des derniers

- 265 GTI 1300
- 265 XR 1700
- 265 SP 1700
- 265 SR 1700
- 269 XR 1700
- 269 GTI 1700
- 269 diesel 1700
- 269 Charat

NEO
C'est la garantie

La Télé

C'est

Proche-Orient

La guerre du Golfe

Une ville iranienne aurait été bombardée à l'arme chimique

L'Irak accuse l'Iran d'avoir procédé à de nouveaux bombardements à l'arme chimique : à en croire la presse iranienne, dix civils ont été tués et plus de six cents autres blessés, dimanche 28 juin, lors d'une attaque aérienne de ce type contre la ville frontalière de Sardacht (au nord-ouest du front). C'est la première fois que l'Irak fait état d'un nombre aussi important de victimes civiles à la suite d'une attaque à l'arme chimique par l'Irak. Sardacht compte plusieurs dizaines de milliers d'habitants, en majorité kurdes. Elle se trouve juste à l'arrière du front des deux dernières offensives iraniennes au Kurdistan irakien, Nasr-4 et Nasr-5. La plupart des victimes sont des enfants ou des femmes, indique la presse, qui précise que les hôpitaux de Sardacht ne pouvant accueillir tous les blessés, un grand nombre d'entre eux ont été transférés dans les villes voisines.

D'autre part, l'Iran aurait reçu ces derniers jours une nouvelle et importante livraison d'armes de la part de la Chine, qui est en passe de devenir un de ses principaux fournisseurs. Selon le *Washington Post*, qui cite des sources au département de la défense, ce chargement comprend des chasseurs-bombardiers de type Badger et de nouveaux missiles Silkworm. Les Etats-Unis affirment que la Chine a déjà livré quelque trente exemplaires de ce dernier type de fusée (fuses portées d'une soixantaine de kilomètres) à l'Iran.

Les Etats-Unis, et certains Etats de la région, craignent que ces missiles Silkworm soient utilisés dans la

« guerre des pétroliers », portant un nouveau coup à la libre circulation dans le Golfe. C'est cette menace qui a incité Washington et Moscou à accorder une certaine protection aux pétroliers koweïtiens, qui seraient les plus visés par l'Iran. Plusieurs responsables iraniens ont assuré, ce week-end, que l'opération américaine équivalait à « une déclaration de guerre ».

La décision du gouvernement américain suscite des critiques croissantes au Congrès. Le secrétaire d'Etat, M. George Shultz, a, cependant, réaffirmé dimanche, lors d'une interview à la chaîne NBC, qu'il n'était pas question d'en retarder la mise en œuvre. La protection des pétroliers koweïtiens, a-t-il dit, interviendra « probablement dans la première quinzaine de juillet ».

Il a fait valoir que les Soviétiques avaient été également approchés à ce sujet par les Koweïtiens. « La pire chose qui pourrait se produire serait que ce soient les Soviétiques qui assurent l'approvisionnement pétrolier du monde libre. Cela n'aurait pas de sens », a-t-il souligné.

Un groupe de parlementaires républicains et démocrates devait s'entretenir, mardi 30 juin, avec le président Reagan pour tenter de le convaincre de retarder la mise sous pavillon américain de onze pétroliers koweïtiens. Leur chance de l'échouer le président paraît mince, car, pour le moment, rapporte Henri Pierre à Washington, les sénateurs représentants des deux partis ne sont pas parvenus à s'entendre sur un projet de

résolution commune qui offrirait des solutions de rechange.

Rupture entre la Mauritanie et l'Iran

D'autre part, pour protester contre le « refus obstiné » de Téhéran d'accepter une solution négociée à la guerre du Golfe, la Mauritanie a annoncé, dimanche 28 juin, qu'elle rompt ses relations diplomatiques avec l'Iran. Cette décision est intervenue en lendemain de la visite en Mauritanie d'un émissaire de l'Iran du Koweït, l'ambassadeur, M. Khaled Ahmed Al Jassar, ministre koweïtien des waqf (biens religieux), avait remis un message au président

mauritanien Maaouya Ould Sid'Ahmed Taya, relatif aux « développements de la situation sur la scène arabe et particulièrement dans la région du Golfe ».

Il avait ajouté que le chef de l'Etat mauritanien avait exprimé le soutien de la Mauritanie aux mesures prises par le Koweït pour préserver son économie, menacée par le conflit Iran-Irak.

La Mauritanie - qui, comme l'Iran, se veut « une république islamique » - entretient des relations étroites avec les pays arabes du Golfe et n'a jamais caché ses sympathies pro-iraniennes dans le conflit qui oppose Bagdad et Téhéran. - (AFP, Reuter.)

LIBAN : Damas et l'affaire des otages

La Syrie accentue sa pression sur les extrémistes chiites

BEYROUTH de notre correspondant

En déclinant publiquement un brevet de bonne conduite à la Syrie, notamment dans les affaires de terrorisme (*Le Monde* des 28-29 juin), les Etats-Unis ont fait un cadeau empoisonné au régime de Damas. C'est du moins l'opinion la plus fréquemment exprimée à Beyrouth, où l'on fait valoir que la volonté américaine de renouer avec la Syrie - exprimée à la fin de la semaine passée par la Maison Blanche - a, notamment, pour objet d'inciter Damas à poursuivre ses efforts en vue de la libération des otages, avec le risque que cela comporte d'un affrontement avec les protégés de l'Iran au Liban.

Certes, que les Etats-Unis aient eux-mêmes pris l'initiative de dédouaner le régime syrien, et de s'en rapprocher, constitue un succès en soi pour celui-ci. Les avantages économiques et politiques sont indéniables, notamment en termes d'une liberté d'action au Liban qui ne serait plus contestée ni contrecarrée. Mais Damas aurait préféré récolter les fruits de sa politique dans la discrétion et paraît embarrassé, plus que flatté, par les intempestives déclarations américaines. D'autant que les Etats-Unis ne sont pas tout à fait même peut-être l'essentiel, en la matière. C'est Israël qu'il faut observer et qui pourrait torpiller toute l'affaire si le rapprochement américano-syrien lui paraissait mettre en danger ses intérêts, estimés à Beyrouth.

Pour l'instant, la volonté affichée de la Syrie d'obtenir la libération du journaliste américain Charles Glass (enlevé fin juin) est unanimement perçue au Liban comme un défi ouvert lancé aux intégristes chiites pro-iraniens censés être derrière les prises d'otages. C'est une épreuve de force potentiellement lourde de conséquences. Elle n'est encore que verbale, mais a atteint une virulence inégalée entre ces deux alliés adversaires sur la scène libanaise que sont la Syrie et l'Iran. A Radio-Damas, qui estimait ce week-end, à propos des preneurs d'otages : « Ces criminels portent atteinte à la résistance contre l'occupation israélienne ». L'organe du Hezbollah Al Ahed a répliqué en dénonçant « ceux qui ignorent totalement la réalité de

la résistance anti-israélienne, car ils ne connaissent que la propagande et les slogans vides de sens ». - Pour eux, selon Al Ahed, la résistance se résume à des cassettes vidéo fabriquées à l'avance sur des opérations suicides mal préparées - allusion claire aux opérations suicides montées sous le label syrien par les groupes libanais proches de Damas. Le chef du Hezbollah a, de son côté, stigmatisé les « profanes » qui s'en prennent aux croyants musulmans.

An-delà de cet échange d'accusations acerbes, l'épreuve de force syro-iranienne au Liban a pris un tour plus concret. Les Syriens ont apporté des restrictions aux mouvements des militants du Hezbollah et des Gardiens de la révolution iraniens dont les laissez-passer accordés par Damas ont été supprimés. Enfin, les troupes syriennes ont été renforcées dans la vallée de la Bekaa (est du Liban), où elles s'installent en force face aux positions des intégristes chiites.

LUCIEN GEORGE.

ISRAËL : la tension entre communautés

Un Palestinien tué en Cisjordanie • Une Israélienne blessée dans un attentat à Haïfa

Un villageois palestinien a été tué et cinq autres ont été blessés, ainsi qu'un garde-frontière israélien, lors d'un conflit foncier, le dimanche 28 juin, à Oubéida (à l'est de Bethléem, en Cisjordanie occupée). L'armée a arrêté une vingtaine de personnes à la suite de ce grave incident.

Selon une version des faits avancée de source palestinienne, le conflit a pris un tournant tragique lorsque plusieurs centaines de villageois d'Oubéida s'en sont pris à coups de pierres aux membres d'une équipe d'arpenteurs juifs en désaccord avec leurs collègues arabes.

Les deux équipes d'arpenteurs étaient venues faire des repérages en vue de l'inscription au cadastre d'une vente de terres. Une unité des gardes-frontières israéliens, présente sur les lieux, a alors ouvert le feu, après avoir rapide-

ment procédé à des tirs de sommation réglementaires.

Selon une autre version, soutenue par plusieurs témoins, il n'y a pas eu de querelle entre arpenteurs juifs et arabes.

En revanche, les terrains que des acheteurs juifs projetaient d'acquérir avaient déjà été cédés par un commerçant arabe à des Palestiniens - ce qui a provoqué la colère de plusieurs centaines de villageois d'Oubéida, nombre d'entre eux se considérant comme propriétaires lésés.

La veille, une bombe enterrée dans le sable sur une plage de Haïfa avait grièvement blessé une jeune femme de vingt-huit ans (elle a dû être amputée d'une jambe) et son petit garçon. L'attentat - qui a été revendiqué par le groupe Force-17, proche de M. Yasser Arafat - a été commis sur la plage de Carmel, l'une des plus fréquentées de la région.

Violence dans la banlieue de Tel-Aviv

La tension entre juifs et Arabes est également très vive dans une banlieue populaire de Tel-Aviv, Ramat-Gan. A plusieurs reprises à la fin de la semaine passée, des extrémistes juifs ont mis le feu à des appartements loués dans cette banlieue, afin de les obliger à s'installer ailleurs. Deux Arabes israéliens ont été blessés et une centaine d'autres ont fui Ramat-Gan en attendant le retour au calme.

Vendredi, la police a arrêté cinq juifs soupçonnés d'avoir pris part à ces incidents, qui ont été condamnés aussi bien par le Likoud (la droite) que par les travaillistes. - (AFP, AP, Reuter.)

EN BREF

● FRANCE-IRAK : message de M. Chirac au président Saddam Hussein. - Le ministre du commerce extérieur, M. Michel Noir, a été reçu, le samedi 27 juin à Bagdad, par le président irakien, M. Saddam Hussein, auquel il a remis un message de M. Jacques Chirac. M. Noir - dont c'est le deuxième séjour en Irak en huit mois - s'est également entretenu du développement des relations entre les deux pays avec M. Taha Yassin Ramadan, vice-premier ministre. - (AFP, Reuter.)

● SYRIE : démissions au sein du gouvernement. - Le président Hafez el Assad a accepté la démission de deux de ses ministres, M. Riad Baghadis (construction) et M. Mahmoud al Kurd (agriculture), tous deux accusés de mauvaise gestion, a rapporté la presse syrienne. - (Reuter.)



Plus vite, moins cher!

VENTE A DES PRIX EXCEPTIONNELS
des derniers modèles 1987 en stock

- 205 GTI 130 CV (GRIS FUTURA, GRIS GRAPHITE, NOIR)
- 205 XR 1124 cm³, 4 vitesses (BLANC, BLEU MING, GRIS GRAPHITE, ROUGE METAL)
- 205 XT (BLANC, GRIS WINCHESTER, GRIS GRAPHITE)
- 205 SR (GRIS FUTURA, BLEU TOPAZE, GRIS WINCHESTER)
- 309 XL Prof[®] (GRIS FUTURA, BLANC NEIGE)
- 309 GTI (GRIS FUTURA, BLANC, ROUGE, GRIS GRAPHITE)
- 309 diesel, 5 portes (BLANC, GRIS WINCHESTER, BLEU TOPAZE)
- 309 Chorus (BLANC)

PEUGEOT NEUBAUER
c'est la garantie du prix et du service!

227, bd. Anatole-France 93200 ST-DENIS ☎48.21.60.21
4, rue de Châteaudun 75009 PARIS ☎42.85.54.34

La Télécommunication de l'Écrit

C'est LA MESSAGERIE

Pour adresser une documentation à de multiples destinataires, chacun équipé d'un terminal différent, diffuser des fichiers entre équipements informatiques, ou échanger par boîte aux lettres des messages avec des correspondants peu disponibles ou en déplacement, rien ne vaut la Messagerie.

De plus aujourd'hui avec Atlas 400, toutes les messageries normalisées communiquent entre elles.

TELECOM

La Télécommunication de l'Écrit

C'est TELETEX

Pour adresser instantanément un courrier de qualité commerciale, communiqués, compte-rendus, commandes, rapports confidentiels, rien ne vaut Téletex. Avec sa transmission entre machines de traitement de texte, machines à écrire électroniques ou micro-ordinateurs et l'identification garantie des correspondants, Téletex, c'est vraiment le courrier électronique international.

TELECOM

ENQUETE EXCLUSIVE :
QUI POSSEDE LES 200 PREMIERES ENTREPRISES?

SCIENCE VIE JUILLET-AOUT

ECONOMIE

« Mondes en Devenir »

URBANISATION RAPIDE EN AFRIQUE TROPICALE

Guy ANKERL

13,5 x 20 cm - 179 p. - 85 F

Berger-Levrault
5, rue Auguste-Comte - 75006 PARIS

SCIENCES PO. Préparations
Documentation sur demande

- Stage intensif d'été
- Stage annuel
- Stage parallèle

IPEC Enseignement supérieur privé
44, bd. Saint-Michel, Paris 6^e
Téléphone : 46.33.81.23 / 43.29.03.71

Le Monde sur minitel

L'ACTUALITÉ EN DIRECT

36.15. TAPEZ LEMONDE

Politique

Le rassemblement des pieds-noirs à Nice

Un couscous royal!

NICE de notre envoyé spécial

Il ne furent pas deux cent mille, comme certains l'avaient prédit, même pas cent mille, tout juste la moitié. La fête, pourtant, fut réussie, et pourquoi chicaner sur les chiffres? Dans deux, cinq ou dix ans,

Le dernier du «quartern»

Le général Edmond Joubaud, Oranais de naissance et âgé aujourd'hui de quatre-vingt un ans, est le dernier survivant du «quartern» — selon la formule de de Gaulle — de généraux organisateurs du putsch d'avril 1961 en Algérie. Chef d'état-major de l'armée de l'air en 1958, puis inspecteur général en 1960, il avait été mis à la retraite, à sa demande, avant de se joindre, à la tête de ce mouvement insurrectionnel opposé à la politique d'autodétermination du général de Gaulle, aux généraux Raoul Salen (mort en juillet 1984), André Zeller (mort en septembre 1979) et Maurice Challe (décédé en janvier 1977).

Après l'échec du putsch, Edmond Joubaud avait suivi le général Salen dans la clandestinité, devant à ses côtés le numéro deux de l'Organisation armée secrète (OAS) et exerçant essentiellement son activité dans la région d'Oran.

Arrivé le 25 mars 1962, il avait été condamné à mort puis gracié par le général de Gaulle en novembre de la même année. Libéré pour la Noël 1967, il s'est dès lors consacré à la défense des pieds-noirs en tant que président, puis président d'honneur du Front national des rapatriés. Il fut l'un des anciens officiers généraux réintégré dans le cadre de réserve par la loi du 3 décembre 1982, votée par le Parlement à l'initiative personnelle de M. François Mitterrand, contre l'avis de certains parlementaires socialistes.

Intérogé sur sa poignée de main avec cet ancien putschiste, filmée à l'occasion de la messe célébrée dimanche à Nice, M. Chirac a commenté: «J'ai dit deux ans et demi officier en Algérie. J'ai servi pendant un an à titre civil. C'est un pays que je connais bien, que j'ai aimé. J'ai été, jeune, partisan de l'Algérie française, chacun le sait, et je me sens donc tout à fait à l'aise lorsqu'il s'agit de retrouver l'unité nationale et d'effacer les séquelles du passé.»

ceux qui se trouvaient à Nice pour ce vingt-cinquième anniversaire de leur départ d'Algérie n'affirmeront pas qu'ils étaient... Combien? Deux cent mille, trois cent mille, quatre cent mille...? Tous, quoi!

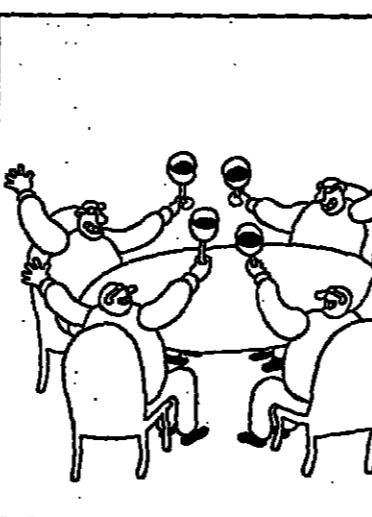
Edmond Joubaud «le dernier»

Qu'importe si l'ambiance a mis du temps à venir. Vendredi et samedi, beaucoup, en effet, semblaient se demander s'ils n'avaient pas donné à l'histoire un rendez-vous de trop. Une gêne que ne pouvaient exorciser les plaisanteries trop forcées, l'accent trop exagéré, les mains trop volubiles... Il fallait le temps de chercher l'emplacement, voire le cousin perdu de vue depuis vingt-cinq ans et de le retrouver. Et que dit-on après un quart de siècle? «Tu te souviens?» Bien sûr, on se souvient. Mais de quoi?

L'exposition, ouverte le vendredi sur les 11 000 mètres carrés du Palais des expositions, paraissait aussi trop imposante. Tout y était. Du relevé géologique de 1830 à la photo sépia de la classe de philosophie du lycée de 1953 en passant par l'uniforme du «chasseur d'Afrique». Un travail remarquable mais qu'il fallait le temps de distiller. Et puis comment s'y retrouver dans le dédale de ces amicales? «Deux pieds-noirs ça fait trois associations», plaisantait un des responsables. Delys — vous connaissez? — avait quelques milliers d'habitants, tout au plus. Il y a aujourd'hui une amicale des anciens élèves de Delys... section Nice-Côte d'Azur!

La température monta progressivement au cours de la journée de samedi. Tibide et compassée le matin dans les salons feutrés du Négresco pour le lancement d'un timbre commémoratif dont le premier exemplaire fut offert à Jacques Sonstelle, plus servantes quelques heures après l'inauguration d'un square Bachaga-Boualem, elle devint vraiment

chaude lors de l'ouverture officielle de l'exposition, grâce notamment à la présence de celui qui fut sans doute le véritable héros de ce long week-end: le général Edmond Joubaud. «C'est le dernier, et c'est un de chez nous», commentait une vieille Oranaise. A le voir ainsi portant dignement et modestement ses quatre-vingt-deux ans, on se demande comment cet homme a pu s'engager dans la folie de FOAS d'Oran. «Je me souviendrais toujours, raconte Joubaud aujourd'hui, de la minute où j'ai dû me décider à déserter». Joubaud, qui, le soir, lors du gigantesque spectacle monté par Bob Addrizza, reçut un «pied d'or», avec le professeur Gouard (la médecine), Alain Chevalier (le



champagne), Fernand Sastre (le football) et M. Paul Robert (le dictionnaire). Enrico Macias y chanta, bien entendu. Mais l'émotion fut provoquée par Marthe Villalonga sur un beau texte de Daniel Saint-Hamond — «Ce n'était rien, Marie, qu'une terre bénie», — et le rire par Robert Castel: «Les Français de France, que Dieu li nous les garde!»

Il fallait pourtant attendre le dimanche pour que la fête éclate. Existent enfin réunis les trois ingrédients nécessaires pour un véritable Méditerranéen explosif: le soleil, la messe et le pique-nique. Mais une messe comme sans doute on n'en verra plus de sitôt dans l'Hexagone. Un couscous royal — que l'on per-

donne la comparaison — à côté de la nouvelle cuisine des cérémonies modernes! Une messe précédée de l'arrivée en procession des statues de saint Augustin, Notre-Dame de Santa-Cruz et Notre-Dame d'Afrique, trois minuscules et étonnantes symboles de l'Eglise d'Algérie. Une messe où l'on entendit un curé s'écrier: «Vive la légion!», après le départ des hommes au képi blanc. Une messe où la sonnerie aux morts retentit pendant l'élévation. «Vous avez apporté à notre Eglise vos traditions les plus chaleureuses, les plus familiales, les plus expansives», déclara l'évêque de Nice. Il ne crut pas si bien dire: la foale, une fois la messe finie, estonna... le Chant des Africains!

Le pique-nique sur la colline de Cimiez fut aussi épique. Toute timidité rangée en magasin des accessoirs, il fut consacré, en plus du rosé et des brochettes, à une dernière recherche des anciens amis. Le temps passait, et une occasion comme celle-ci ne se reproduit plus. Car il n'y aura sans doute pas de «Cinquante ans après». Alors, qu'importe les ratés de la fête. Celle-ci aura montré qu'une page était définitivement tournée. Les pieds-noirs savent que très bientôt, «el li fet met», le passé sera définitivement mort et qu'il sera temps que l'histoire leur lâche enfin les babouches.

JOSÉ-ALAIN FRALON.

Le «bras d'honneur» de M. Barre

NICE de notre envoyé spécial

Décidément, les hommes politiques français n'ont pas de chance avec les pieds-noirs! A moins que ce ne soit le contraire.

Les organisateurs avaient été formels: pas de «politique» si ce n'est celle d'être présent, mais crier «vive Joubaud!» en 1987, est-ce encore de la politique? Pas d'invitations non plus: venait qui voulait. La gauche s'abstint. Pas le moindre responsable présent, pas le moindre télégramme.

A droite et à l'extrême droite, les choses furent bien moins claires. C'est Jean-Marie Le Pen qui ouvrit les hostilités. Menant sa fille Marie-Caroline — qu'il préféra à sa cousine même pied-noir — le président du Front national était resté en Bretagne, mais il avait loué un nombre impressionnant d'espaces publicitaires pour y placer des affiches donnant son «salut fraternel aux pieds-noirs de France et du monde».

Le lendemain matin, ces affiches avaient toutes été recouvertes par celles du vingt-cinquième anniversaire. Par qui? «Des employés de la ville de Nice; nous en avons coincé certains», affirmaient les responsables locaux du Front national. Le maire, M. Jacques Médecin, affirmait ne pas être au courant. «Reste, commentait un Nipois, que Médecin voit d'un mauvais oeil le Front national menacer de lui prendre une partie de son électoral pied-noir.»

Invité à prendre plusieurs fois la parole au cours de ces trois journées, Jacques Médecin a rapporté son propre combat pour l'Algérie française. Faisant allusion aux anciens harkis, il déclara: «Pour être français, il faut payer l'impôt du sang.» Tonnerre d'applaudissements, et exit Le Pen.

Le secrétaire d'Etat aux rapatriés, André Santini, fut aussi de la fête. Il eut même le privilège de pouvoir prononcer un discours officiel pour l'inauguration de la place Bachaga-Boualem. Et lui non plus ne fit pas spécialement

dans la nuance: «On est rouge en partant, s'écria-t-il, et en franchissant le bleu, on se retrouve noir.» «J'ai pas très bien compris tout ce qu'il voulait dire», murmura une vieille Constantinoise. Tout simplement, madame, que les pieds-noirs, souvent des Communistes de 1870 (le rouge), en passant de l'autre côté de la Méditerranée (le bleu), ont fini par être accusés de fascisme (le noir)...

Le maire de Toulouse, Dominique Baudis, lui, assista au spectacle du soir, mais c'est la messe du dimanche qui attirera le «gratin»: Jacques Chirac, qui recruta autant d'applaudissements que de hufes; Charles Pasqua, d'une discrétion exemplaire, Michèle Barzach, pied-noir du Maroc, et Jean-Claude Gaudin, venu en voisin et qui commit le «sacrilège» de baisser l'anneau de l'évêque au moment même où arrivait la vierge de Santa-Cruz, ce qui provoqua la colère de quelques Oranais.

Pendant ce temps, modestement recueilli au milieu de la foule, Raymond Barre pria. La veille, il avait renoncé à venir visiter l'exposition. En effet, un petit groupe de pieds-noirs proches du Front national avait l'intention, s'il venait, de le chahuter pour lui reprocher de n'avoir pas voté la loi de 1982, qui a réintégré les anciens généraux putschistes, dans le cadre de réserve. Coïncidence: à l'hôtel Méridien, Raymond Barre avait dormi dans la chambre voisine de celle du général Joubaud, mais les deux hommes ne se sont pas rencontrés. Et, ce dimanche matin, l'ancien premier ministre était pris à partie par une dizaine de rapatriés: «Et l'armistie?» «Nos généraux, tu voulais les fusiller?» L'ancien premier ministre, en dépit des avis des amis qui l'encourageaient à regagner sa voiture, avait apparemment l'envie d'en discuter. Aussi, quand un de ces pieds-noirs en colère lui dit à la fin de la messe: «Tu mériterais un bras d'honneur!», on vit Raymond Barre le prendre au mot et lui adresser un vigoureux «bras d'honneur» en le traitant de «voyou».

J.-A. F.

A l'Assemblée nationale

La Sécurité civile est réorganisée

L'Assemblée nationale a commencé, le vendredi 26 juin, l'examen du projet de loi «relatif à l'organisation de la sécurité civile, à la protection de la forêt contre l'incendie et à la prévention des risques majeurs». Le Sénat a déjà adopté, le 21 mai, ce texte, qui prévoit notamment la création d'un code d'alerte national. Il renforce également les capacités opérationnelles du corps des sapeurs-pompiers et réglemente l'urbanisation autour des zones dangereuses.

Le projet donne en outre des pouvoirs importants à chaque préfet de zone, qui correspond au général commandant une région militaire. Enfin, les services d'incendie et de secours seront mieux structurés dans les départements et les communes.

Seveso, Bhopal, Mexico, Tchernobyl: une hémie qui, à elle seule, justifie le souci du gouvernement de mieux préparer le pays à faire face à des catastrophes de grande ampleur. C'est ce que le rapporteur pour avis, M. Ladislas Foulon (UDF, Eure), a expliqué à la tribune. Pour le ministre de l'Environnement, M. Alain Carignon, il s'agit également de rétablir «un courant de confiance entre les politiques et les techniciens d'une part, les médias et les citoyens de l'autre». Il a beaucoup insisté sur la nécessaire information réciproque dans ce domaine. Le ministre a affirmé que le gouvernement souhaite tout à la fois renforcer la prévention et les secours, plutôt que de faire prévaloir l'un sur les autres.

ipesup PRÉPA HEC PILOTE 1^{re} Classe préparatoire de France pour les bizuths Recrutement: Bac C sur dossier + entretien

23, rue Cortambert 75116 PARIS (1) 45 03 01 66

PREPASUP Enseignement privé secondaire et supérieur

PARIS DIMANCHE VENDREDI MERCREDI MARDI

Avec Air-India, dès le 7 juillet toutes les beautés de l'Asie 4 fois par semaine. Air-India vous offre un vol supplémentaire vers l'Inde, à une heure aussi agréable que les 3 autres au départ de Paris. Ces quatre vols hebdomadaires sont également des plus commodes pour vos correspondances en direction de Bangkok, Hong Kong, Tokyo, Kuala Lumpur, Singapour et Sydney.

سازمان اسناد و کتابخانه ملی

Politique

Le rapport de la commission d'enquête sur les manifestations étudiantes de l'hiver dernier

Un règlement de comptes

Les sénateurs s'étaient efforcés de solder les comptes du mouvement étudiant de novembre-décembre dernier. Tout le monde en avait peu ou prou pris pour son grade au terme d'une analyse biaisée certes, mais sérieuse et approfondie (*Le Monde* 21-22 juin). Les députés de la majorité ont, dans une large mesure, pris le parti inverse et mis à profit les six mois d'investigation de leur commission d'enquête pour régler des comptes. Beaucoup manifestement n'ont pas digéré que les étudiants les privent in extremis du débat sur la loi Devaquet et ont estimé qu'il n'était pas trop tard pour exprimer sa bile.

« Il faut appeler un chat un chat », a expliqué devant la commission M. Yves Durand, conseiller du premier ministre pour les questions d'éducation, pour justifier la longue bagarre qu'il a livrée au printemps 1986 pour obtenir une rédaction plus musclée du projet de réforme de l'enseignement supérieur. Cette formule, la commission d'enquête semble l'avoir fait sienne. Mais sa franchise frise la provocation dès qu'il s'agit des étudiants ou des présidents d'université hostiles au projet de loi. Elle confine en revanche à l'indulgence générale dès que le gouvernement et plus encore les forces de l'ordre sont sur la sellette.

Le rapport de la commission d'enquête concède bien, dès les premières pages, que le gouvernement ne parviendra « jamais à engager un vrai dialogue avec les jeunes, que ce soit avant les événements pour les prévenir, ou pendant pour expliquer et répondre à leurs critiques et à leurs préoccupations ». Mais si une telle impuissance est regrettable, la responsabilité en incombe à la gauche ! N'est-ce pas elle qui, en juin 1984, a fait la démonstration aux yeux des « enfants de l'alternance » qu'un gouvernement pouvait reculer devant la pression de manifestations de rue.

De même la commission d'enquête constate, avec la plus grande sobriété et sans vraiment creuser la question, que durant tout le mouvement de novembre-décembre, le gouvernement est resté constamment en retard sur l'événement. Mais n'était-il pas victime, en l'occurrence, du caractère totalement imprévu et imprévisible de ce mouvement et surtout, on y reviendra, du « double jeu » mené par les responsables modérés de l'UNEF-ID (indépendants et démocratiques) et en premier chef de son président, M. Philippe Darrilat. Bref, la tonalité générale du rapport est claire : les pouvoirs publics ont peut-être

préché par maladresse, mais ils ont bien des excuses.

Ce constat n'épargne personne. Notamment pas les présidents d'université opposés au projet de réforme. Ce projet « remettait en cause leurs avantages » et ils ont justifié par des « arguments dénués de fondement » un rejet qui était « en fait essentiellement politique ».

Mais ce sont les responsables de l'UNEF-ID, qui sont les principales cibles de la commission d'enquête. Jusqu'au mois de novembre, tout se passe normalement : l'UNEF-ID agit « en organisation syndicale responsable, qui a concentré son opposition sur quelques points du projet de loi ». Ce n'est que dans un deuxième temps que, « sous la pression d'un mouvement parti de la base, elle a été conduite à radicaliser sa position ». Et à partir de ce moment-là la commission estime que M. Philippe Darrilat « a joué un rôle pour le moins étrange ». Son « habileté » à se mettre en retrait du mouvement « cachait en fait un double jeu ».

La commission s'appuie, pour étayer sa thèse, sur la rencontre qui eut lieu le 1^{er} décembre entre le président de l'UNEF-ID et M. René Monory, entouré de MM. Yves Durand, conseiller du premier ministre pour l'éducation et Bertrand Saint-Sernin, son directeur de cabinet. Lors de cette rencontre secrète, Philippe Darrilat aurait posé les bases d'une négociation et par conséquent « induit en erreur le gouvernement, qui pouvait espérer le 4 décembre une solution négociée du conflit ». L'existence même de ce rendez-vous du 1^{er} décembre a été catégoriquement niée par le président de l'UNEF-ID. La commission s'appuie donc sur les témoignages de MM. Monory, Durand et Saint-Sernin. L'on ne soupçonne pas ceux-ci d'avoir inventé un roman. Mais l'on peut s'interroger sur un point essentiel : le gouvernement a-t-il vraiment voulu, ou cru, engager une négociation avec un étudiant dont M. Saint-Sernin a déclaré devant la commission : « On a su après qu'il était un des responsables de l'UNEF-ID ». Si c'est le cas, on

admettra que c'est une légèreté plutôt surprenante.

Quant au « double jeu », la majorité n'est pas à l'abri des reproches : M. Monory ne rencontre-t-il pas Philippe Darrilat sans en parler à M. Alain Devaquet ? Et au même moment, les responsables du RPR ne tentent-ils pas de négocier des modifications du texte avec d'autres responsables étudiants sans en référer au ministre de l'éducation ?

Autre exemple crucial du caractère approximatif des investigations de la commission d'enquête, l'analyse de la fausseté « coordination » du 2 décembre, qui devait consacrer la « victoire des durs » du mouvement étudiant, c'est-à-dire les groupes trotskistes, et qui devait conduire à la grande manifestation du 4 décembre, « de caractère quasi insurrectionnel ». La commission reconnaît qu'elle n'a pu établir de manière sûre le film de cette coordination. Elle souligne qu'elle n'a pas été en mesure de dresser avec certitude la liste des quatorze membres du bureau de la coordination, et encore moins de s'appuyer sur une analyse de la composition politique de ce bureau (*Le Monde* du 6 décembre).

Malgré ce flou assez étonnant, le rapport de la commission d'enquête conclut néanmoins, de manière catégorique : le 2 décembre, le mouvement étudiant a dérapé au profit des plus durs. En attestant, à ses yeux, la motion votée cette nuit-là et exigeant le « retrait total du projet Devaquet ». Mais cette demande de retrait n'était-elle pas déjà en toute lettre dans la motion votée par les États généraux de l'UNEF-ID du 22 novembre, sur lesquels d'ailleurs le rapport passe très rapidement ?

Enfin il apparaît que les Renseignements généraux n'ont pas été d'un grand secours dans toute cette affaire. Un exemple suffit à le démontrer : le 8 décembre, jour du retrait du projet, un dossier de synthèse des RG se concluait ainsi : « Apparus sans crier gare il y a une quinzaine de jours, la constatation de la loi Devaquet a pris des développements dont nul ne peut encore mesurer l'ampleur ». Stupéfiant avec d'impudence !

GÉRARD COURTOIS.

Comme les émigrés de Coblençe

La lecture du rapport de la commission d'enquête de l'Assemblée nationale sur le mouvement lycéen et étudiant de novembre et de décembre derniers fait étrangement penser à ce qu'auraient pu écrire les émigrés de Coblençe tentant de comprendre la Révolution de 1789. Les émigrés version Charles X, ceux dont Louis XVIII disait qu'ils n'avaient rien oublié, rien compris. Même si, bien évidemment, les événements de l'hiver n'ont rien à voir avec ce qui s'est passé il y a deux siècles.

Pour la première fois, certes, une majorité s'efforce d'analyser les raisons de l'échec d'un gouvernement qu'elle soutient. Le président de la commission, M. Pascal Clément (UDF, Loire), et son rapporteur, M. Emmanuel Aubert (RPR, Alpes-Mariennes) ne manquent pas de s'efforcer, en soulignant qu'ils n'ont pas hésité à mettre en évidence les erreurs gouvernementales. Mais c'est essentiellement pour regretter que les atterrissements ministériels aient fait débattre de la réforme universitaire à une époque où les étudiants étaient disponibles pour manifester, alors même qu'ils continuaient, l'un et l'autre, de juger bonnes les grandes lignes du projet rejeté par les lycéens et les étudiants.

Il apparaît surtout que les critiques contenues dans le rapport sont soigneusement dosées. Ne sont véritablement mis en cause que M. Alain Devaquet, pour certaines de ses déclarations inopportunes — mais il est vrai que cela-ci a maintenant quitté le gouvernement, — et M. René Monory, auquel est reproché un certain manque de tact, — mais il est vrai aussi que la position personnelle du ministre de l'éducation ne le fera soutenir ni par les « barrières » ni par les chiraquiens. Pas une seule fois le rôle arbitral du chef du gouvernement, pourtant naturel devant une situation si préoccupante pour le pays, n'est évoqué. Mieux même, les ministres les plus proches de M. Jacques Chirac, MM. Charles Pasqua et Robert Pandraud, sont complètement dédouanés de toute responsabilité à propos de maintien de l'ordre lors des journées les plus difficiles, et d'ailleurs dans ce domaine, selon le

rapport, il n'y a pas grand-chose à critiquer. Si le gouvernement a commis des erreurs, ce n'est que dans la tactique, pas dans la stratégie, et surtout parce qu'il était mal informé par ses propres services, les renseignements généraux, sur lesquels s'appuie pourtant la commission pour nombre de ses analyses !

La coupure avec la jeunesse a été trop grave, ajouta la majorité, pour que le rapport en rajoute. Aux yeux des rédacteurs de ce texte, il n'y a eu que de braves jeunes gens entraînés dans l'erreur par des campagnes de désinformation et des manipulations menées avec talent, par la gauche et l'extrême gauche.

Un piège tendu par l'opposition

M. Aubert a même redécouvert l'ennemi intérieur : les trotskistes qui ont, grâce à leur entrisme, durci le mouvement, qui ne le souhaitaient pas. Sa description des assemblées générales d'étudiants ressemble à celle d'un Huron débarquant chez les Blancs et ne comprenant rien à des mœurs qui lui sont complètement étrangères.

Tant pis pour ces ministres qui tentaient de négocier avec des hommes, ou des femmes, dont ils ne connaissent même pas les responsabilités ! Tant pis pour ses responsables de la majorité qui s'efforcent de trouver une issue raisonnable et dont les efforts ne furent même pas mis sur la place publique ! Tant pis pour les graves retombées de ces événements dans les relations au sein de la majorité... De tout cela, le rapport ne fait pas état.

Le seul objectif de M. Aubert est de montrer que l'opposition a habilement profité d'une situation qu'elle n'avait su ni créer ni prévoir. A en croire la commission, le droite n'a donc fait que tomber dans un piège qui lui était tendu par les plus irréductibles de ses opposants.

Au lendemain d'une telle défaite, est-il de bonne politique de chercher ainsi les raisons de sa déroute dans l'opportunisme de ses adversaires, plutôt que dans ses propres erreurs ?

THÉRRY BRÉHER.

« Revanchard et policier »

selon M. Darrilat, président de l'UNEF-ID

« On dirait le gog de l'arroseur arrosé », a déclaré le 25 juin M. Philippe Darrilat, président de l'UNEF-ID (indépendants et démocratiques), en réagissant au rapport de la commission d'enquête de l'Assemblée nationale sur les événements de novembre-décembre derniers.

« Ce rapport a voulu salir le mouvement étudiant, avec un côté revanchard et policier. Tout ce qu'il réussit à faire, c'est à ridiculiser le gouvernement, qui apparaît incapable de gouverner, ne maîtrisant rien, désarmé devant les évidences, désespéré, découvert après coup des informations publiées partout et qu'il était le seul à ne pas connaître,

à croire que la presse ne lui parvenait pas », a commenté le dirigeant du syndicat étudiant.

« On pourrait avoir envie de rire a-t-il ajouté, aussi bien devant cette version des faits qu'on ose espérer fautive pour le gouvernement que devant le fantasme de la manipulation et du complot qui resurgit à chaque page comme dans un roman policier. Mais au fond, ce rapport est triste et inquiétant car, loin de faire la lumière, comme il l'aurait dû, sur les violences qui entraînent un mort et plusieurs blessés, il présente une version politicienne des faits qui justifie et cautionne tout, même l'indépassible... »

(Publicité)

18 JUN 1987

LE PARLEMENT EUROPEEN RECONNAIT LE GENOCIDE ARMENIEN

Nous rendons hommage :

- Au courage et à la persévérance de M. Jaak Vandemeulebroucke, rapporteur sur « une solution politique de la question Arménienne ».
- A l'initiative et à la détermination de MM. Henri Saby et Ernest Glinne qui ont été à l'origine du dépôt de la résolution.
- A l'engagement des parlementaires de toutes tendances qui, par leur vote, ont honoré l'Europe en mettant les droits de l'homme au-dessus de toute autre considération.

Nous témoignons notre reconnaissance à tous ceux qui ont manifesté publiquement leur attachement à la vérité et à la justice, renouant ainsi avec la tradition humaniste de Jean Jaurès, d'Anatole France, de Charles Péguy et de tous les hommes et femmes épris de liberté et de fraternité.

Pour les Arméniens, en quête depuis 70 ans, d'une exigence élémentaire d'équité, cette date est celle de la confiance retrouvée en la justice des hommes et des institutions.

Pour tous, elle affirme une conviction porteuse d'espoir : la Paix et la Démocratie ne peuvent pas se construire sur le mensonge ou le cynisme, mais sur la condamnation du crime et la reconnaissance de la dignité de chacun.

SOLIDARITE FRANCO-ARMENIENNE
B.P. 84 - 75862 PARIS CEDEX

AVEC LA PARTICIPATION D'ALAIN MANOUKIAN (ALAIN MANOUKIAN S.A.), SARKIS BEDOIAN (B.A.C.), STEPHANE KELIAN (STEPHANE KELIAN S.A.)

Shoah
notre v
Une de
de cin
Shoah
Lundi 2
jeudi 2

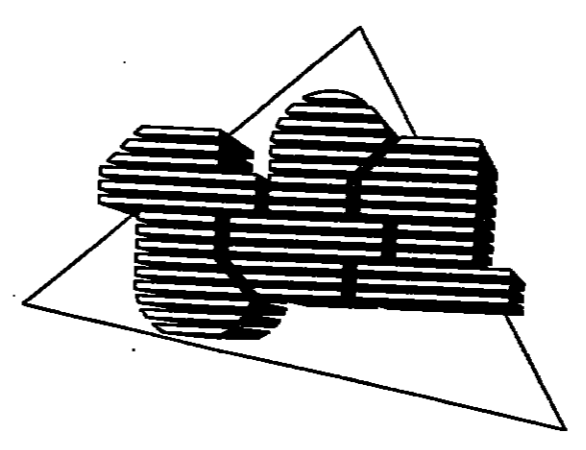
SUR TF1, UN EVENEMENT MAJEUR

SHOAH

DE CLAUDE LANZMANN



**Shoah, le chef-d'œuvre qui bouleverse
notre vision du monde.
Une des plus grandes expériences
de cinéma de tous les temps.
Shoah, en version intégrale.
Lundi 29, mardi 30 juin, mercredi 1^{er},
jeudi 2 juillet à 22 h 30 sur TF1.**



ARMENIEN

émigrés de Cologne

Radio-télévision

Informations « services »

Les programmes complets de radio et de télévision sont publiés chaque semaine dans notre supplément du samedi dans dimanche-matin. Signification des symboles: P Signal dans « Le Monde radio-télévision » □ Film à éviter ■ On peut voir ■■ Ne pas manquer ■■■■ Chef-d'œuvre ou classique.

Lundi 29 juin

TF 1

20.35 Cinéma: le Jeune Maréchal... 21.00 Théâtre: Gégé de Colette... 22.10 Documentaire: Le corps vivant... 22.30 Documentaire: Shosh...

LA 5

20.30 Téléfilm: Sur les ailes des aigles (1^{re} partie)... 22.30 Série: Les cinq dernières minutes...

M 6

20.30 Cinéma à la carte... 21.30 Cinéma: Les cinq dernières minutes... 22.00 Série: Clair de lune...

FRANCE-CULTURE

20.30 Léonard de Vinci, d'Ermano Maccario... 21.30 Musique: Les quatre saisons de Vivaldi...

FRANCE-MUSIQUE

20.30 Concert (donné le 1^{er} août 1986 à Bruges)... 21.30 Concert: Les quatre saisons de Vivaldi...

A 2

20.30 Théâtre: Gégé de Colette... 22.10 Documentaire: Le corps vivant... 22.30 Documentaire: Shosh...

FR 3

20.35 Cinéma: le Grand Chef... 21.00 Théâtre: Gégé de Colette... 22.10 Documentaire: Le corps vivant...

CANAL PLUS

20.30 Cinéma: Les fleurs sont tombées sur la tête... 21.00 Théâtre: Gégé de Colette... 22.10 Documentaire: Le corps vivant...

Mardi 30 juin

TF 1

13.50 Série: La croisière s'amuse... 14.40 Téléfilm: La méthode rose... 18.00 Série: Les mousters... 18.30 Flash d'informations...

(1982). Avec Maxwell Caulfield, Michelle Pfeiffer... 18.30 Flash d'informations... 19.00 Série: Une vraie vie de rêve...

A 2

14.05 Série: René. Un métier comme un autre... 14.40 Feuilleton: Rue Curial... 15.05 Feuilleton: Madame et ses enfants...

LA 5

14.05 Série: Kamp-Ita... 14.55 Série: Les cinq dernières minutes... 15.30 Série: Les chevaliers du ciel...

M 6

13.30 Série: L'incroyable Hulk... 14.00 Musique: Clip fréquence FM... 14.30 Série: Les chevaliers du ciel...

FR 3

14.00 Agenda des vacances... 14.45 La mode de l'été... 15.00 Les papies, les mamies de la 3... 15.10 Pense-bête...

FRANCE-CULTURE

20.30 Le journal du corps... 21.30 Musique: Diagonales... 22.45 Série: Maîtres et valets...

FRANCE-MUSIQUE

20.30 Concert (donné le 5 mai à Monte-Carlo)... 21.30 Musique: Diagonales... 22.45 Série: Maîtres et valets...

CANAL PLUS

14.00 Cinéma: Justice de Dieu... 15.00 Cinéma: Grease 2...

MOTS CROISÉS

PROBLÈME N° 4516. 1 2 3 4 5 6 7 8 9. Grid with numbers and letters.

HORIZONTALEMENT

I. Priver de biens de consommation... II. Rendre compte... III. Sont peu recommandés pour marcher à pas de loup...

VERTICALEMENT

1. Fracasso ou tracasso... 2. Sortie en petto... 3. Position de subalterne... 4. Vedette du tour de champ à Vincennes...

Solution du problème n° 4515

Horizontalement: I. Dédier. Fortune... II. Ecorner. Union... III. Posée. Mje. Si. Mi... IV. On. Erailée. Tje... V. Sou. Tte. Cme... VI. Emprise...

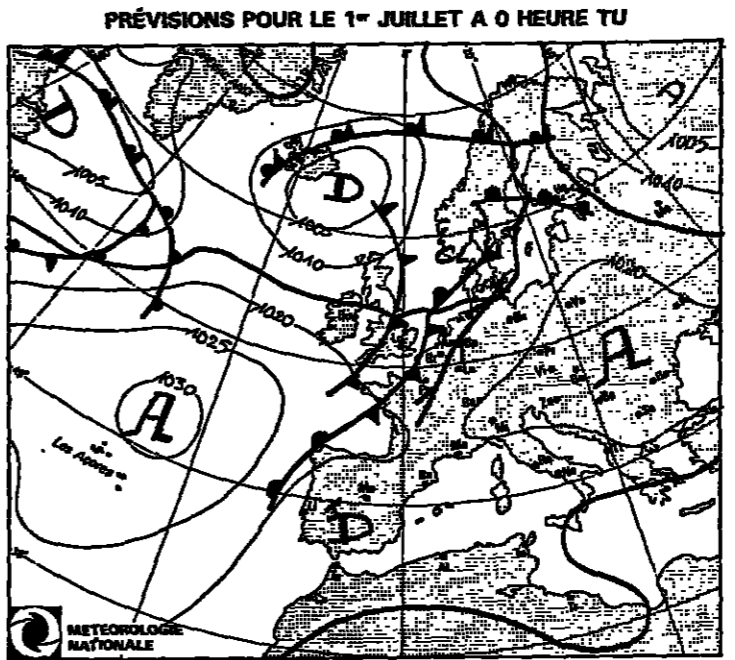
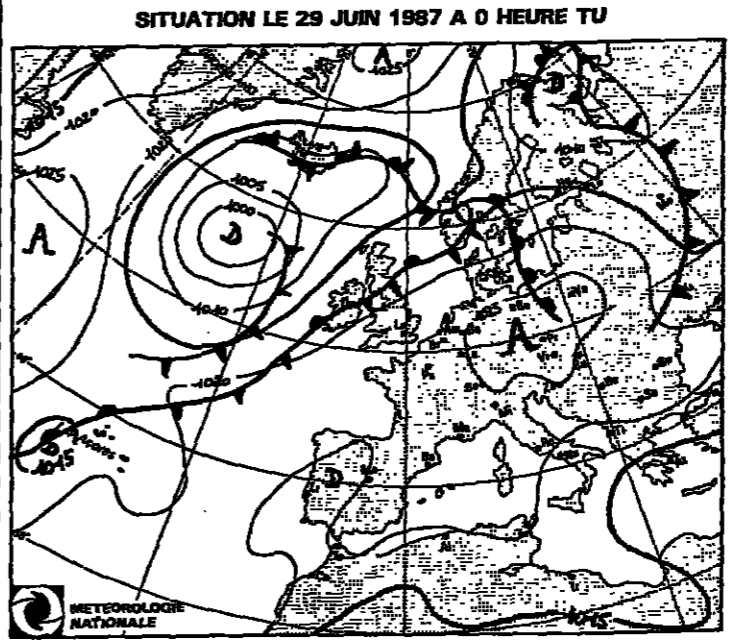
Verticalement

1. Déposer. Flétri... 2. Économie. Aile. Nu... 3. Dos. Upas. Motivé... 4. Urée. Impiété... 5. Inertie. Al. Rond... 6. Ré. Ais. Ride. Ut... 7. Ermite. Étève. Éa... 8. Il. Mal. Élu... 9. Fuel. Balaine. Ru... 10. On. Étroit. Ttirer... 11. Rise. Cf. « ariser »... Ais. Réséda... 12. Toi. Cisolés. Sur... 13. Un. Test. Et. Asie... 14. Minée. As. Far... 15. Epice. Sür. Nicé.

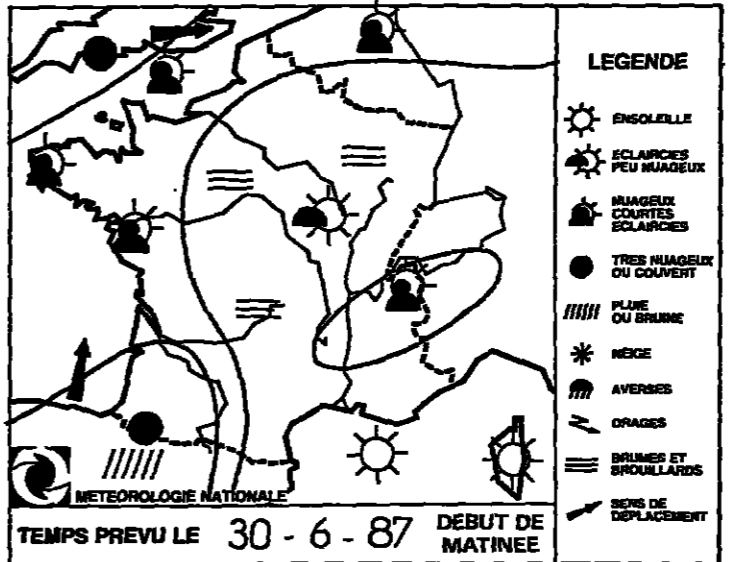
EN BREF

Formation - Le Centre Trudaine de formation commerciale et administrative de la chambre de commerce et d'industrie de Paris crée deux nouveaux enseignements: - Bureaucraticien assistant export, un cycle supérieur, en deux ou trois ans après le baccalauréat... - Assistante commerciale bureaucratique, en deux ans, pour les jeunes titulaires d'un BEP secrétaire...

MÉTÉOROLOGIE



Evolution probable du temps en France entre le lundi 29 juin à 0 h TU et le mardi 30 juin à 24 h TU. L'anticyclone bien alimenté en air chaud qui nous vaut ce temps beau et très chaud se décale lentement vers l'est... Les températures au lever du jour seront de 16 à 18 degrés près de la Manche et de 19 à 22 degrés partout ailleurs...



TEMPÉRATURES maxime - minime et temps observé le 28-6 à 6 heures TU et le 29-6-1987 à 6 heures TU. Table with columns for location, max, min, and observed temperature.

UNIVERSITÉ RENÉ-DESCARTES - PARIS-V Année 1987-1988. Cycle: FORMATION PÉDAGOGIQUE DES FORMATEURS D'ADULTES. Préparatoire au DUFA (Diplôme Universitaire de Formateurs d'Adultes). Direction scientifique: Pierre BERNARD. Modalités: 1000 heures. Renseignements et dépôt des dossiers d'inscription de mai à septembre. Centre de Formation Continue 12, rue de l'École-de-Médecine, 75006 PARIS. Tél. 46-33-75-80.

Le Monde sur minitel. VACANCES: PARTIR DEMAIN... Pour ceux qui s'y prennent à la dernière minute. 36.15 TAPEZ LEMONDE VVF.

NEMA LE MONDE

Le Monde CADRES

LES EDITIONS DALLOZ

recherchent un jeune rédacteur juridique

Vous participerez à la rédaction et à la publication du RECUEIL DALLOZ. Vous assurerez non seulement la préparation technique mais aussi le travail de recherche et de documentation. Ce travail nécessite de la rigueur, de la méthode, des qualités d'application et le souci du détail.

Vous avez un DEA de droit privé ou public et une première expérience d'au moins 3 ans acquise dans une profession juridique. La connaissance de l'édition sera un atout supplémentaire.

Vous souhaitez faire partie d'une équipe hautement spécialisée, qui vous formera à sa technicité. Nous vous prions d'adresser votre candidature (CV + salaire actuel) à notre conseiller Roland CHARRIER qui étudiera votre dossier en toute confidentialité, sous référence M/171.

34, Bd. Haussmann 75009 Paris

Cadre financier ESC + DECS

Une importante société industrielle (C.A. supérieur à 1 milliard, 10 filiales en France), rattachée à un groupe international premier mondial dans son domaine, offre un poste évolutif à un jeune cadre financier.

Sa première mission sera de collaborer à la mise en place d'un nouveau système comptable (pour la société et ses filiales) intégrant la comptabilité française et anglo-saxonne. Ce poste conviendrait à un jeune diplômé d'une grande école de gestion, possédant le DECS complet, débutant ou ayant une première expérience professionnelle (dans un cabinet d'expertise ou d'audit). Il sera familiarisé avec l'informatique et il aura de bonnes capacités de dialogue et du sens pédagogique.

Ce poste, actuellement rendu libre par la promotion du titulaire actuel, lui ouvrira rapidement des possibilités d'évolution, soit dans la direction financière, soit au contrôle de gestion, soit comme responsable financier et administratif d'une filiale. Connaissance de l'anglais nécessaire.

Poste à Paris.

Ecrire sous réf. ZK 507 AM.

Discrétion absolue.

Membre de Syntec

71, rue d'Auteuil 75016 Paris



Le Groupe de la Lyonnaise des eaux

Adjoint au directeur général dominante commerciale

Pour une filiale du groupe Lyonnaise des Eaux au Vanuatu, assurant une double activité de :

- travaux (second œuvre de bâtiment - électricité industrielle - climatisation),
commercialisation de biens d'équipements destinés au grand public et aux entreprises.

Nous recherchons, un Responsable polyvalent de bon niveau.

Rattaché au Directeur Général, il animera l'équipe commerciale (achats-ventes) et participera à la gestion et au développement de la société. Ce poste conviendrait à un candidat de formation ESC ou équivalent ayant environ 2/3 ans d'expérience professionnelle à dominante commerciale et disposant de bonnes connaissances de comptabilité et de gestion, et d'une ouverture sur la technique.

Des qualités de contact, de dynamisme, de goût du challenge caractériseront ce responsable. Anglais indispensable. Poste à Port-Vila au Vanuatu. Ecrire sous réf. OD 511 AM. Discrétion absolue.

71, rue d'Auteuil 75016 Paris



LABORATOIRE PHARMACEUTIQUE LEVALLOIS (92300)

RESPONSABLE DES SERVICES COMPTABLES ET ADMINISTRATIFS

Susceptible évoluer vers responsabilité d'un vrai

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

(avec contrôle de gestion)

Prise en charge et responsabilité complète, comptabilité générale, budget, analytique, situations mensuelles, déclarations fiscales et trimestrielles.

Mise en place et suivi procédures comptables et informatiques au sein différents services de la société, dont direction des ventes.

- Ce poste de responsabilité sera confié à un candidat de 35 ans environ possédant une formation DECS, ou équivalent, au niveau expertise comptable, bénéficiant d'une solide expérience dans la fonction d'au moins 5 années.
Maîtrise de l'outil informatique indispensable.
Capacité d'encadrement d'une équipe de huit personnes et responsabilité du personnel.
Disponible rapidement.
Conditions offertes, perspectives d'évolution, de nature à intéresser candidat de valeur.

Adresser lettre de candidature, curriculum-vitae complet, photo et rémunération actuelle et souhaitée à :

SOEKAMI - réf. 107
94, rue Edouard-Vaillant
92300 LEVALLOIS-PERRET

AFRIQUE NOIRE - CIMENTERIE

Ingénieur chef de service entretien

Un des leaders mondiaux de l'industrie cimentière recherche le Chef de service entretien d'une grande usine d'Afrique Noire (capacité de broyage : 1 million de tonnes par an).

Ce poste conviendrait à un ingénieur diplômé IDN, AM... ayant au minimum 5 ans d'expérience dans l'entretien (mécanique et électricité) d'installations cimentières ou dans une industrie lourde similaire. Une expérience outre-mer, même courte, est vivement souhaitée. Outre ses compétences techniques, il aura de solides qualités d'animateur et de gestionnaire.

Lieu de travail : grande ville agréable, langue française utilisée. Rémunération motivante + avantages outre-mer. Possibilités d'évolution ultérieure de carrière dans le groupe, en France ou à l'étranger.

Ecrire sous réf. NC 510 AM.

Discrétion absolue.

Membre de Syntec

71, rue d'Auteuil 75016 Paris



De jeunes commerciaux de talent HEC, ESSEC, ESCP, ESC

Une grande société chimique, C.A. 20 milliards, présente dans 96 pays, rattachée à un des tous premiers groupes industriels français, recherche l'élite des commerciaux.

Ils seront diplômés des plus grandes écoles de commerce. Ils parleront au moins l'anglais couramment, ils seront motivés par la vente et capables, bien que jeunes, d'être opérationnels sur le terrain et de progresser rapidement.

Les premiers postes seront à pourvoir à Paris et en province.

Ecrire sous réf. MB 509 AM.

Discrétion absolue.

Membre de Syntec

71, rue d'Auteuil 75016 Paris



Important organisme technique chargé d'assurer la conception et la réalisation de matériels de pointe dans le domaine des missiles, recherche

Jeune ingénieur

ENSICA, ESME, ENSI, INSA, AM...

Au sein d'une équipe de haut niveau de qualification, il sera chargé d'assister un responsable de programmes : études de conception, suivi du développement, de la fabrication et des essais de systèmes de missiles, en relation avec les industriels coopérants et les centres d'essais. Ce poste se situe dans un domaine de technique de pointe et permettra à un jeune ingénieur de travailler dans une équipe dynamique, d'être en contact avec de nombreux industriels et de bénéficier de formations complémentaires. Il implique une formation technique aéronautique et/ou électronique et de bonnes capacités relationnelles. Pratique de l'anglais appréciée.

Poste Paris - Déplacements occasionnels à l'étranger.

Ecrire sous réf. LA 508 CM.

Discrétion absolue.

Membre de Syntec

71, rue d'Auteuil 75016 Paris



Notre contrôleur de gestion "un esprit rigoureux" un goût de l'innovation

PME en forte et constante croissance souhaitant intégrer à son équipe de direction jeune, dynamique et performante, un contrôleur de gestion de valeur, lui offre d'intéressantes perspectives d'évolution dans le domaine financier.

Ces fonctions concernent une personnalité motivée de fort potentiel disposant d'une formation supérieure ECP - Mines - HEC... et d'une première expérience de 3 à 5 ans réussie au sein d'une entreprise ou d'un cabinet connu pour la performance de ses outils de gestion.

Poste à Paris Ordre de grandeur de rémunération : 300.000 F

Ecrire sous réf. 611 AM

Discrétion absolue

Membre de Syntec

71, rue d'Auteuil 75016 Paris



ORGANISMES DE CONSTRUCTIONS SOCIALES DU LOIRET recherchent

ASSISTANT DE DIRECTION JURISTE

sera chargé :

- de la gestion du parc immobilier localif,
des dossiers contentieux des locataires et accédants à la propriété.

Expérience appréciée : HLM, notariat, droit immobilier, dynamisme et sens des responsabilités indispensables. Rémunération : 130 à 160 KF/an.

Adresser lettre manuscrite, CV détaillé, photo récente et présentations à l'HABITAT RURAL DU LOIRET, 15, rue de la Bourde-Blanche, 45000 ORLÉANS.

Importante Société secteur automobile appartenant à un Groupe de 1 milliard de francs de C.A. recherche RESPONSABLE technico-commercial

pour : • promouvoir et suivre ses lignes de produits auprès des constructeurs • assurer l'interface avec les usines européennes • développer son chiffre d'affaires à court et long terme.

Votre profil : • bilingue allemand • 2 à 5 ans d'expérience professionnelle • bon niveau technique (mécanique et métallurgie) • esprit d'initiative et sens commercial.

Des notions d'anglais et/ou espagnol seraient appréciées.

Poste stable et très autonome au sein d'une équipe jeune et conviviale.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, sous la référence 702/LM, à notre Conseil

ROHDE & PARTNER

5, rue Lincoln - 75008 PARIS

Organisme de crédit-bail et de location propriétaire d'un des plus importants parcs informatiques français (valeur installée : 14 milliards de F) crée le poste de

CONSEILLER TECH. ET FINANCIER

expérimenté dans la vente et la location d'équipements informatiques neufs ou de seconde main

Rattaché à la direction, ce cadre de haut niveau aura la mission de faciliter l'évolution du parc de nos clients en association avec les fournisseurs et les courtiers.

Le candidat recherché devra faire la preuve d'une réelle expérience dans ce domaine. Négociateur, il a le goût des contacts, le sens de l'efficacité et de l'innovation.

Une rémunération motivante doit intéresser une personnalité de valeur.

Merci d'adresser votre lettre de candidature + CV + photo + prétentions.

Sous numéro 8.710 - le Monde Publiité 5, rue de Montessuy - 75007 PARIS.

P.M.I. INDUSTRIELLE Maine-et-Loire

Filiale d'un Groupe réalisant 500 MF de CA recherche son

DIRECTEUR GÉNÉRAL

pour diriger en collaboration avec le PDG de la maison mère, mais avec large autonomie, une unité de production (technico-commercial, B.E., méthodes, production) MANUTENTION AUTOMATIQUE de charges individuelles (120 personnes).

Agé de 35 ans au moins - Ingénieur diplômé type A & M - expérience de POSTES OPERATIONNELS en production, connaissances en automatisme, sens naturel de l'autorité.

Evolution ultérieure possible au sein du GROUPE. Rémunération motivante fonction de l'expérience et du potentiel du candidat.

Ecrire avec CV, photo et rémunération actuelle CEREX - 25, rue Royale, 75008 PARIS.

Emplois et Entreprises

ices

surveillance

San Mar

SUISSE

ania same

Le Monde
CADRES

SUD-EST

DIRECTEUR DE FABRICATION

280 KF +

Raymond Poulain Consultants
74, rue de la Fédération - 75015 PARIS. / Algorythme - Route des Lucioles - 06560 SOPHIA ANTIPOLIS.

La bonne direction pour un ingénieur

Après des Etudes Supérieures en CHIMIE, si possible en GENIE CHIMIQUE, vous avez passé entre 3 et 5 ans en Fabrication. Cette expérience, peut-être la première, vous a convaincu que vous êtes bien fait pour l'industrie, que vous voulez des responsabilités de plus en plus élargies, pour prendre à terme, la Direction d'une Unité.

Notre Marché : LA SANTE HUMAINE, la taille de notre Groupe (12 000 personnes), nos moyens et notre expansion basée sur le dynamisme et la responsabilisation de chacun, sont propices à ce type d'évolution.

Nous vous offrons aujourd'hui cette opportunité en prenant en main la Fabrication d'un de nos sites spécialisés en synthèse.

Celui-ci avec 200 personnes, est l'un de nos Etablissements de Recherche et de Production. Reportant au Directeur vous y animeriez une équipe de 70 personnes en 2 ateliers.

Notre Conseil Didier LESUEUR se tient à votre disposition pour en discuter avec vous. Merci de lui adresser votre dossier complet (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions), sous réf. O/FAB/LM.

Jeune ESC entrepreneur

Région de Metz - La SOLOTRA fait partie d'un groupe puissant et a développé des activités fortement synergiques dans les prestations de service pour l'industrie (transport, affrètement, manutention...). L'extension de ses activités, en particulier en RFA, l'amène à rechercher un amant de direction générale, qui sera chargé du développement commercial et du suivi des affaires. Il mettra à profit une période de formation initiale pour réviser les procédures administratives et de gestion de l'entreprise. Ce poste s'adresse à un diplômé ESC, pouvant se faire valoir d'une première expérience professionnelle supérieure à 2 ans et recherchant des possibilités opérationnelles et un challenge. Les connaissances en R.F.A. sont une plus-value. Ecrire à G. LEHR en précisant les prétentions et la référence A/6473M. (PA Minitel 36.14 code PA)

PA

PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE

3, quai Kléber - 67055 STRASBOURG Cedex - Tél. 88.22.01.54

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

LA VENTE : UN TEMPS FORT POUR NOS FUTURS MANAGERS

JEUNES HEC - ESSEC - ESCP

En nous rejoignant, vous intégrez un univers de technologies de pointe associées aux stratégies marketing les plus performantes.

Nos équipes, hommes et femmes de talent, motivés, se battent pour conforter au quotidien notre position de leader sur de nombreux marchés (CA 21 Milliards de F), notre implantation internationale (plus de 20 pays, 60 % du CA à l'export) et la qualité de nos marques : THOMSON, BRANDT, THERMOR, VEDETTE, SAUTER.

Sensibilisés à nos produits, vous vous investissez sur le terrain. Après avoir démontré vos compétences et votre esprit combatif, selon vos goûts et vos aptitudes, vous saisissez des opportunités de carrière en France, à l'étranger, en

GESTION, MARKETING, EXPORT, VENTE...

Nous voulons rencontrer les meilleurs et les associer à notre progression, sur un marché en pleine mutation technologique.

Pour un premier contact, merci d'adresser votre dossier de candidature à Michèle SABATIER THOMSON GRAND PUBLIC 74, rue du Sumelin - 75020 PARIS.

THOMSON GRAND PUBLIC

Directeur de région Paris

250 000 F/AN

HEC, ESSEC, SUP DE CO

Nous sommes une filiale d'un grand groupe de services spécialisés dans l'exploitation de restaurants collectifs. Nos marchés : les entreprises, l'enseignement, les collectivités publiques.

Rattaché au président, vous aurez à gérer un centre de profits démultiplié sur plusieurs sites et à développer les activités de l'entreprise sur Paris et région parisienne.

Animateur d'une structure très autonome, vous savez être sensible à la qualité des produits et des services rigoureux sur la gestion, respectueux des engagements contractuels mais également enthousiaste pour développer les implantations.

30 ans et plus, de formation supérieure, nous recherchons sur vos origines professionnelles et personnelles vos motivations, tempérament et potentiel pour évoluer au sein de nos structures.

Merci d'adresser CV + photo sous réf. EM/687/SO, à Bernard Jouin, NORAY CONSULTANTS, 41 bd du Montparnasse, 75006 Paris. Tél. : 42.22.02.90 - Membre de la CSNCR.

cegos

CONSEILLER NOS CLIENTS SUR LEURS ACTIONS DE FORMATION

DIPLÔMES DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR, 5 ANS D'EXPERIENCE, (H/F).

La CEGOS, groupe indépendant de Conseils de notoriété internationale, leader européen de la FORMATION, vous propose de rejoindre sa Direction du Développement de la Formation.

Votre FONCTION : être le porte-parole de la CEGOS, contribuer à fidéliser ses Clients et à développer ses activités de Formation, effectuer des suivis de la Qualité. Vous aurez des contacts internes pour bien connaître l'ensemble de nos stages, vous visiterez les entreprises pour faire le point de leurs besoins de Formation, vous répondrez à nos Clients au téléphone. Ce poste vous apportera autonomie et pleine responsabilité, il vous procurera de très nombreuses occasions de comprendre la vie et l'évolution des entreprises.

Votre PROFIL : une culture générale étendue pour comprendre nos domaines d'action, donc une formation de type universitaire complète, grande école scientifique ou de gestion - une capacité d'écoute authentique pour localiser les vraies demandes de vos interlocuteurs et la capacité d'aller vers eux, donc la pratique d'un métier de dialogue - la maturité et le réalisme nécessaires pour faire évoluer les situations, donc une familiarité de plusieurs années avec la vie en entreprise.

Si ces fonctions vous attirent et si vous possédez les atouts qu'elles supposent, nous souhaitons établir tout de suite la communication avec vous et traiter votre dossier de candidature rapidement. Pour ce faire, nous vous proposons de nous rencontrer

le VENDREDI 3 JUILLET à 14 h.30

à l'Hôtel HILTON International (Salon Eiffel), 18, avenue de Suffren - 75015 PARIS

Nous vous exposerons de vive voix les aspects passionnants de notre métier, nous répondrons à vos questions et nous organiserons la suite de nos contacts.

En cas d'impossibilité, veuillez adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V. sous référence 711/M à Philippe DELILLE, DRH CEGOS, Tour Chenonceaux, 204, Rond-Point du Pont de Sèvres 92516 BOULOGNE.

KLOCKNER INA

Installations Industrielles
Groupe Européen
Exportateur d'ensembles industriels recherche

Ingénieur Textile expérimenté (réf. 230)

Ingénieur confirmé, 5 ans d'expérience professionnelle dans l'industrie textile.

Le candidat prendra en charge la direction de projets, à savoir :

- élaboration d'appels d'offres.
- négociation avec les fournisseurs.
- suivi des sous-traitants.
- coordination de l'ensemble.

Bonne connaissance de l'anglais. Allemand souhaité. Libre pour déplacements de courte et moyenne durée.

Jeune Ingénieur Achats et Coordination (réf. 650)

Ingénieur ou technicien supérieur, 3 à 5 ans d'expérience en installations industrielles, côté ingénierie ou ensemble.

Le candidat parlant anglais et/ou allemand sera chargé du lancement des appels d'offres sur le marché français et international, de l'évolution des offres, de l'établissement des offres techniques, du suivi des commandes avec déplacements en France et à l'étranger.

Merci d'envoyer C.V., photo récente et prétentions à :

KLOCKNER INA
31, rue Marboeuf
75006 PARIS

Est-ce que j'ai une tête à faire toute ma vie le même métier ?

Le monde des affaires et l'univers commercial vous attirent. Mobile, aux plans géographique et fonctionnel, vous recherchez responsabilités et autonomie.

JEUNES DIPLOMÉS,
BAC + 4, BAC + 6, Gestion ou Commerce


Après une solide formation à nos produits et méthodes, au siège et sur le terrain, nous vous proposerons un poste opérationnel d'exploitation en agence. Responsable d'un important secteur d'activité, vous saurez promouvoir nos produits auprès des prescripteurs immobiliers (agences, notaires...) et de particuliers en proposant des solutions adaptées à leurs besoins.

Votre potentiel et votre dynamisme vous permettront de réussir et d'évoluer rapidement vers la Direction d'une Agence.

Merci d'adresser votre candidature en précisant la réf. 7212 à :

LA HENIN
A chacun son patrimoine
GROUPE SUEZ

Organisation et Publicité
2, rue Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.



Importante société industrielle et commerciale, filiale d'un grand Groupe français employant 16.000 personnes

recherche pour Paris (7^e) et pour la région de Lille des

Responsables du personnel
HF

Chacun de ces postes est rattaché à une Direction de Département. En plus du rôle d'assistance auprès de ce Directeur, les attributions consistent en :

- la coordination administrative du Personnel des unités de production et de la Direction du Département ;
- la liaison avec les services centraux de gestion de personnel du Groupe.

Certains de ces postes comportent également la responsabilité des services généraux.

Les candidats auront une formation minimale Bac + 3 et justifieront impérativement d'une première expérience de la fonction dans une grande entreprise. Ils s'intégreront dans une société qui développe une gestion de personnel dynamique.

Merci d'adresser votre dossier (lettre, CV, photo, prétentions) sous référence 13297 M à Média System, 2 rue de la Tour-des-Dames 75009 Paris qui transmettra.

Des i
jeunes, per
2 à 3

INGENIEUR

DEC

Assistant

Le Monde
CADRES

Pour un des groupes industriels français
des plus performants

Des ingénieurs

jeunes, percutants, opérationnels
2 à 3 ans d'expérience

Avec un chiffre d'affaires supérieur à 30 milliards, de très bons résultats, une implantation mondiale, une stratégie de développement claire et une politique sociale avancée, nous offrons à d'excellents ingénieurs la possibilité de s'exprimer et de se réaliser.

Nous vous demandons en échange :

- une formation de généraliste : ECP, AM, ENSI...
- une première expérience industrielle,
- et surtout du caractère, du dynamisme, des qualités d'organisateur, vous permettant d'encadrer des équipes d'environ 100 personnes, d'exploiter efficacement nos installations, de les faire progresser.

Les premiers postes seront à pourvoir dans les Vosges et la région Rémoise.
Ecrire sous réf. BJ 427 AM
Discrétion absolue

Membre de Syntec

71 rue d'Auteuil 75016 Paris



Juriste

Droit des sociétés - opérations financières.



35 Mds de Francs de CA, plus de 200 sociétés dont 75 consolidées, 43 000 personnes dont 4 000 cadres, une politique humaine et sociale dynamique qui s'inscrit dans notre projet d'entreprise.

Notre Directeur Juridique recherche un spécialiste de haut niveau ayant environ 10 ans d'expérience dans le domaine du droit des sociétés au sens large acquis en entreprise, dans la banque ou en cabinet.
A la tête du service « Sociétés », il aura à mener à bien, sous l'angle juridique toutes les opérations relevant du droit

des sociétés (constitutions, fusions, apports, émissions de valeurs mobilières...).

Notre développement tant au plan national qu'international implique la faculté d'assurer ou de suivre des opérations à l'échelle européenne. La pratique de l'anglais sera un atout.



Merci d'adresser votre candidature sous réf. R 55 M, en précisant votre rémunération actuelle, à BSN, Service Recrutement Cadres, 7 rue de Téhéran, 75381 Paris Cedex 08.

LE PREMIER GROUPE ALIMENTAIRE FRANÇAIS

ANIMER ET DEVELOPPER UN RESEAU DE DIFFUSION A BAYARD PRESSE

BAYARD PRESSE, Groupe de communication multimédia employant 2000 personnes et réalisant un chiffre d'affaires supérieur à 1 milliard de francs, recherche le responsable d'un réseau de diffusion pour des publications destinées au public catholique (10 titres et 750 000 acheteurs réguliers).

Il devra imaginer, tester puis mettre en place sur le terrain de nouveaux moyens de promotion et de diffusion de ces revues.

Diplômé de l'enseignement supérieur commercial, le candidat, âgé d'environ 28 ans aura une première expérience dans la vente ou la distribution.
D'un tempérament créatif et dynamique, il se sentira à l'aise avec le public concerné.

La structure et la croissance du groupe permettent d'envisager une évolution intéressante des responsabilités. Le poste est basé à Paris, mais nécessite des déplacements très fréquents en province.

Merci d'adresser votre lettre de candidature ainsi qu'un C.V., sous référence MLA/450, à BAYARD PRESSE, Direction des Affaires Sociales, 3, rue Bayard, 75393 Paris Cedex 08.

BANQUE DE L'UNION EUROPEENNE

renforce son équipe ORGANISATION et recherche

JEUNE INGENIEUR EN ORGANISATION

Débutant ou première expérience

- Diplômé Grandes Ecoles d'Ingénieur ou de Commerce.
- Apté à la communication, persuasif et goût du travail en équipe.

Vous participerez, sous la conduite d'un ingénieur en organisation senior, à l'analyse des fonctions et des circuits d'information existants pour concevoir et mettre en place de nouveaux systèmes organisationnels.

Des connaissances informatiques et/ou des nouveaux produits de trésorerie seraient appréciées.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. 27237 à B.U.E. - Service du Recrutement 75107 Paris Cedex 02.

Jeune diplômé : une opportunité

pour conjuguer réflexion et action...

Jeune diplômé (Sup. de Co, Sciences Po...), voici l'occasion de valoriser vos qualités personnelles dans un seul et même poste : rigueur d'une méthodologie pointue, créativité, sens relationnel, esprit pratique. Très responsabilisé, vous pourrez vous impliquer dans une petite structure, où l'on travaille beaucoup... mais avec passion. Pour commencer, devenez notre

Chargé d'études de marché

Nous sommes une Société d'Etudes de Marché spécialiste des secteurs automobiles, véhicules industriels et transports. Notre image ? La qualité et le sérieux du « sur-mesure », la rapidité d'intervention.

Notre Direction souhaite aujourd'hui investir sur un potentiel, pour préparer l'avenir. Pourquoi pas vous ? Vos missions, bien sûr basées sur la conception, la réalisation d'études de marché, débordent largement sur un rôle plus opérationnel : organiser des tests de produits, gérer tous les imprévus... une véritable gestion de chantier.

Notre activité, très internationale, nécessite une bonne maîtrise de l'anglais.

Si ce poste, basé à Versailles, vous intéresse, écrivez à notre Conseil, Michèle DUCHER, sous la référence V/ETU/LM. Elle vous parlera de votre avenir parmi nous.

Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

DECATHLON®

formation, animation, recrutement

Sont les 3 pierres angulaires de ce profil « Ressources Humaines ».

Déjà 36 magasins en 1987. Combien en 1988 ?

Chacune de nos Directions Régionales DECATHLON est un centre de décision sous la responsabilité du Directeur Régional et de son adjoint-animateur, véritable catalyseur des ressources humaines que nous recherchons aujourd'hui pour les régions SUD-OUEST et PARISIENNE.

Il est jeune et sportif pratiquant (évidemment !), il a une forte motivation pour la communication, le management et l'entraînement des hommes. Il est bilingue de diplômes adéquats (c'est un plus) ou alors il n'en a pas... En tous cas, il a le SAVOIR FAIRE et une expérience antérieure réussie dans ce domaine passionnant...

Ceux de nos lecteurs qui ont besoin de beaucoup plus d'explications ne nous intéressent pas. L'intuition, ça existe !

Notre Conseil étudiera confidentiellement toute candidature « branchée » et manuscrite avec photo agrafée s/réf. DUK à faire parvenir à



5/33 Résidence Citeaux - 59800 LILLE SAINT MAUR.

Audit et organisation informatique

Au sein de nos services holding, vous aurez en charge :

- la responsabilité de l'audit : encadrement d'une équipe d'auditeurs financiers et opérationnels.
- les problèmes d'organisation informatique : définition d'un schéma directeur, audit informatique.

Votre profil : Ecole de Commerce + DECS et une expérience de 3 à 5 ans de l'audit en entreprise ou en cabinet incluant nécessairement une pratique de l'organisation informatique. Anglais indispensable.

Ce poste, basé en Auvergne, est particulièrement évolutif dans un groupe multinational composé de plus de quarante sociétés.

Les candidatures (CV, photo, prétentions) sont à adresser, sous référence 384/IM, à Groupe Limagrain - Département du Personnel - B.P. 1 - 63720 ENNEZAT.



Groupe Limagrain

TRES IMPORTANTE SOCIETE INDUSTRIELLE
DE FRANCHE-COMTE

recherche

Assistant de Direction Générale

pour traiter en particulier des dossiers commerciaux et juridiques dans le cadre d'opérations de transfert de technologies ou d'extension de son réseau commercial.
Le candidat âgé de 35 ans environ sera diplômé d'une grande école de commerce ou de gestion.
Il maîtrisera parfaitement l'anglais.
Il possèdera une expérience identique acquise dans une société internationale.

Lieu de résidence : BESANCON.

Envoyer lettre manuscrite + CV + photo + prétentions s/réf. 81862 à CONTESSÉ PUBLICITE - 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01 qui transmettra.

LE CIC-PARIS VOUS OUVRE LA VOIE DES AFFAIRES INTERNATIONALES...

Pour accompagner son développement, notre Direction des Affaires Internationales recherche

Responsable de l'équipe négociation et montage des financements à l'export

Exploitant clientèle exportatrice Amérique-latine - Afrique

Votre profil : • diplômé HEC, ESSEC, ESCP, IEP... • à 30-35 ans, vous justifiez d'une expérience de 5 ans minimum dans les techniques de financement du commerce extérieur et crédits financiers d'accompagnement.
• bilingue anglais, bonne maîtrise de la négociation commerciale.
• déplacements à l'étranger à prévoir. • votre capacité à intégrer dans le domaine des techniques de financements sera un atout supplémentaire.
Votre mission : • direction et animation de votre équipe, contact commercial permanent avec notre réseau et les plus grands groupes industriels financiers exportateurs auxquels vous fournirez conseils et assistance technique.

Votre profil : • diplômé HEC, ESSEC, ESCP, IEP... • à 30-35 ans, vous justifiez d'une expérience de 5 ans minimum, à la fois du secteur international et de l'exploitation bancaire. • excellente pratique de l'espagnol, et de l'anglais. • sens commercial, goût des contacts humains. • possibilité de voyager fréquemment à l'étranger.
Votre mission : • vous serez chargé de développer les affaires et d'analyser les risques sur les pays de la zone qui vous sera confiée. • vous serez en relation avec nos correspondants (banques et bureaux de représentation), avec notre clientèle organisateurs et sociétés de la zone considérée.

Pour ces deux postes, merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, à Loïc ALLAIN - CIC-PARIS - Département des Ressources Humaines et de l'Adaptation aux nouveaux métiers - 06, rue de la Victoire - 75009 PARIS.



Le Monde CADRES

Directeur de centre de profit

Industrie alimentaire - Notre entreprise fabrique et commercialise des produits de transformation destinés à l'industrie alimentaire. Sur certains créneaux, nous occupons la place de leader. Le poste de directeur de l'un de nos centres de profit est à pourvoir. Il s'agit d'une véritable fonction de généraliste : négociations avec les clients (industriels, boulangers-pâtisseries, laboratoires des hypers), adaptation de la gamme de produits aux évolutions des besoins du marché, gestion générale de l'entité (27 millions de francs de CA). Ce poste s'adresse à un homme de 35 ans environ, ayant l'expérience de la vente de produits de transformation à des industriels et capable de s'impliquer dans le développement de nouveaux produits, ou à un spécialiste recherche et développement du secteur alimentaire ayant et les motivations et les qualités nécessaires à une activité commerciale. Le poste est basé dans une grande ville universitaire du Sud-Ouest de la France. De réelles perspectives d'évolution existent au sein de notre groupe.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre candidature sous référence 736.87 M à notre conseil, 61 boulevard Haussmann - 75008 PARIS.

Chantal Baudron.s.a.

MEMBRE DE SYNTec

CONSTRUCTEUR AUTOMOBILES INGENIEUR D'ETUDES QUALITE FIABILITE

Cet important constructeur automobile européen développe au sein de sa direction de la recherche une activité d'études théoriques et appliquées dans le domaine de la qualité et de la fiabilité.

Au sein d'une équipe de haut niveau et en liaison étroite avec les études, les méthodes, la production et le SAV, l'ingénieur recherché aura pour mission de développer un certain nombre d'outils (programmes d'analyse, méthodologie, moyens informatiques, etc) destinés à maîtriser davantage la qualité des produits fabriqués et ceci dès le stade de leur conception.

Ce poste, basé en proche banlieue ouest de Paris, conviendrait bien à un jeune ingénieur diplômé d'une grande école (X, Mines, Centrale, U.T.C.), éventuellement un universitaire titulaire d'un doctorat. Il aura acquis une première expérience d'au moins trois ans dans le domaine de la mécanique, pas nécessairement dans une fonction qualité.

Son aptitude au dialogue et ses qualités d'animateur pourront lui permettre d'évoluer rapidement vers des responsabilités plus larges.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle sous référence M32/813 G à :

EGOR TECHNOLOGIES

125, av. des Champs Elysées - 75008 PARIS

PARIS BORDEAUX LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE BELGIQUE DEUTSCHLAND ESPANA GREAT BRITAIN ITALIA PORTUGAL BRASIL CANADA JAPAN



FONCTION PERSONNEL : AU CŒUR DE NOTRE ACTION COMMERCIALE

SOPRODEM, filiale de THOMSON GRAND PUBLIC, pour l'activité de gestion du personnel "Vendeurs-Démonstrateurs" qui commercialise en Grands Surfaces et Grands Magasins les différentes marques du Groupe (Electro-ménager, TV, vidéo, Hi-Fi...). Afin de renforcer notre capacité à gérer ces effectifs très décentralisés, nous recherchons un(e) :

JEUNE CADRE GESTION PERSONNEL

Une formation supérieure et une première expérience acquise dans une entreprise commerciale, ou mieux encore dans la grande distribution, lui seront indispensables pour participer :

- à l'optimisation de la gestion administrative du Personnel (contrats de travail, plans de formation),
à la liaison entre l'encadrement national et régional de notre force de vente et les responsables de magasins clients.

Cette mission, dans le droit fil de notre action commerciale, requiert de sérieuses qualités relationnelles, d'organisation, ainsi qu'une disponibilité certaine pour de fréquents déplacements toutes régions.

Merci d'adresser votre candidature détaillée à Serge BONNAFE - Chef du Personnel - SOPRODEM 17, quai Paul Doumer - 93402 COURBEVOIE.



Communication au-delà des mots... l'action

C'est par l'imagination, la rigueur, la ténacité et un sens profond de la qualité totale que nous sommes devenus leader sur notre marché. C'est par notre ambition, notre écoute prospective et active que nous développons de nouveaux secteurs dans notre métier de communication. Notre refus des a-priori et notre niveau d'exigences fait le reste. Cela dit... nous travaillons beaucoup et avec passion. Si vous vous retrouvez dans ces concepts derrière lesquels se cache une réalité économique prestigieuse de tout premier plan, rejoignez-nous. Venez avec votre diplôme (HEC, ESSEC, ESCP minimum) et 1 à 2 ans d'expérience pertinente à nous raconter. Nous vous dirons tout et vous verrez que c'est encore mieux.

OC conseil Ressources humaines Pour un premier contact, écrivez sous réf. M1100P à Olivier CHAUMETTE - OC CONSEIL 15, rue du Louvre, 75001 PARIS à qui nous avons confié cette recherche.

PARIS LYON

Notre stratégie : la formation. Faites la vivre !

Avec nos 3200 Ingénieurs et Techniciens, nous sommes les premiers dans le domaine de la prévention, de la sécurité et des économies d'énergie, tant en France qu'à l'étranger. Notre clientèle, très importante, se situe dans de multiples secteurs.

Nous créons le poste d'INGENIEUR FORMATION INTERNE ET EXTERNE qui sera le moteur de notre évolution propre mais concevra également pour nos clients des programmes adaptés.

Vous avez, bien entendu, un diplôme d'études supérieures scientifiques, vous avez passé quelques années dans l'enseignement, puis êtes entré dans l'industrie pour constituer une équipe de spécialistes en formation. La base de travail est à Lille et votre champ d'action couvre les départements limitrophes.

Merci aux personnes intéressées de bien vouloir adresser leur dossier (CV, lettre manuscrite, rémunération actuelle) sous réf. A/631 M à notre Conseil qui vous garantit toute discrétion.

CD Cécile Dargeou 24 rue du Pont 92200 - NEUILLY S. Seine



SOREFI Picardie

Développement et marketing bancaire

Il y a deux ans tout juste, était créée la SOREFI de Picardie. J'y suis entré comme Directeur du Développement. J'ai constitué une équipe jeune, compétente et de très bon niveau qui a pris ses responsabilités dans les Etudes, la Communication, les Produits et Marchés.

Les projets se multiplient, enthousiasmants et dévoreurs de temps, et j'ai besoin aujourd'hui de partager une partie de mes missions avec un Adjoint. C'est à dire, dans mon esprit, de lui confier entièrement certains dossiers dont il supervisera l'aboutissement avec les spécialistes concernés de la SOREFI et des caisses d'épargne de la région. Bien sûr, je reste disponible.

Pour faire une bonne équipe, retrouvons-nous au plan des études : ESC, Sc. Po. Sc. Eco... au plan de l'expérience obligatoire d'au moins 5 ans dans un établissement financier. Comme moi vous aurez appris les produits et les techniques bancaires dans le service marketing et vous aurez vérifié sur le terrain le bien-fondé de vos idées.

A terme d'ailleurs c'est peut-être une Direction opérationnelle qui vous tentera.

Pour l'heure, j'ai vraiment un besoin urgent de votre compétence et notre équipe vous attend avec sympathie. Merci d'adresser très vite votre dossier à notre Conseil, Jacques LANDREAU qui répondra à vos questions et nous mettra en relation. Réf. SO 603 M.



11 rue des Pyramides, 75001 Paris

MEMBRE DE SYNTec



BANQUE DU BATIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS

Une banque de 400 personnes, avec 1 million d'actionnaires, spécialisée dans la gestion des produits financiers (4 SICAV, 40 FCP...) et dans les services bancaires aux PME du bâtiment et des travaux publics. Son dynamisme et sa maîtrise des nouveaux outils financiers lui permettent de réaliser des performances remarquables : + 20 milliards de francs de capitaux gérés, + multiplication du bénéfice hors plus values 250 % en 1 an.

30 ans environ, diplômé d'une grande école scientifique ou commerciale, vous justifiez d'une expérience réussie de 5 ans minimum.

URGENT

recherche UN CHARGE D'ETUDES pour les activités bancaires.

Votre double culture informatique et bancaire

vous permet d'envisager une réelle évolution de carrière dans ce secteur. Directement rattaché au Responsable des Etudes et Développement Informatiques et interlocuteur de la Direction des activités bancaires (crédits et services), vous interviendrez dans la recherche des besoins organisationnels et informatiques à moyen terme.

HOMME D'ANALYSE ET D'ORGANISATION, vous saurez tenir compte de l'évolution des services et produits bancaires (portefeuille, chèques, virements, changes, crédits...) ainsi que des nouvelles technologies de traitement de l'information (S.I.T., VIDEOTEK...) pour imaginer et proposer les solutions adaptées.

Bénéficiez du savoir-faire reconnu de la BTP.

Adressez votre candidature détaillée s/réf. 403 B Léon LAGOUGE - 147, rue de Courcelles 75017 PARIS. Minitel 36-14 tapez STERIA puis sélection



Cherchons chasseur sachant chasser...

Nous sommes un jeune groupe informatique, filiale de deux banques. Pour assurer le développement de notre cabinet de recrutement, nous recherchons un jeune :

DIRECTEUR ASSOCIE

Vous avez 5 ans d'expérience du recrutement acquise en cabinet, de préférence dans le domaine informatique, de bonnes qualités de communication et un tempérament commercial pour développer votre centre de profit.

Si vous souhaitez rejoindre notre équipe de jeunes consultants, faites-nous part de vos motivations en nous adressant votre candidature sous la réf. KB/108 à :

MADISEARCH - 68, rue Anatole France - 92300 LEVALLOIS-PERRET.

MADISEARCH GROUPE MADITECH

CHAMBRE DE COMMERCE DE MELUN

rech. pr ses classes prépar. scient. maths, sup. méth. opé.

PROFESSEURS VACANTAIRES

pour disciplines suivantes : MATHS, PHYSIQUE, ELECTRICITE, MECAN. Exp. des classes préparatoires souhaitée. Env. CV + photo à ESGETEL 1, rue du Port-de-Vallière 77210 AVON.

SOCIÉTÉ DE COMMERCE INTERNATIONAL

matières premières, Neulife/Seine recherche

COLLABORATEUR TECHNICO-COMMERCIAL

Diplômé école commerciale, IUT ou BTS, débutant ou courte expérience, anglais nécessaire.

Adressez CV détaillé, photo et prêt. s/réf. 27137 Comasso, 20, av. de l'Opéra, 75040 Paris cedex 01 qui trans.

ORGANISME PROFESSIONNEL recherche pour PARIS

COLLABORATEUR H./F. pour études, analyses, conseils en DROIT SOCIAL

Format. souhaitée : lic. ou maîtrise de droit soc. ou équiv. Adr. CV détaillé, photo, et prêt. s/réf. 27271 à Contesse Publi-016 20, av. de l'Opéra, 75040 Paris cedex 01 qui trans.

Société de services recherche

INGENIEURS MECANICIENS EXPERIMENTES pour calcul de chaudronnerie et/ou points roulements, conseil-ement codes ASME et dimensions fines. Urgent - SYSEM 9 et 11, rue Saint-Malon, 92160 Suresnes.

Compléter votre jeune expérience ou mettre votre savoir-faire au service d'une équipe, c'est participer à notre projet de développement des entreprises.

cabinet conseil

qualité - développement des ressources humaines - stratégie

nous recherchons un consultant PME-PMI

- compétent vous réaliserez des audits puis conduirez des phases d'accompagnement.
impliqué vous animerez des groupes de cadres et dirigeants (groupe projet - groupe progrès...).
motivé vous pourrez avoir un projet personnel complémentaire dans les nouvelles technologies.

De formation ingénieur, ou d'expérience équivalente, ce poste vous est offert à Rouen.

Merci d'adresser votre dossier (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) à André Hébert au Discretion assurée.

coq hébert conseil

Poissonnière Commercial Building 11, rue du Faubourg Poissonnière 75009 PARIS.

CONSULTANT RECRUTEMENT MF PARIS

Fondée il y a 18 ans, la Société FRANCE-CADRES a pour vocation de rechercher des cadres confirmés et dirigeants. Très attachée à la qualité de ses prestations et à la compétence de ses consultants, elle joint à une bonne image de marque auprès d'une clientèle fidèle. Son C.A. progresse régulièrement chaque année.

Son mode d'intervention implique une analyse approfondie de tous les problèmes que pose un recrutement pour l'entreprise et une information précise des candidats.

Travaillant avec une grande autonomie, le Consultant exploite les contacts professionnels de la fonction personnel ou avoir travaillé comme Consultant Senior en cabinet ou en indépendant. Formation supérieure. Minimum 32 ans. Débutant s'abstenir. Evolution possible.

Adressez dossier à l'attention particulière de M. P.L. GUINICOU en précisant la référence 272/99 M à FRANCE CADRES 22, rue Saint Augustin 75002 PARIS.

Le Monde CADRES

La Direction Juridique et Fiscale d'une importante société internationale de prestations de services recherche pour compléter son équipe :

UN JURISTE H/F

en vue de

Principalement :

- négocier et réaliser les opérations relevant du droit des sociétés,

Plus généralement :

- agir en qualité de conseil en droit des sociétés et sur toutes questions du droit de l'entreprise,
- participer à l'étude et la mise en forme de tous contrats (transports, commerciaux, etc...),
- Etudier et régler en relation avec les avocats certains litiges.

Ce poste conviendrait à un candidat ayant deux ou trois ans d'expérience en droit des sociétés et maîtrisant bien la langue anglaise. Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à Reha Conseils, 4 bis rue Gustave Geffroy, 75013 Paris.

Du dialogue à l'action : pour des relations sociales en mouvement



BSN Groupe, 35 Md de francs de CA, plus de 100 sociétés, 43000 personnes dont 4000 cadres, une politique humaine et sociale dynamique qui s'inscrit dans notre projet d'entreprise.

Conforté par une expérience en usine dans vos compétences et votre goût pour les relations sociales, vous êtes un homme de dialogue, novateur et efficace. Aux côtés de la Direction des Relations Humaines, vous prenez en charge la gestion du personnel et son administration, l'animation des instances représentatives, les relations avec les représentants des salariés, l'information et le développement social.

Quelle que soit la société du groupe que vous intégrez, vous jouez un rôle moteur dans son évolution. Vous exercez vos talents pour développer le dialogue social ainsi que l'expression et la valorisation des hommes et des femmes de l'entreprise.

Un projet ambitieux qui doit motiver un jeune manager décidé à faire bouger les relations sociales. Poste en Province.



Merci d'adresser votre candidature, sous réf. CH 4, en précisant votre rémunération actuelle, à BSN, Service Recrutement Cadres, 7 rue Téhéran, 75381 Paris Cedex 08.



CONSEILLER de DIRECTION

Leader européen dans les activités de service de protection de l'environnement. 1,5 milliard de CA. 60 ans d'expérience. 10.000 professionnels spécialisés. 20 Centres de Gestion autonomes.

De formation supérieure à fort potentiel et désireux évoluer.

Membre de l'équipe de direction, vous aurez pour mission :

- l'audit de gestion des différentes filiales que vous visiteriez,
- la supervision de l'ensemble du marketing,
- la communication interne et externe.

Directement attaché au PDG vous lui apporterez vos observations, analyses approfondies et propositions. Le poste basé à PARIS nécessite de fréquents déplacements.

Merci d'adresser votre candidature manuscrite + CV en indiquant votre salaire actuel s/réf. 1561 M à notre Conseil.



Cabinet GENTILHOMME

CONSEIL EN RECRUTEMENT. 8 rue Camille Lemonnier BP 1035 - 91052 REIMS Cedex. 5 rue du Halder 75009 PARIS. On vous garantira toute discrétion.

COMMENCEZ VOTRE PARCOURS D'ENTREPRENEUR EN ÉQUIPE

Vous êtes PORTEUR d'un PROJET. Diplômé d'une École d'Ingénieurs, de Commerce ou d'un niveau équivalent à BAC+4. Vous désirez devenir COOPÉRATIF. Vous possédez un niveau équivalent à BAC+2 ou une expérience professionnelle confirmée. Vous avez moins de 35 ans.

CAMPUS COOPERATIVES

vous propose

- un contrat de 2 ans de SALARIÉ CO-CRÉATEUR
• une formation gestionnaire
• un appui-conseil « pro »
• un système de portage
• un lancement d'entreprise libéralisé

DANS LES NOUVELLES TECHNIQUES DE COMMUNICATION TOULOUSE. DANS LES TECHNIQUES D'AUTOMATISATION DE PRODUCTION SAINT-ÉTIENNE.

* Recrutement national / Date limite de dépôt des candidatures 15-07-87

CONTACTEZ UN DES RELAIS CAMPUS/COOPÉRATIFS

Table with 3 columns: Region, Name, Phone Number. Includes SUD-OUEST TOULOUSE, NATIONAL, RHÔNE-ALPES / SAINT-ÉTIENNE.

UN MASTÈRE EN UN AN

Notre objectif : former les futurs cadres et dirigeants des plus grandes entreprises aux techniques du management des technologies de l'information. Sanctionnée par un diplôme de haut niveau (Master spécialisé, habilité par la Conférence des Grandes Ecoles), cette formation intéresse des

DIPLOMES GRANDES ÉCOLES : X, CENTRALE, SUPELEC, MINES, HEC, ESSEC, OU UNIVERSITAIRES DE MÊME NIVEAU.

Dans un environnement géographique exceptionnel (Sophia Antipolis, la première technopole de France à 15 km de Nice), un contexte intellectuel particulièrement stimulant, les « portes » de l'Informatique les préparent aux fonctions de Chef de Projet en conception, mise en place et gestion des systèmes d'information ou plus haut niveau. Les candidats sélectionnés - les plus brillants évidemment - bénéficieront d'une Bourse d'Études de 60 000 F, et d'une allocation mensuelle de 5 000 F (allouée par BILL, BANK ZERCO, SOPRA, SISA-METRA...).



SOPHIA ANTIPOLIS

CAP GEMINI SOGETI

premier groupe européen de services informatiques

Vous êtes des experts du secteur tertiaire nous sommes des experts de l'informatique. Rencontrons-nous

Nous vous formerons et bâtirons ensemble

VOUS : Diplômés d'une grande école, vous avez débuté votre carrière dans le secteur tertiaire, il y a 2 ou 3 ans. Passionnés par les secteurs de pointe, la haute technologie, vous avez approché l'informatique... et ça vous intéresse.

NOUS : SSCI, n° 1 en province, 28 implantations, nos prestations couvrent l'ensemble du domaine INFORMATIQUE : industrie, télécommunication et GESTION : applications bancaires, financières, assurances, distribution, audiovisuel et services.

ENSEMBLE : Mettons en synergie vos connaissances et notre savoir faire. Nous vous donnerons une solide formation qui vous permettra de gérer, d'encadrer, de concevoir des projets à la pointe de la technologie informatique et d'appréhender au mieux les besoins de nos clients.

Merci d'adresser votre dossier de candidature, en précisant la région de votre choix, à Françoise DOUTRAUX, CAP SOGETI SYSTEMES, 4/20 rue Lenche, 75015 Paris.

CAP SOGETI SYSTEMES

Grande Série et Flexibilité des usines... Irréaliste ? Et les « Flux Tendus », le « Juste-à-Temps » ?..

En trois ans, notre équipe « Flux Tendus » au niveau du Groupe (+ de 10 Milliards de F, 26 000 p) en affinant ces concepts, en les adaptant à notre contexte européen (25 sites) et en convainquant nos Directions de Branches et nos Patrons de Production, (entre autres), nous a permis d'obtenir des résultats déterminants quant au service à notre clientèle et d'abaisser nos stocks de façon significative. Autant vous dire que ces méthodes sont maintenant largement diffusées !. Aussi attendons-nous de notre nouvel

Ingénieur en chef

appelé à remplacer celui qui a lancé ces nouveaux concepts (et pour qui le Groupe entretient une « accélération certaine de carrière »), une grande continuité... dans le changement !. Assisté de trois cadres, il fixera les objectifs annuels de l'équipe et l'affectera sur des missions orientées vers l'analyse de Process, la réduction de temps de changement de série, la mise en place de nouvelles organisations (cf méthode KANBAN), et l'amélioration des flux d'approvisionnement. CONSEILLER EXTERNE ou INTERNE en ORGANISATION de la PRODUCTION, votre formation d'INGÉNIEUR et vos qualités personnelles : rigueur, imagination, entregent, vous permettent d'entrer en contact avec nous. Alors, à bientôt... René DAGIRAL, notre Conseil, attend votre resume de carrière, sous la référence V/CSS/LM.



Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

GEO prima Femme Actuelle Télé Loisirs

Directeur des services généraux

Prisma Presse, filiale française d'un groupe de communication de renom international est devenue en quelques années, l'un des leaders de la presse magazine en France grâce à ses titres et ses méthodes de gestion. Elle édite aujourd'hui 5 publications et a réalisé en 1986 un chiffre d'affaires HT supérieur à 1 milliard de francs.

Notre directeur administratif recherche :

PRISMA PRESSE

Envoyer lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence DSG à PRISMA PRESSE Direction du Personnel 6, rue Daru - 75008 PARIS

Rattaché au Directeur Administratif, vous êtes responsable :

- de l'organisation fonctionnelle des services généraux (environ 20 personnes dont 4 cadres - 2 sites - 8000 m² de bureaux - budget de fonctionnement : 30 millions de francs),
- des aspects logistique, technique et économique de la fonction (accueil, liaisons, achats, entretien, agencements, sécurité),
- des prévisions budgétaires et de leur harmonisation avec les projets de développement de l'entreprise.

Vous avez 35 ans environ, une formation supérieure (Bac + 4), de préférence économique, et une expérience significative des services généraux, acquise à un niveau élevé de compétences et de responsabilités.

Dans un environnement dynamique, motivant, mais exigeant, vous devez faire preuve de qualités de rigueur et d'organisation. Diplomatie, sens de la communication, capacités d'animation sont également nécessaires pour réussir dans ce poste.

Le Monde
CADRES

SOREFI
Provence-Alpes-Côte d'Azur
RÉSEAU DES CAISSES D'ÉPARGNE

Dans le cadre de la mutation des Caisses d'Épargne et de Prévoyance, notre établissement financier régional est amené à renforcer ses structures en intégrant un :

Adjoint responsable informatique et bureautique

De formation supérieure (ESC ou Ingénieur + IAE), votre expérience en organisation et méthodes, alliée à une bonne connaissance des matériels et de l'informatique distribuée vous permettra d'analyser et d'étudier la faisabilité de l'ensemble des projets informatique et bureautique que nous souhaitons développer.

Agé d'une trentaine d'années, vous possédez d'excellentes capacités relationnelles.

Poste basé à MARSEILLE.

Merci de nous adresser votre dossier sous réf. 1703 au Cabinet Jean-Claude MAURICE - 12, rue de Ponthieu 75008 PARIS ou transmettez-le à CV PLUS en composant le 36-15 code CV PLUS sur votre minitel.

Jean-Claude Maurice S.A.
12, rue de Ponthieu - 75008 PARIS.
PARIS - LYON - BARCELONE

SOREFI
Provence-Alpes-Côte d'Azur
RÉSEAU DES CAISSES D'ÉPARGNE

Établissement Financier Régional recherche pour accompagner la mutation des Caisses d'Épargne et de Prévoyance et leur adaptation spécifique aux marchés.

2 Collaborateurs Responsables de projets
pour la mise en place et le lancement de nouveaux produits.

Les marchés prioritaires sont les Particuliers, les Collectivités locales et le Logement.

Après concertation auprès des Caisses et analyse des besoins, en collaboration avec les départements financier et technique, ils auront à gérer les produits, de leur conception à leur lancement.

Vous êtes un homme de dialogue avec une expérience significative du marketing bancaire, diplômé de l'Enseignement Supérieur, âgé de 30 à 35 ans.

Poste basé à MARSEILLE.

Merci de nous adresser votre dossier sous réf. 1682 ou transmettez-le à CV PLUS en composant le 36-15 code CV PLUS sur votre minitel.

Jean-Claude Maurice S.A.
12, rue de Ponthieu - 75008 PARIS.
PARIS - LYON - BARCELONE

Importante Entreprise bancaire sud
recherche

2 INGÉNIEURS INFORMATIENS

- Ingénieur systèmes
 - Développement d'applications et d'exploitation
 - Choix d'outils, problèmes d'interfaces et micro-informatique centralisée
- Ingénieur réseaux
 - Connectique, Télécommunications, émulateurs, micros

Pour ces deux postes nous souhaitons des informaticiens de formation

Ecole Ingénieur ou DEA informatique débutants ou 2 à 3 ans d'expérience

Nature du travail :

- Conception et exploitation d'applications de gestion sur réseaux DSA BULL d'entreprise régionale, Educatif, Arnet, Auto communisme type PABX.

2 PROGRAMMEURS QUALIFIÉS

Titulaires BTS ou DUT informatique

1^{er} poste :

- Exploitation et prise en charge des chaînes de gestion
- Révision et maintenance des données volumineuses et d'exploitation
- Liaisons avec les utilisateurs

2^e poste :

- Gestion : conception et exploitation d'applications de gestion
- Scientifique : aide aux utilisateurs
- Réseau : DSA BULL...

Adresseur C.V. détaillé sous n° 8717M
LE MONDE PUBLICITÉ - 5, rue de Montcey - Paris 7^e.

Chargé(e) de recrutement

Contrat temporaire un an

Nous sommes un établissement financier de forte notoriété. Notre développement nous amène aujourd'hui à accroître très sensiblement nos effectifs : nous recrutons beaucoup de jeunes diplômés qui, après un premier poste commercial évolueront rapidement dans l'entreprise.

C'est donc une mission très opérationnelle et complète au sein d'une petite équipe, que nous vous confierons pour une période d'un an renouvelable : sélection, relations avec les responsables de l'entreprise, contacts avec les écoles...

Titulaire d'un DESS de psychologie ou équivalent, vous avez une première expérience du recrutement et vous acceptez des déplacements fréquents en province.

Ecrivez vite (lettre, CV et photo) sous référence 2481 M à

SOURCES 108, rue Saint-Honore - 75001 Paris
qui transmettra en toute confidentialité

Poulomat
INTER INNOVATION

Nous sommes aussi le leader mondial de la CAISSE AUTOMATIQUE.

Nos clients sont les BANQUES ET LES ÉTABLISSEMENTS FINANCIERS.

Nous recherchons pour faire face à notre croissance

INGÉNIEURS COMMERCIAUX

25 ans environ, première expérience de vente souhaitée.

La connaissance du milieu bancaire est un atout.

Dynamique, autonome, organisé, vous serez basé à Paris dans une équipe jeune et motivée.

Rémunération stimulante.

Postes évolutifs.

Merci d'adresser votre candidature (CV manuscrit, photo, prétentions) à ROULOMAT Inter Innovation 26, rue des Grands Champs 75020 PARIS.

Nous sommes un GROUPE FINANCIER leader sur le marché français du CREDIT-BAIL et de la LOCATION FINANCIERE (1300 personnes, 14 milliards d'EN COURS) et développons notre implantation au plan international.

Partenaire financier d'entreprises à vocation industrielle et commerciale, notre progression continue implique le renforcement de notre ÉQUIPE DE DIRECTION et nous recherchons notre

Futur directeur commercial

VOTRE MISSION : assurer le développement stratégique de notre Groupe dont la vocation est de FINANCER LES ÉQUIPEMENTS DES ENTREPRISES, définir la politique commerciale dans le cadre du PLAN GÉNÉRAL DE DÉVELOPPEMENT DU GROUPE, concevoir et mettre en œuvre les moyens de commercialisation.

Pour réussir, vous êtes doté d'une solide formation de base (GRANDE ÉCOLE), de plusieurs années d'expérience à des postes de DECIDEUR en direction générale et/ou commerciale, de préférence dans les prestations de services, les activités de location ou de leasing. Vous avez fait la preuve de vos bonnes capacités conceptuelles ; vous avez le goût de la communication et de l'animation. La maîtrise de langues étrangères, notamment de l'anglais, est un plus.

NOUS VOUS APPORTONS : • une possibilité de DÉVELOPPEMENT au sein d'un groupe où la valeur de l'homme est un atout essentiel ; • des conditions de travail dans un environnement de qualité tournée vers l'avenir ; • une rémunération particulièrement stimulante.

Candidates de grande valeur, pour ce poste de haut niveau, merci d'adresser vos CV, photo et rémunération à MERCURI URVAL - 14 bis, rue Daru, 75008 PARIS sous réf. 46.914 LM portée sur la lettre et sur l'enveloppe.

Mercuri Urval

SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE
LEADER EUROPEEN DANS SA SPECIALITE

(CA 550 MF - export 75 %) recherche un

futur patron d'usine

Dans cette unité de 150 personnes située à 2 heures de Paris, sous la responsabilité directe du Directeur actuel, il prendra notamment en charge :

- l'optimisation de la gestion de production,
- l'étude et le lancement des investissements,
- la fabrication des produits en développement.

Le candidat est un ingénieur IAM, ECP, Mines, INPG... ayant quelques années d'expérience en production, une autorité naturelle, une aptitude à la créativité, le goût du travail au sein d'une équipe très jeune et très motivée.

Les perspectives d'évolution sont motivantes pour un candidat de valeur.

Merci de nous adresser CV avec photo et prétentions sous réf. 27128 à Contesse Publicité - 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris cedex 01 qui transmettra.

La Caisse Régionale d'Assurance Maladie d'Ile de France recherche pour son Service PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

INGÉNIEURS CONSEILS
SOUJES A L'AGREMENT MINISTERIEL.

Titulaires d'un diplôme reconnu par l'Etat. Nationalité française, permis de conduire VL. Plus de 5 ans d'expérience professionnelle.

Spécialités recherchées :

- informatique industrielle
- automatismes
- électrotechnique industrielle
- chimie industrielle
- ingénierie et conception d'usines.

Adresseur CV détaillé avec copie des diplômes et des justificatifs professionnels à Mr Le Chef du Personnel - CRAMIF 17/19, rue de Flandre 75954 Paris Cedex 19 Renseignements : 42.02.84.00 Poste 574

Paris - Ile de France

Organisme d'études du BTP, recherche pour son Centre de l'Ile-de-France (50 personnes, 25 MF), un

Directeur Ingénieur Génie Civil

Garant des performances techniques de la société, vous serez responsable du développement commercial, de la croissance du centre et de l'ensemble du management devant la Direction Générale.

Une formation d'ingénieur (Centrale, Ponts, Mines, X, ...) complétée par une solide expérience du secteur immobilier (ou une formation et une expérience d'architecte) sont nécessaires pour réussir dans ce poste.

Si vous avez 35-45 ans, si vous aimez être confronté aux problèmes techniques, si vous avez le sens de l'animation des hommes et des talents de gestionnaire, ce poste vous intéressera. Mais vos qualités de développeur feront la différence.

Adressez-nous lettre de candidature manuscrite, votre CV, votre photo et vos prétentions sous référence 8188 LM, à : CONEXHOM, 217, avenue Paul Doumer, 92508 RUEIL MALMAISON.

Conexhom
Conseil en Recrutement.

SOCIÉTÉ DE SERVICE EN PLEINE EXPANSION recherche

CONSULTANT DE HAUT NIVEAU
350.000 F +
pour

MISSIONS A L'ÉTRANGER

- Concevoir, organiser des structures sur place.
- Transférer un savoir-faire.
- Favoriser la distribution de produits.

Vous êtes mobile et disponible, issu d'une grande école (X, HEC ou équivalent), vous avez cinq ans d'expérience de l'entreprise en unité opérationnelle. Vous parlez anglais, éventuellement une autre langue.

Merci d'adresser votre dossier de candidature lettre manuscrite et C.V. à : notre Conseil Madeleine GHERTMAN 49, rue Jeanne-d'Arc - 94160 SAINT-MANDE

Société de crédit-bail et de location, leader dans son domaine et orientée vers une clientèle publique et parapublique

RECHERCHE

UN JURISTE DE HAUT NIVEAU

Il sera chargé de la conception juridique des nouveaux produits financiers et de l'évolution de nos contrats et marchés pour répondre aux souhaits de notre clientèle et à la diversification de nos activités dans un environnement en constante mutation (technologies avancées).

De formation supérieure en droit, vous êtes spécialiste en droit des contrats et des marchés publics et avez des connaissances en fiscalité.

Vous êtes un bon négociateur et avez une ouverture d'esprit commerciale ainsi que le goût des contacts.

Une expérience de 5 à 10 ans est exigée.

Merci d'adresser votre lettre de candidature + CV + photo + prétentions à la société AUXIP 12, rue Chauchat, 75009 Paris (M^o Loze).

JEUNES OFFICIERS

GROUPE INTERNATIONAL DE CONSEIL (350 consultants dans le monde entier) spécialisé dans la gestion des RESSOURCES HUMAINES vous propose une nouvelle carrière. Devenez

CONSULTANTS

VOUS AVEZ 30 - 35 ans. NOUS VOUS APPORTONS une FORMATION complète à ce métier, une RÉMUNÉRATION stimulante.

Pour en savoir plus, rencontrons-nous en adressant vos CV, photo et rémunération actuelle à MERCURI URVAL 14, bis rue Daru, 75008 PARIS s/réf. PC/MU portée sur la lettre et sur l'enveloppe.

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde CADRES

DIRECTEUR DU PERSONNEL HF
PARIS

Plus de 550 personnes, CA 500 millions, nous sommes la filiale très autonome d'un groupe U.S. Nous fabriquons et commercialisons des produits d'entretien pour la grande distribution. Nous entamons une diversification significative dans le para-pharmacie.

Rattaché directement au P.D.G. et membre du Comité de Direction, notre Directeur du Personnel définira la politique humaine et sociale de la société par référence aux objectifs et impératifs économiques, sociaux, industriels et commerciaux que nous nous sommes fixés. De formation supérieure, âgé de 35 ans environ, vous avez assuré la fonction personnel, l'encadrement (environ 20 personnes) et piloté la gestion informatique, de préférence en entreprises liées à la grande distribution.

Homme de communication et de contacts, vous avez prouvé vos capacités d'adaptation, savez proposer et réaliser.

Nous vous voulons moteur de notre politique sociale et disponible pour des déplacements hebdomadaires dans l'unité de production. Votre pratique de l'anglais nous intéresse. Merci de faire parvenir votre candidature, sous réf. 601/PA.155 M, à notre Conseil Michel BARBEY qui vous documentera sur la Société et le poste avant de vous rencontrer.

centor EMPLOI 13 bis, rue Henri Moinier 75009 PARIS

wanner
ISO/1 isolation

Première société française de mise en œuvre d'isolation. Filiale du groupe SAINT-OUBAIN opère une migration de matériel informatique. Pour réussir ce projet, elle recherche un :

Responsable informatique

Vous appliquerez le schéma Directeur et suivrez, assisté d'une équipe de trois personnes, l'ensemble de l'opération d'implantation de matériel et de logiciels dans tous les établissements de la société.

Vous êtes :

- soit diplômé d'études supérieures (Ecoles d'ingénieurs ou Ecole Supérieure de Commerce) et bénéficiez d'une expérience professionnelle de 5 ans, pas nécessairement dans le domaine informatique,
- soit informaticien de bon niveau, connaissant le matériel UNISYS (R 20).

Le poste basé à RUEIL MALMAISON pourra impliquer des déplacements en province, de courte durée. Nous vous remercions d'adresser un curriculum vitae, une lettre manuscrite et une photographie avec vos présentations, sous réf. 300, à : Direction des Affaires Sociales 250, route de l'Empereur 92508 RUEIL-MALMAISON

IMPRIMERIE DES VOSGES.
spécialisée dans l'impression d'étiquettes alimentaires, recherche son

DIRECTEUR GENERAL

Nous réalisons actuellement un C.A. de 40 MF avec les leaders de l'alimentaire. Afin de rendre notre entreprise performante et de développer notre activité, nous avons mis au point un vaste projet d'investissements accompagné d'une reorganisation de la production.

Dans ce contexte de réformes techniques et logistiques, nous avons besoin d'un Manager qui, non seulement participe à l'élaboration de la politique et des actions à entreprendre, mais également applique les décisions prises.

Responsable de confiance, exécutant et participant de haut niveau, homme pratique, animateur et dynamiseur, bon négociateur, vous avez une formation d'ingénieur et une expérience de direction d'unité de production (la connaissance de l'imprimerie n'est pas indispensable).

Ecrivez-nous en adressant lettre manuscrite, C.V. et photo sous référence DG-IMP à : EXPANCENTRE - Madame DELORD B.P. 1521 - 45005 ORLEANS Cedex 01.

LA Librairie antillaise

Nous sommes un groupe de sociétés bien implanté aux Antilles et en Guyane, qui réalise un CA de 150 millions de francs et emploie 200 personnes. Nous recherchons un :

Directeur de librairie
POINTE A PITRE

VOUS :

- êtes un véritable professionnel de la littérature générale et/ou des livres scolaires,
- avez déjà encadré une équipe de vendeurs,
- souhaitez prendre la responsabilité d'une importante librairie.

ALORS NOUS VOUS PROPOSONS :

- de gérer votre propre budget achat et vos stocks,
- d'animer votre magasin : supervision d'une équipe de 15 vendeurs, organisation de rencontres avec des auteurs...
- d'organiser un groupe qui privilégie la communication et permet une évolution à ses cadres.

Adressez CV, photo et rémunération actuelle à **MERCURI URVAL** - 14 bis, rue Durr, 75006 PARIS sous réf. 43.857 LM.

Mercuri Urval

Diagnostic stratégique et financier
Redressement d'entreprises en difficulté

Nous recherchons

1 CHARGÉ DE MISSION JUNIOR
1 CHARGÉ DE MISSION SENIOR

- Si l'assistance de Comités d'entreprise dans des conditions parfois difficiles ne vous rebute pas.
- Si vous pensez que le redressement d'une entreprise passe aussi par la valorisation de ses ressources humaines.
- Si le conseil auprès des structures du secteur associatif et de l'économie sociale vous attire.
- Si vous êtes désireux de mettre à leur disposition votre réflexion et votre imagination.
- Si vous souhaitez vous associer à la croissance d'un cabinet en plein développement, de dimension nationale.
- Si votre expérience et votre formation (HEC, ESSEC, Sup. de Co, etc.) vous ont préparé(s) à travailler avec nous.

Transmettez votre CV et vos présentations sous n° 8.707 M *Le Monde Publicité* - 5, r. de Montesson - 75007 Paris.

CONSULTANT PARIS

Aider les entreprises à réfléchir à leurs structures et à leur évolution dans le domaine des ressources humaines, mais aussi écouter, informer et conseiller les candidats pour leur permettre de mieux gérer leur carrière. C'est ainsi que les Consultants de G.R.H. Conseils conçoivent leurs interventions dans la recherche de cadres et équipes dirigeantes (par annonce ou approche directe) qu'ils entreprennent pour le compte d'entreprises évoluant dans des secteurs d'activités très diversifiés. Notre développement constant depuis dix ans rend nécessaire l'intégration d'un nouveau Consultant pour lui confier des missions complètes de recherche, d'évaluation et de sélection des cadres, et participer aux actions commerciales et de conseil du Cabinet. Ce poste pourrait convenir à un candidat de formation supérieure - Ecole d'Ingénieurs, E.S.C. ou Sciences Humaines - et possédant quelques années d'expérience professionnelle acquise en entreprise ou en cabinet.

Ecrire sous référence 935/M à Monsieur J. BLIN, qui étudiera confidentiellement toutes les candidatures.

GRH Conseils
3 avenue de Ségur 75007 PARIS.

P.D.G. d'un groupe de Jeunes Sociétés très dynamiques (Communications, Marketing, Services et Industrie) recherche :

ASSISTANT(E)
de direction de haut niveau.

LA FONCTION :
prise en charge des dossiers de création, d'organisation, de suivi des différentes filiales. Il s'agit d'un POSTE TRES OPERATIONNEL nécessitant : dynamisme, rigueur, organisation, efficacité. Une bonne maîtrise du droit des Sociétés, de la comptabilité et de la langue anglaise sont indispensables. Expérience professionnelle minimum 5 années. Niveau de formation BAC + 4.

Ecrire avec C.V. + photo + présentations à **Daniel JULIEN** 6-8, rue Firmin GILLOT 75015 PARIS.

Téléperformance
LE MARKETING TELEPHONIQUE PERFORMANT

SOCIÉTÉ D'ASSURANCES-VIE
NOISY-LE-GRAND-MONT-D'EST

Dans le cadre de la décentralisation des services de gestion dans les bureaux régionaux nous recherchons :

JEUNES CHARGÉS D'ETUDES

MISSION :

- Participer à la mise en place d'une fonction audit de gestion.
- Mettre en application et assurer le suivi des procédures décentralisées.
- Conseiller et former les gestionnaires.
- Maîtriser les communications siège/bureaux régionaux.
- Proposer et mettre en place les organisations appropriées.

Les candidats retenus seront titulaires d'un DUT spécialisé dans les techniques d'organisation ou d'un diplôme équivalent. La préférence sera donnée à ceux qui ont une certaine connaissance de l'Assurance-Vie.

Les postes sont à pourvoir à Marno-la-Vallée et des déplacements fréquents en province sont à prévoir.

Dynamisme et bonne présentation exigés.

Adressez lettre manuscrite accompagnée d'un curriculum vitae mentionnant les prétentions et d'une photo d'identité, sous n° 11 à :

R.B. CARRIÈRES
20, rue Focquery, 75017 Paris, qui transmettra.

Importante Banque de Dépôts
Réseau Paris - Province

recherche pour sa

Direction des Immeubles à Paris

UN INGÉNIEUR
chargé de la sécurité et des études techniques liées au patrimoine de la banque

La préférence sera donnée à un candidat Ingénieur Travaux Publics, ayant une expérience de 2 à 3 ans minimum dans les travaux publics : aménagement et réalisation de bâtiments dits "Tertiaires".

Ce poste exige le goût des contacts et de la persuasion, un bon esprit critique ainsi qu'une grande faculté d'analyse.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. 2607 à :

PLAIN CHAMPS
37, rue Froidevaux, 75014 PARIS - qui transmettra.

Un consultant chez nous est riche de 4 métiers : pourquoi ?

Parce qu'il diagnostique les besoins, recommande les actions et conçoit ses projets : c'est un conseil.

Parce qu'il vend les prestations de notre cabinet, établit et noue des relations de confiance avec des responsables d'entreprises : c'est un négociateur.

Parce qu'il coordonne et gère les projets impliquant d'autres intervenants : c'est un coordinateur.

Parce qu'il intervient lui-même dans des séminaires de formation : c'est un animateur.

4 métiers qui font votre talent et l'homme que l'on recherche.

Nous sommes conseil en développement commercial, en management et en communication, rattachés à l'un des premiers groupes de communication français et connaissons une forte expansion dont vous serez amené à profiter. Dès à présent une rémunération attractive vous attend.

Nous intervenons dans des secteurs d'activité diversifiés mais toujours auprès des leaders. Notre équipe est jeune, "la trentaine", comme vous.

Vous exercez déjà cette profession dans un cabinet ou avez en entreprise une responsabilité opérationnelle fortement impliquée dans la formation. Nous envisageons également d'établir des relations de partenariat avec des "indépendants".

Merci de communiquer votre dossier en indiquant la réf. 046/M sur l'enveloppe à notre agence CURRICULUM, 6, passage Lathuille 75018 PARIS.

Denise LOSSEL
36 ans, Sciences Po Paris, Maîtrise de Lettres, rejoint: Equipes et Carrières, Cabinet ayant pour vocation, au sein d'Equipes et Entreprises, la recherche de Cadres par voie d'annonces.

EQUIPES ET CARRIERES
4, rue de la Bienfaisance 75008 PARIS - Tél. (1) 42.94.14.89 +

BANLIEUE SUD PARIS
INGÉNIEURS
Débutants ou 1 an expér. - TECHNICIEN - Mécanique - Etude et analyse d'essais. Programme informatique. Env. CV à TIER SERVICE 94, rue Saint-Lazare, 9^e.

ECOLE D'INGÉNIEURS ROUEN
recrute pour son cycle préparatoire

ENSEIGNANTS VACATAIRES H/F
Mathématiques - physique - électricité
Adressez C.V. à ESSELEC - BP 1012 76171 ROUEN Cedex.

SERVICE ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES
recherche

MIAGE + DEA INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES
Débutants 1^{er} supérieurs poste

Développement et Support d'Application de Gestion IBM - MVS - CICS

Développement de Gestion de Production IBM VM/CMS L4 G

Ecrire : S.D.L. Your Gallier 1 78-90, avenue Gallier 93174 BAGNOLET CEDEX.

LE CENTRE NATIONAL UNIVERSITAIRE SUD DE CALCUL
recrute

UN INGÉNIEUR INFORMATICIEN
MAÎTRISE INFORMATIQUE MIAGE OU THÈSE DE 3^e CYCLE

FONCTIONS :

- Administrateur système sur Bull DPS 6/850 et assistance aux utilisateurs
- Travaux d'analyse et de programmation de gestion (gestion budgétaire, gestion du personnel)
- Connaissances demandées : - Système GCOS sur DPS 6 - Langage COBOL

RÉMUNÉRATION :

- 125 KF brut par an (débutant) à 190 KF brut par an
- Lieu de travail Paris 15^e

Envoyer un C.V. au : C.N.U.S.C. 950, rue de Saint-Priest - BP 7228, 34083 Montpellier Cedex A Monsieur le DIRECTEUR du CNUSC.

POUR FAIRE FACE A SON DEVELOPPEMENT. SOCIÉTÉ DE CONSEIL D'ENTREPRISES EN MANAGEMENT
27 CONSULTANTS - FORMATEURS recherche

2 Consultants Formateurs

Supplémentaires de haut niveau, pour action INTRA dans grandes entreprises : Communications, relations humaines, gestion de personnel, cercles de qualité. Etudes Supérieures en Sciences Humaines. 2 ans minimum d'expérience de la formation permanente. Prise de fonctions en septembre. Envoyer C.V., photo et prétentions sous réf. 37251 à Contesse Publicité - 21, avenue de l'Opéra, 75004 Paris cedex 01 qui ur.

UNIVERS DE LA GESTION

BANQUE HERVET
Notre Département des Opérations de Marché recherche
DEUX GÉRANTS DE PORTEFEUILLES

Pour faire face au développement très rapide de nos activités, nous renforçons nos structures de gestion et recrutons:

UN GÉRANT SENIOR 5 à 10 ans de métier
Il participe à l'élaboration de la politique d'investissements, assure la gestion de plusieurs OPCVM et de comptes importants de personnes morales et de personnes privées, entretient des relations techniques avec les partenaires français et étrangers du Groupe, représente la Banque aux Conseils de diverses Sicav.

UN GÉRANT JUNIOR 2 à 5 ans de métier
Il est responsable de plusieurs comptes de personnes morales et privées, et de la gestion de divers OPCVM. Ce gérant aura notamment pour mission de se spécialiser sur les options négociables sur actions et sur indices.

L'important développement de ce secteur permet d'envisager à terme des possibilités d'évolution intéressantes.

Nous vous remercions d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous référence 221 à BANQUE HERVET - Département du Personnel et des Relations Sociales - 127, avenue Charles-de-Gaulle - 92201 NEUILLY-SUR-SEINE.

BANQUE HERVET

CCMC
INFORMATIQUE DE GESTION
MEMBRE DE SYNTec-Infomatique

chef de mission audit interne
HEC, ESSEC, ESCP + 3 ans d'expérience

Rhône-Alpes

Des chiffres qui parlent. Première société de services en informatique cotée en Bourse, CCMC vient de vivre 13 années de résultats bénéficiaires et s'illustre toujours sur un marché en expansion où elle a atteint près d'un milliard de CA en 1986. En collaboration avec 5.000 experts-comptables, CCMC est au service de 250.000 entreprises françaises auxquelles elle propose la qualité éprouvée des traitements classiques sur grands ordinateurs et une gamme de micro et de logiciels.

L'imagination au service de la gestion. Très autonome dans la conduite de chaque mission, vous définirez vous-même vos objectifs et l'organisation de votre plan de travail, puis vous présenterez votre rapport et vos recommandations aux dirigeants concernés. C'est pourquoi, CCMC doit pouvoir compter sur votre créativité autant que sur votre rigueur pour traiter de façon approfondie et avec un esprit novateur les missions qui vous seront confiées et porteront sur des problèmes de gestion prioritaires, par exemple, inventaire des coûts ou harmonisation des procédures d'une filiale. Une grande disponibilité psychologique et effective (déplacements en France et parfois à l'étranger), une expérience de 3 ans minimum dans une entreprise ou un Cabinet d'Audit anglo-saxon sont indispensables pour ce poste basé à VIENNE.

CCMC, pratiquant une politique avancée de gestion des ressources humaines, saura vous présenter à terme de nouvelles opportunités.

ORION vous remercie de lui adresser votre dossier (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous référence 706358 M.

ORION
l'homme et l'entreprise

35, rue du Rocher 75008 Paris

Le Monde CADRES

L'Assemblée nationale
recrute par concours

3 ADMINISTRATEURS ADJOINTS

Fonctionnaires de l'Etat (Femmes et hommes)

La nature des tâches qui sont confiées aux Administrateurs adjoints et leur rémunération intéressent tout particulièrement les personnes attirées par les carrières de catégorie A de la Fonction publique.

Ouvert sans conditions de diplôme, ce concours s'adresse à des candidats dotés d'une excellente culture générale et de bonnes connaissances juridiques et économiques.

Ce concours est ouvert aux candidats de nationalité française, âgés de 20 à 40 ans (sous réserve d'éventuels reculs des limites d'âge).

CLÔTURE DES INSCRIPTIONS
9 OCTOBRE 1987

Pour tout renseignement, s'adresser au service du Personnel 233, bd Saint-Germain - 75007 PARIS.
Tél. : 42-97-87-06/07.

Stephan France SARL

Filiale française d'un constructeur allemand de machines destinées à la transformation de produits alimentaires, s'agrandit et recherche :

UN TECHNOLOGUE

MISSION : conseil, démonstration et vente de machines dans l'artisanat et l'industrie de la pâtisserie, confiserie, chocolaterie.

PROFIL : grande polyvalence et initiatives personnelles, connaissances supérieures en techniques alimentaires en général, une formation approfondie en cuisine ou en confiserie-pâtisserie est souhaitable, une expérience dans la vente serait un avantage, connaissances en allemand nécessaires.

NOUS OFFRONS : une formation complémentaire, un salaire attractif et une voiture de fonction.

Envoyer C.V. avec photo à
STEPHAN FRANCE - B.P. 130
77315 Mame-la-Vallée - Cedex 2.

Filiale d'une importante Mutuelle d'Assurances spécialisée dans la vente de produits financiers recherche pour PARIS, un

Responsable de la Communication

qui participera à la définition de l'IMAGE de l'entreprise qu'il sera chargé de garantir et de promouvoir :

- relations avec l'environnement professionnel,
- relations avec la presse,
- relations publiques,
- publicité institutionnelle,
- analyse et conception de documents d'information.

Ce poste peut convenir à un diplômé de l'enseignement supérieur ayant une expérience probante de la communication.

Adresser CV, photos et prétentions (téléphone si possible) sous réf. 3411 à Lévi Tournay/Asscom 31, Bd. Bonne Nouvelle 75083 PARIS CEDEX 02, qui transm.

Société Nationale Immobilière
recherche

2 TITULAIRES, MAÎTRISE SCIENCES-ECO

Débutants pour postes Cadres PARIS et grande ville du Midi.

Envoyer CV, lettre manuscrite + photo à SNI 24, rue de Presles, 75015 Paris.

SOCIÉTÉ FINANCIÈRE SICOMI
recherche d'urgence

CADRE JURIDIQUE

30-35 ans environ, formation droit privé niveau maîtrise minimum, pour suivi et mise en place des opérations de CBI dans le cadre de montages complexes. Expérience SICOMI VIVEMENT souhaitée. Votre fiabilité doit vous permettre d'être le conseiller juridique de nos maisons mères pour les différents montages à réaliser. Le poste est à pourvoir à BORDEAUX. La rémunération sera fonction de votre niveau et de votre expérience.
DISCRETION ABSOLUE ASSURÉE

Envoyer lettre manuscrite, CV et photo sous n° 8701
LE MONDE PUBLICITÉ
5, rue de Montessuy, Paris 7°.

La Mairie d'Amiens (SOMME), 2 500 agents
recherche

UN ASSISTANT (E).

Pour la communication interne avec le chargé de mission et sous sa responsabilité, il aura à développer la communication d'entreprise au sein de la Mairie par la conception et la production de supports et de produits de communication écrite et audiovisuelle.

LE PROFIL : journaliste, homme de communication, expérience et formation dans ce domaine exigées. Rémunération suivant niveau de formation comprise dans une fourchette de 89 000 F à 110 000 F (brut annuel). Recrutement prévu pour septembre 1987.

Envoyer candidature et CV à M. LE MAIRE BP 2720, 80.027 Amiens cedex.
Pour tous renseignements complémentaires : Tél. au : 22-97-40-40 poste 45-19 service GAP.

COGEDIM
propose un poste de

RESPONSABLE DE PROGRAMMES TOULOUSE

Le candidat (e) recherché (e) environ 30 ans : Sciences Po., Droit, HEC, ESSEC, Sup. de Co.

Expérience 2 à 3 ans dans la promotion immobilière.

Adresser lettre de candidature + CV + photo à COGEDIM Languedoc-Aquitaine 1, place Océane - 31072 Toulouse cedex.

ASSOCIATION COPRODUCTRICE D'UNE ÉMISSION DE TÉLÉVISION RELIGIEUSE
recherche

RÉDACTEUR EN CHEF

Expérience télévision ou presse, aptitude à l'animation et à la direction, minimum 40 ans - lieu de travail Paris.

Envoyer CV + lettre manuscrite et prétentions sous n° 8705M - Le Monde Publicité 5, rue de Montessuy, Paris 7°.

Importante Société Promotion Immobilière
recherche

COLLABORATEUR TRÈS EXPÉRIMENTÉ DANS LE MONTAGE DES OPÉRATIONS

Fréquents déplacements en province.

Faire parvenir candidature avec CV et prétentions auprès de MICHEL LAURENT SA, 41, avenue Montaigne, 75008 Paris.

Adjoint de Direction d'Agence TOKYO

SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE COMMERCE INTERNATIONAL
recherche pour sa FILIALE de TOKYO, un Adjoint de Direction d'Agence, pour le développement et la création d'entreprises commerciales.

Sup de Co ou équivalent, bilingue Anglais-Japonais, et expérience Japon appréciées. Possibilité d'évolution de carrière si motivé.

Adresser votre candidature à : **CENAF Recrutement Consultants** Conseil de Direction depuis 1959 FRANCE - EUROPE - AFRIQUE - AMÉRIQUE NORD et SUD - ASIE 7, rue Chabanais - 75002 PARIS.

Importante société de promotion immobilière de Montpellier
recherche pour secteur Languedoc-Roussillon

DIRECTEUR DE PROGRAMMES

Fonctions :
- ETUDE ET DÉVELOPPEMENT DE NOTRE ACTIVITÉ SUR CE SECTEUR
- RECHERCHE DE TERRAINS
- MONTAGE DE NOUVELLES OPÉRATIONS EN RELATION AVEC LES ARCHITECTES ET LES ADMINISTRATIONS CONCERNÉES

Dans sa mission, le directeur des programmes sera assisté d'équipes de collaborateurs, sur le plan technique, commercial et de la gestion, et qu'il sera chargé d'animer.

Profil :
- Formation supérieure - 30 ans minimum
- Expérience acquise dans le secteur de la promotion immobilière.

Adr. lettre manuscrite + C.V. + photo et prêt. à URBAT 47, quai du Verdun - 34000 Montpellier.

Ville banlieue EST de PARIS

RECRUTE UN (E) Sous-bibliothécaire

Titulaire du C.A.F.E.R., option jeunesse.

Poste à pourvoir immédiat. Adresser candidature + C.V. sous numéro 8.703
Le Monde Publicité 5, rue de Montessuy, Paris.

BIENMÊLÉ GRANDE DISTRIBUTION ET COMMERCE DE DÉTAIL

cherche

JOURNALISTE-SECRÉTAIRE DE RÉDACTION

1 à 2 ans d'expérience

Pour secondariser la secrétaire de la rédaction : REWRITING, VERIF. ET PRÉPARATION DES TEXTES, TITRES, CHAPÉAUX, RECTURE (EXCELLENTE ORTHOGRAPE INDISPENSABLE) LIASON AVEC LES CORRESPONDANTS RÉGIONAUX.

FORMATION ÉCOLE JOURNALISME APPRÉCIÉE.

Il sera répondu, d'ici juillet, aux seules candidatures avec lettre manuscrite, CV, prêt, et photo adressées à M. Le Blanc 14, rue Chapel - B.P. 82, 92303 Levallois Cedex.

SAINTE-QUENTIN-EN-YVELINES
recherche

1 COORDONNATEUR

pour action en faveur des jeunes en difficulté (Mission Locale en cours) - connaissance du milieu éco. - capacité à entraîner une équipe et à conduire des projets inter-partenaires.

Adresser candidatures et C.V. détaillé à Monsieur le Président du SAIL 2, avenue des IV Pavés du Roy Montigny-la-Bonne 77184 St Quentin-Yvelines Cedex.

ASSOC. DE DEV. ÉCONOMIQUE (Boulogne du Sud)

ANIMATEUR (TRICE)

Mission : animation interne (coordination de différents intervenants), promotion externe à dominante éco. (stratégie de communication, relations publiques). Profil : connaissances de la réalité industrielle, spécialisée en communication et relations humaines. Dipl. : Ecole sup. de commerce ou équivalent (Bac + 2 ou + 3). Salaire : 180 à 190 000 F suivant qualification. Exp. prof. : 3 années exigées.

Merci d'adr. un C.V. avec photo sous n° 8.700
LE MONDE PUBLICITÉ 5, r. de Montessuy - Paris 7°.

ENTREPRISE DE PRESSE CENTRE DE PARIS
recrute

JOURNALISTE

Spécialiste des questions économiques, industrielles et plus particulièrement énergétiques.

Adresser candidature sous numéro 8.706 M
Le Monde Publicité 5, r. de Montessuy, 75007 Paris.

Société japonaise IMPORT-EXPORT
à Paris recherche pour son DÉPARTEMENT « TEXTILES » **ASSISTANT**

Moins de 30 ans, bilingue, maîtrise des domaines de textile, anglais courant.

Adresser CV, photo et prêt. à : **SUBITO MO FRANCE** 18, r. de Belfort, 75008 Paris.

ANIMATEUR

Statut CADRE M.J.C. Bonnes connaissances pour Affaires jeunes, spectacles, expérience similaire + D.E.F.A. exigés, est. 8.000 F, env.

C.V. URJCADIF, 188 bis, rue Cardinet - 75017 PARIS.

RE DÉPARTEMENT DU NORD-PAS DE CALAIS
recrute

DEUX RÉDACTEURS

Par concours externe

Candidatures à adresser avant le 30 août à l'HOTEL DU DÉPARTEMENT S.P. 301 - 58000 COURCELLES Téléphone : 89-22-59-56.

MUTUELLE de fonctionnaires centre payeur de sécurité sociale recherche

DIRECTEUR

Il est cadre ou technicien supérieur de la sécurité sociale ou de la mutualité. Il possède une solide expérience (5 ans) de la législation et des pratiques éco. soc., la pratique de la gestion administrative et comptable, connaissance de la zone informaticienne, apte au C.D.T., études et diplômé universitaire. Age minimum 36 ans. Candidature manuscrite et C.V. au D.L. n° 52118, BP 10X, 38040 Grenoble.

P.M.E. ÉLECTRONIQUE MICRO-INFORMATIQUE
recherche

INGÉNIEURS EXPÉRIMENTÉS

Pour études hard et soft micro env.

Envoyer C.V. à VECVYS 14, av. de la Gare, 91570 Béry-sur-Aube.

Bureau d'études recherche par son siège parisien une

ASSISTANTE D'INGÉNIEURS

ayant de bonnes connaissances en distribution ET - HT et autoroutes programmables. Mobilité et déplacements à l'étranger. Disp. rapidement.

Adresser lettre manuscrite + CV, photos et réf. 3428 à Lévi Tournay Asscom, 31, Bd Bonne Nouvelle, 75002 Paris (qui transm.).

Société recherche pour son siège parisien un

INGÉNIEUR ÉLECTRICIEN

Mn. 2 années d'expérience professionnelle. Bonne connaissance en distribution ET - HT et autoroutes programmables. Mobilité et déplacements à l'étranger. Disp. rapidement.

Adresser lettre manuscrite + CV photo et réf. 3427 à Lévi Tournay Asscom, 31, Bd Bonne Nouvelle, 75002 Paris (qui transm.).

BRANDES
Le dans un
JEUNE

UNIVERS DE LA GESTION

GRANDES ECOLES DE GESTION ET D'INGENIEURS Les métiers de la finance dans un groupe financier de 1er plan

Important GROUPE FINANCIER, spécialisé dans le financement des particuliers et des entreprises, nous occupons l'un des tout premiers rangs dans notre activité en France. La souplesse de nos structures, nos modes de fonctionnement par petites entités, favorisent la communication, l'expression de chacun et le passage rapide entre les diverses fonctions au sein du Groupe. Ce contexte permet des développements de carrière très personnalisés. Dans le cadre de notre politique de formation de futurs cadres dirigeants, nous recherchons des jeunes diplômés à forte personnalité, débutants ou ayant une expérience d'une à deux années. Nous vous proposons une formation opérationnelle d'environ 1 an. Dans le réseau commercial, dans les directions fonctionnelles ou à la direction informatique, nous vous confierons des missions vous permettant d'appréhender notre environnement, nos techniques et stratégies de développement. Forts de cette première expérience, vous pourrez alors accéder à des postes de responsabilité à l'état major du siège, à la direction Informatique ou dans notre réseau. Merci d'adresser votre candidature sous référence 7063 M à notre conseil SENANQUE - 62 avenue de Wagram - 75017 Paris.

Senanque

LE 1er GROUPE FRANÇAIS D'ASSURANCES MUTUELLES recherche des JEUNES ANIMATEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

1.300 agents généraux (installés en profession libérale) diffusent nos produits Incendie - Accidents - Risques Divers auprès d'une clientèle extrêmement diversifiée (du particulier à l'entreprise). Pour faire face à notre développement, nous souhaitons recruter de jeunes diplômés qui, après une formation complète à nos produits, à nos méthodes et à notre organisation, se verront confier des postes d'inspecteurs de cadre IARD : représentant notre siège social, ils auront pour mission principale d'assurer l'animation commerciale d'une vingtaine d'agents généraux et devront à ce titre les informer sur les nouveaux produits et les motiver à les vendre, les former et/ou les perfectionner dans les techniques de vente, les conseiller et les assister dans le domaine de la publicité, des opérations promotionnelles, des relations publiques, leur apporter un soutien, voire intervenir directement, dans le cas de négociations de gros contrats, développer leur professionnalisme en matière de gestion commerciale, de stratégie de développement... Nous souhaitons rencontrer de jeunes diplômés de l'enseignement supérieur commercial (ESC ou équivalent) ou de l'Institut des Assurances ayant démontré, au travers de stages ou d'une première expérience professionnelle : - leur motivation pour l'action commerciale au sens large (stratégie, gestion, négociation) - leur capacité à convaincre, à établir des relations efficaces avec des interlocuteurs variés, leur potentiel d'animation et d'encadrement. Mobilité géographique nationale indispensable. La période de formation est assurée pour l'essentiel au Mans. La rémunération sera rapidement évolutive pour des candidats de valeur. Adresser lettre manuscrite, CV et prétentions sous réf. LM/DC 4 à D. CUJNET - GROUPE DES MUTUELLES DU MANS - 19/21, rue Charzy 72030 LE MANS CEDEX.

Particulièrement présente sur le marché financier, la BANQUE FEDERATIVE DU CREDIT MUTUEL STRASBOURG cherche GESTIONNAIRE OBLIGATAIRE. Nous souhaitons renforcer notre équipe de gestion des SICAV et des FCP (plus de 10 milliards de F), par un spécialiste confirmé. Excellentes perspectives de carrière. Faire offre sous réf. 487 à la DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES - Service Recrutement - B.P. 412 - 67002 STRASBOURG CEDEX.

Présente et connue sur les marchés boursiers et financiers LA BANQUE FEDERATIVE DU CREDIT MUTUEL s'est adaptée aux besoins de sa clientèle et aux évolutions de l'économie et possède aujourd'hui un DEPARTEMENT DES MARCHES - doté d'une structure performante et adaptée, - enrichi par des professionnels compétents et motivés, - guidés par une logistique puissante et fiable. Nous souhaitons renforcer nos équipes de gestion et vous proposons de devenir GESTIONNAIRE DE PORTEFEUILLE. En relation avec une clientèle privée ou institutionnelle, vous serez à l'écoute des marchés, analyser les secteurs économiques, gèrerez des portefeuilles importants et diversifiés. 3 POSTES SONT A POURVOIR : 1. L'un, s'adresse à un jeune professionnel pouvant justifier d'une expérience de 2 à 4 ans dans la gestion des valeurs mobilières. 2. L'autre, conviendrait à un jeune banquier, de formation BP ou BAC + 2, motivé par le secteur boursier et possédant une première expérience dans le conseil financier. 3. Le dernier enfin, pourrait permettre à un jeune universitaire (Ecole supérieure de commerce, maîtrise Sc. Eco. ou maths ou équivalent), attiré par les marchés financiers, de se former et d'évoluer dans un secteur en plein essor. Ces trois fonctions nécessitent une volonté personnelle de s'impliquer dans un domaine qui demande autant un sens de l'analyse développé, une capacité de décision, des qualités d'ordre et de rigueur, qu'une propension à s'intégrer dans un environnement jeune et dynamique et de réelles aptitudes à la communication. Nous sommes à même de vous proposer un contexte qui vous permette d'envisager de larges perspectives de carrière. Les postes sont basés à STRASBOURG, ville universitaire. Merci de témoigner votre intérêt en nous adressant votre dossier complet (lettre manuscrite + CV + photo + prétentions) au CREDIT MUTUEL - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES - B.P. 412 - 67002 STRASBOURG CEDEX, en précisant la réf. 1/87.

Le Monde CADRES SERVICE ET DEVELOPPEMENT INFORMATIQUES recherche INGENIEURS GDES ECOLES ENST, ESE, ENSIMAG, INSA, ENSI, DEA, IMAG Pour assurer des développements : LOGICIELS DE BASE, LOGICIELS SYSTEMES, LOGICIELS D'APPLICATION, TEMPS REEL, TELECOM, RESEAUX, CA, CFAO, IA, GESTION. CV + prétentions à : SOI - Tour Gallieni 1 78-80, avenue Gallieni 93174 BAGNOLET CEDEX. E.C.E. RECHERCHE PROFESSEURS ACTION COMMERCIALE COMMERCE INTERNATIONAL INFORMATIQUE SPECIALISTE B.T.S. ALPES CV A.E.C.E. 17, PLACE J.-AMVOT, 77000 MELUN. Université Paris 12 817 de VALLETANDESE rech. pour 1987-88 plusieurs ENSEIGNANTS VACANT. 3 à 8 heures par semaine. Dpt INFORMAT. 48-22-85-01 - INFORMATIQUE (analyse, VLS-info, archi, matérielle), MATH (analyse, algèbre, probabilité), Dpt GESTION 48-20-85-02 - INFORMAT. de GESTION (anal., progiciels, langages). Cette annonce concerne exclusivement des fonctionnaires et des professionnels en activité.

CHAUDIERES Guillot Filiale d'un important groupe métallurgique et leader national (avec plus de 50 % du marché) dans la fabrication de chaudières gaz en acier, recherche un JEUNE SUP DE CO, MSG ou équivalent désireux de valoriser une première expérience acquise en milieu industriel de préférence. Nous lui proposons un poste autonome et complet. Rattaché au directeur d'usine (environ 100 personnes, 90 millions de francs de CA), il assure la responsabilité complète des achats de matières premières et des approvisionnements, le courbe des frais généraux et des prix de revient matières. De plus, il supervise la gestion des stocks et des magasins. Responsable de l'animation d'une petite équipe, il mène à bien des tâches dont l'aspect gestion est complété par le contact avec le terrain. Le poste est basé à 30 km de Mâcon. Envoyer C.V., photo et prétentions à Direction du Personnel, 87 X - 85002 LA ROCHE SUR YON Cedex.

Ingénieur technico-commercial Stephan Electro-mécanique - Participer à la création du bureau français - Ce groupe allemand (effectif: 700 personnes) conçoit, fabrique et commercialise des éléments d'entraînement et de contrôle de vitesse pour tous les types d'industrie. Il souhaite s'introduire sur le marché français qui est, d'après les études marketing réalisées, un marché porteur. Pour réussir son implantation, il recrute un ingénieur technico-commercial dont la mission essentielle sera de prospecter et de négocier avec les constructeurs de machines (automatique, textile, alimentaire...) et les utilisateurs finaux. Le groupe apportera, en un premier temps, l'assistance et le savoir-faire industriel. Ce poste conviendrait à un électromécanicien, âgé d'au moins 30 ans, possédant une première expérience commerciale. La pratique de la langue anglaise est impérative, des connaissances en allemand sont un atout. Le lieu de résidence importe peu à la seule condition que ce soit sur Paris, Lille ou à proximité de l'autoroute du nord. La rémunération annuelle sera composée d'un fixe et d'un intéressement au chiffre d'affaires. Une voiture de fonction est fournie. Ecrire à Ph. LESAGE en précisant la référence A/D2870M. (PA Minitel 36.14 code PA)

Adjoint au directeur de succursale Banque - 250.000 F Marseille - Une banque à taille humaine, spécialisée dans le crédit immobilier - crédits promoteurs, crédits acquéreurs - recherche un adjoint pour sa succursale de Marseille. Placé sous l'autorité du directeur de la succursale, il aura pour mission principale l'animation de l'équipe commerciale en place dans le domaine du crédit acquéreur et le développement d'une clientèle de promoteurs sur la région. Ce poste très commercial, ne peut convenir qu'à un candidat âgé de 30 ans minimum, de préférence diplômé de l'enseignement supérieur, ayant acquis une première expérience dans le domaine du crédit promoteur. La pratique de l'animation d'équipes constituerait un plus. La rémunération de l'ordre de 250.000 francs pourra éventuellement être supérieure en fonction du calibre du candidat retenu. Ecrire à Hugues CELERIER en précisant la référence A/R9291M. (PA Minitel 36.14 code PA)

Cadre administratif et d'exploitation Banque Paris - Une banque à taille humaine, spécialisée sur un marché porteur et proposant une gamme de produits financiers, recherche un responsable administratif de haut niveau pour l'une de ses agences parisiennes. Adjoint au directeur d'agence, il aura en charge le bon fonctionnement de l'ensemble des services administratifs (guichet - engagement - caisse - compensation) et encadrera 8 personnes. Il sera également un "relais" auprès de la clientèle, en particulier pour la vente des services informatiques. Ce poste s'adresse à un cadre bancaire de formation supérieure (ITB indispensable) ayant une expérience solide de 10 ans environ. Il doit maîtriser parfaitement les procédures bancaires et savoir utiliser l'outil informatique. La rémunération, de l'ordre de 200.000 francs, sera fonction de l'expérience. Une évolution de carrière sera proposée à moyen terme. Ecrire à Christine BERNET en précisant la référence S8187M. (PA Minitel 36.14 code PA)

Responsables clientèle Banque Paris - Nice - Limoges - Nantes - Strasbourg - Orléans - Poitiers Une banque à taille humaine, spécialisée sur un marché porteur et proposant une gamme complète de produits financiers, recherche dans le cadre de son expansion régionale sept responsables de clientèle. Rattachés au directeur d'agence, ils auront à développer une clientèle variée de groupements d'entreprises, coopératives, associations et mutuelles en établissant avec eux une relation de partenariat. Ils seront également chargés de l'analyse financière et du montage de leurs dossiers. Ces postes s'adressent à des diplômés d'études supérieures (BSC ou équivalent, ITB ou CRSSB) ayant une expérience de l'action commerciale et des études de crédit de 3 à 5 ans. La rémunération, essentiellement fonction de l'expérience des candidats, sera de l'ordre de 200.000 francs. Une évolution de carrière sera proposée en fonction des résultats obtenus. Ecrire à Christine BERNET en précisant la référence S8186M. (PA Minitel 36.14 code PA)

الجامعة الدولية

UNIVERS DE LA GESTION

BANQUE REGIONALE EN EXPANSION recherche

CREATION DE 2 POSTES MARSEILLE ET MONTPELLIER

ADJOINTS AUX CHEFS D'AGENCE

Essentiellement chargés d'une clientèle PME/PMI (gestion et suivi de comptes), dans une équipe de 4 personnes, vous possédez, outre une bonne formation bancaire, une expérience confirmée de la clientèle entreprise. réf. 52/4

MARSEILLE ET REGION MEDITERRANEENNE

INSPECTEURS

Diplômés de l'Enseignement Supérieur Bancaire ou Comptables de haut niveau, vous avez quelques années d'expérience de la fonction ou vous êtes rompus à la gestion bancaire sous tous ses aspects. Vous contrôlerez les agences et pratiquerez l'audit interne de nos services et serez chargés de vérifier l'application de la politique générale du Groupe. réf. 52/8

Merci d'adresser lettre manuscrite, c.v., photo et prétentions en précisant la référence du poste choisi à AXIAL, 27 rue Tailbout, 75009 Paris, qui transmettra.

Analyste Financier

La croissance importante des activités du CENTRE TECHNIQUE EUROPE DE DIGITAL A VALBONNE SOPHIA-ANTIPOLIS, et plus particulièrement de la Division Terminaux nous amène à renforcer les structures du Département Financier et à créer le poste d'analyste financier. Au sein de l'équipe vous serez responsable de :

- évaluation des programmes d'approvisionnement Européen,
- analyse du positionnement interne et externe de l'activité de distribution des matériels informatiques (terminaux) en Europe,
- élaboration et mise en place d'un système de mesure de performance des opérations,
- évaluation des investissements en relation avec la stratégie U.S. et Européenne,
- suivi de la gestion des inventaires.

De formation supérieure (ESCAE, MBA ou équivalent) vous avez acquis une expérience de 3 à 5 ans dans un environnement international et parlez parfaitement l'anglais.

Merci de faire parvenir votre candidature sous réf. AF/LL à DIGITAL EQUIPMENT, Centre Technique Europe - Division du Personnel - B.P. 29 - Sophia-Antipolis 06651 VALBONNE CEDEX FRANCE.

Digital : un choix de société

Un D.A.F. pour l'Amérique Latine !

Nous sommes l'un des tous premiers groupes du BTP français, présent en France et dans plusieurs pays du monde. Là, où nous vous attendons, nous sommes engagés sur des chantiers représentant plusieurs centaines de millions de dollars de travaux.

Après une expérience réussie de direction administrative et financière, l'opportunité que nous vous proposons est de nature à vous passionner. Jugez plutôt. Vous serez le bras droit de notre directeur d'agence, vous superviserez l'ensemble des problèmes administratifs, financiers et comptables : préparation des budgets, consolidation de comptes, gestion de la trésorerie, relations avec les banques, négociations avec les administrations locales, reporting au siège parisien etc... Célibataire ou en famille vous bénéficierez de conditions d'expatriation tout à fait favorables.

Diplômé d'une grande école de commerce ou équivalent, vous avez entre 30 et 40 ans. Autonome, débrouillard et organisé, vous êtes aussi à l'aise dans les contacts au plus haut niveau que sur les chantiers sur lesquels vous aurez à faire de courts séjours. Vous vous sentez capable très rapidement de travailler en espagnol et vous maîtrisez l'anglais. Avant de boucler vos bagages, une dernière formalité : votre dossier complet aux consultants de Sirca, 64 rue La Boétie - 75008 Paris, sous référence 711610 M.

Sirca Paris-Lyon-Madrid

Membre de Syntec

Transactions Interbancaires Opérateurs : prenez une longueur d'avance

Très jeune société en France, notre vocation est d'offrir des prestations totalement novatrices et performantes, dans le domaine des transactions interbancaires. Notre savoir-faire en la matière nous assure de larges perspectives d'évolution. Dans ce cadre, nous recherchons plusieurs opérateurs pour participer très activement à notre développement.

Votre rôle : faciliter l'achat et la vente de titres pour le compte de vos clients. Au cours de fréquentes conversations téléphoniques avec ces derniers, vous vous assurerez de leurs différents besoins et les assisterez dans l'atteinte de leurs objectifs. Vous saurez développer ainsi d'excellentes relations.

Environ la trentaine, une première expérience dans le domaine des marchés financiers, la pratique de l'anglais : un préalable pour nous rejoindre. Nous prendrons également en compte vos qualités relationnelles et votre dynamisme. Nous ne vous demandons pas de connaissances informatiques et mathématiques spécifiques, mais il est important que vous vous sentiez à l'aise dans un environnement informatisé et «chiffre».

Enfin, n'oublions pas vos capacités d'organisation, votre maturité et votre volonté de progresser dans un domaine en constante évolution qui vous permettront très rapidement d'assurer un rôle d'encadrement ou même de participation à la direction de l'exploitation.

Merci d'adresser CV, lettre de candidature et rémunération actuelle sous réf. M 66006 GK à l'attention de Georges KRASNOVSKY qui vous assure d'une totale confidentialité.

TEG 113 rue de l'Université 75007 PARIS.

labinal précision mécanique

Nous sommes un important groupe français spécialisé dans la fabrication d'équipements pour l'aéronautique, l'automobile, l'armement et l'électronique.

DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE

CHEF DE SERVICE AUDIT COMPTABLE

De formation Grande Ecole de Commerce ou Universitaire, vous possédez un très bon niveau de formation comptable (DECS minimum). Familier des comptabilités anglo-saxonnes, vous avez, de plus, de bonnes connaissances en fiscalité. Pour des déplacements fréquents dans nos filiales françaises et étrangères, vous êtes disponible et vous maîtrisez la langue anglaise. Une expérience de quelques années en révision comptable dans un cabinet d'expertise serait un atout supplémentaire vous permettant de réussir dans ce poste et d'évoluer, à terme, au sein du Groupe. Rattaché au Directeur Administratif et Financier, ce poste est basé à SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES (78).

Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV, photo et prétentions) à : CH. LEFRANCOIS, PRECISION MECANIQUE LABINAL, B.P. 218 - 78851 ST-QUENTIN-YVELINES CEDEX.

DONNEZ A VOTRE FONCTION L'ENVERGURE DE VOTRE POTENTIEL

Spécialisée dans la vente de produits de luxe, filiale française d'un groupe américain (CA 2,4 Mds de F), nous recherchons notre

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

En relation directe avec notre Président Directeur Général, vous mettez en place une nouvelle structure administrative et financière et vous vous entourez rapidement d'une équipe performante. Autonome dans cette mission couvrant l'ensemble des aspects comptables, financiers, administratifs et informatiques de notre filiale (CA 75 M. de F), vous alliez sens des responsabilités, du conseil à une ouverture d'esprit certaine afin de répondre aux besoins des différents services. Homme de réflexion et d'analyse, outre le reporting, vous proposez toutes stratégies visant à l'optimisation de nos résultats.

28/30 ans minimum, de formation supérieure (HEC, Sup de Co + DECS ou équivalent) avec une expérience indispensable dans des fonctions administratives et financières acquise au sein de la filiale d'un groupe international ou d'un cabinet conseil, vous connaissez la comptabilité anglo-saxonne et maîtrisez l'anglais. Aujourd'hui, vous souhaitez valoriser cette expérience et exprimer à plein vos compétences : l'envergure de notre groupe, des responsabilités importantes, un salaire très attractif répondront à vos ambitions.

Adresses lettre manuscrite, CV, photo, prétentions, à Média-System (réf. 13285), 2 rue de la Tour-des-Dames, 75009 Paris, qui transmettra. (Discrétion assurée).

Jeune Sup de Co vivez la gestion sur le terrain

Diplôme d'une école supérieure de commerce en poche, vous souhaitez mettre à profit votre formation dans une entreprise qui va de l'avant, qui bouge. **Devenez le véritable bras droit du responsable de l'une de nos agences. Vous assurerez à moyen terme l'ensemble des tâches administratives : comptabilité clients-tourneurs, problèmes juridiques ou fiscaux, gestion du personnel. Vous aimez l'initiative : la variété et la multitude des responsabilités ne vous font pas peur. Vous intégrerez dans un premier temps notre**

filiale Sud-Ouest et vous évoluerez ensuite au sein de notre groupe (19 000 personnes - 150 implantations en France et à l'étranger). Merci de nous adresser votre dossier de candidature sous réf. LM 35 à Service Recrutement Formation 39 rue du Collège 75008 Paris.

COLAS

Solide société industrielle cotée en Bourse (1500 personnes - CA : 800 MF - excellents résultats) recherche

Chef des Services Comptables

pour animer une équipe de 20 personnes dans un contexte fortement informatisé. Agé de plus de 30 ans, de formation Expert Comptable ou au minimum DECS, il dispose d'une expérience acquise comme Chef des Services Comptables ou Chef de Mission d'Audit. Doté d'une grande rigueur, il a déjà fait la preuve de son aptitude à la direction d'une équipe. réf. 3424

Contrôleur de Gestion attaché au Président

pour assurer la responsabilité du Contrôle de Gestion de la Société et de missions d'Audit opérationnel sur les secteurs commercial, industriel et financier. Agé d'environ 35 ans, de formation supérieure (diplôme gestion + ingénierie) il dispose d'une expérience réussie en contrôle de gestion acquise nécessairement en milieu industriel et souhaitant évoluer à terme vers des responsabilités de management de haut niveau. réf. 3425

Pour ces deux postes à pourvoir en Région Parisienne, la rémunération reste tout à fait ouverte. Envoyer lettre manuscrite, CV et salaire actuel en précisant vos dates de vacances et la réf. du poste choisi à Lévi-Tourmay/Asscom 31, Bd Bonne Nouvelle 75003 Paris Cedex, qui transmettra.

ASSURANCES

Une direction générale pour un grand professionnel

Nous sommes un Groupe de tout premier plan et recherchons, pour nos activités dans le secteur du Courtage d'assurances, un professionnel confirmé de haut niveau. Outre votre parfaite connaissance dans le domaine de l'Assurance, vous y avez exercé des responsabilités vous permettant d'assurer un fort développement de nos produits, dans le cadre d'une stratégie commerciale que vous aurez élaborée. Il s'agit d'une opportunité de premier ordre pour un professionnel reconnu.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous réf. 7261 à Organisation et Publicité 2, rue Marengo - 75001 Paris, qui transmettra. Vous pouvez préciser les Sociétés avec lesquelles vous ne souhaitez pas être mis en rapport.

Le Directeur Administratif d'un Groupe Immobilier de premier plan à PARIS, recherche un jeune

juriste **Maîtrise de Droit**

ayant notamment une bonne compétence (2 à 3 ans) en droit des sociétés acquise, de préférence, dans une PME.

Il lui sera confié dans un premier temps la préparation et la tenue d'un certain nombre de dossiers : assemblées générales, conseils d'administration, constitutions de sociétés.

Il interviendra également dans la préparation et la rédaction de conventions de toute nature.

Il lui sera demandé ultérieurement d'intervenir dans les domaines du droit social.

Veillez écrire en précisant expérience et prétentions sous réf. 1195

INTERCARRIERES 5, rue de Solfero - 75008 Paris

Banque spécialisée dans le crédit immobilier

recherche pour son département crédits aux professionnels

UN ANALYSTE DE CRÉDITS

Diplôme de l'enseignement supérieur (Bac + 4 ou IUT) et disposant impérativement d'une première expérience en matière de crédits aux professionnels.

Adresser lettre de candidature, CV + photo + prétentions sous réf. 87084 LE MONDE PUBLICITE 5, rue de Montevideo, Paris 7^e.

JEU D.A.

BANQUE (Siège)

JURISTE EN DRON INTER

BU

En

Banque privée

UNIVERS DE LA GESTION

JEUNE D.A.F.

A 30 ans, l'ensemble de la fonction...

...dans une filiale qui peut dès à présent vous le permettre (40 pers.) ...dans un Groupe international leader mondial en électronique. ...dans une Culture d'Entreprise où la valeur de chacun dépend avant tout de son autonomie et de ses capacités à prendre ses responsabilités.

Bras droit de notre Directeur, vous interviendrez du Contrôle de Gestion au Bilan en passant par l'Administration des Ventes et serez ainsi le garant de notre efficacité.

De formation supérieure, vous avez déjà une expérience du Contrôle de Gestion en Entreprise internationale, et maîtrisez parfaitement la Comptabilité. Votre qualité essentielle est le sens de la communication, et vous possédez parfaitement la langue anglaise.

Notre Conseil Didier LESUEUR attend votre dossier complet (lettre manuscrite, C.V., photo et présentations), sous référence O/JAF/LM



Raymond Poulin Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

Une importante entreprise internationale de services (CA 1,2 Milliard de F) recherche, pour sa direction financière, un jeune

Auditeur

Paris-Nord (RER) FF 200-220.000

Rattaché au Directeur financier, il aura pour tâche de réaliser des audits de révision d'établissements et filiales du Groupe, et d'assister la direction financière pour différents travaux (budgets, comptabilité,....).

Ce poste s'adresse à un candidat titulaire du DECS ou équivalent, doté d'une première expérience en cabinet, et ayant une bonne pratique de l'anglais. Il sera appelé à se déplacer pendant le tiers de son temps.

Contactez Jérôme Lancrenon au (1) 40.70.00.36 ou envoyez un CV + rém. actuelle + n° de tél à Michael Page Finance, 19 avenue George V, 75008 Paris, sous réf 924 JLM.



Michael Page Finance

Spécialiste en recrutement financier Paris.Londres.Bruxelles.New-York.Sydney

BANQUE PRIVEE (Siège Paris) filiale de deux importants groupes européens à vocation internationale recherche un JURISTE CONFIRME EN DROIT BANCAIRE INTERNATIONAL Classe VII + selon expérience

Son domaine : tout ce qui concerne l'aspect juridique de l'activité internationale de la banque, crédits comme opérations financières (de marchés, notamment).

Son rôle : plus ou moins impliqué selon la nature et la complexité des cas : - véritable consultant pour les opérations nouvelles ou les dossiers complexes (ex. hypothèques maritimes, assurance au plan international), - contrôleur préalable des documents contractuels liés aux crédits internationaux ou aux opérations de marchés, - formateur des exploitants et des back-offices pour améliorer la prise en charge par ces derniers du traitement des opérations plus standardisées.

Son profil :

- excellente formation juridique théorique et bilingue anglais, - expérience acquise dans une banque (avec habitude de travailler avec des cabinets extérieurs) ou un cabinet juridique, - une certaine connaissance des systèmes de Droit anglo-saxon.

Nous offrons l'intérêt d'une création de poste (décidée pour rassembler sur un Responsable des attributions dispersées), l'opportunité pour un juriste, rigoureux mais créatif, de contribuer à des opérations nouvelles ou de haute technicité - caractéristiques de notre banque - une rémunération motivante et, si souhaitée, une évolution à terme vers d'autres fonctions.

Merci d'envoyer lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et présentations s/réf. 27133 à CONTEXTE PUBLICITE - 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01.

Nous nous engageons à traiter les candidatures avec une entière discrétion.

BUDGET ET STRATEGIE

Diplômé(e) de l'Enseignement Supérieur, vous maîtrisez parfaitement l'anglais et pouvez faire valoir une expérience de 3 ou 4 ans acquise au sein d'un cabinet d'audit ou dans le service contrôle de gestion d'une grande entreprise.

Cette première affectation vous ouvrira de nombreuses opportunités en France et dans le réseau international.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre, manuscrite + CV + photo) sous la réf. SMJ 13 à

Nous vous proposons de participer à l'élaboration, et au suivi des budgets de la banque, et de conseiller les unités opérationnelles dans leurs choix stratégiques.

Banque Indosuez Service recrutement, carrières 9 rue Louis Murat 75371 Paris Cedex 08



BANQUE INDOSUEZ

Tout un monde d'opportunités

Entrez chez Paribas.

Nous recherchons, pour notre réseau de succursales en France, des gestionnaires de patrimoine confirmés.

Vous possédez une formation supérieure, une expérience similaire d'environ 5 ans et une excellente culture économique.

Après une période de formation complémentaire, nous vous confierons des responsabilités de gestionnaire de patrimoine dans une grande ville de France.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature avec lettre manuscrite, C.V., photo et présentations sous référence 7262 à Organisation et Publicité - 2, rue Marengo - 75001 Paris, qui transmettra.



BANQUE PARIBAS

Banque privée quartier Opéra

cherche à pourvoir les postes suivants :

- Responsable du fichier central : grand homme ou femme, 22/30 ans, ayant une expérience minimum de deux ans dans un service fichier clients, susceptible d'assumer rapidement la responsabilité de cette cellule.

- Rédacteur ou secrétaire des engagements grand homme ou femme, 22/30 ans, ayant une expérience bancaire minimum de cinq ans dont un an dans le service engagement d'une agence de grande banque.

Merci d'adresser un curriculum vitae avec photo, mentionnant présentations, n° de téléphone et disponibilité à l'OSP, 04, rue La Boétie, 75008 Paris sous la référence Y qui transmettra.

Rech. CONSEIL EN GESTION d'entreprises avec exp. + form. comptable. Adm. C.V. + présentations à BOUTIQUE DE GESTION 88, bd Voltaire, 75011 Paris.

CABINET FRANÇAIS D'AUDIT INTERNATIONAL

recrute pour ses équipes de révision et d'organisation IEP, ENA, Grandes écoles commerciales, HEC/TX

Env. candidatures à J.-P. SEGURET CABINET CONSTANTIN 68, rue de Caumartin 75008 Paris.

PMI Machines-outils forte technologie CENTRE FRANCE recherche Ingénieur

CADRE COMPTABLE

ISTE (m) parfaitement en comptabilité analytique, détenteur d'accéder très rapidement à la responsabilité totale de la comptabilité de l'entreprise. Expérience 5 à 10 ans exigée.

Env. à

SELEF 31, rue Saint-Paul 87000 LIMOGES.

CABINET D'EXPERTISE

COMPTABLE

recherche

RÉVISEUR CONFIRMÉ

3/4 ans d'expérience minimum avec responsabilité de clients

Envoyer candidature à M. HUI BON HOA Cabinet Constant 66, rue Caumartin 75008 Paris

Responsable Administratif HF

Département assistance construction

Un groupe immobilier en forte progression recherche, pour l'un de ses départements faisant réaliser des constructions et des acquisitions de biens immobiliers sur toute la France pour des particuliers, un responsable administratif.

Rattaché directement à la Direction Générale, vous serez responsable de l'ensemble des services administratifs : gestion administrative et financière, de la trésorerie, coordination informatique et procédures, contrôle de gestion... Vous coordonnerez le travail de trois assistantes et travaillerez en étroite collaboration avec trois responsables de programmes.

De formation supérieure Droit, Gestion, vous avez 5 ans d'expérience d'animation d'un service administratif. Vous connaissez la bureautique et les aspects juridiques de l'immobilier.

Merci d'adresser rapidement lettre manuscrite, C.V. et rémunération actuelle, sous référence 27 7321 M, à notre Conseil.



EQUIPES ET CARRIERES

4, rue de la Bienfaisance 75008 PARIS

UNIVERS DE LA GESTION

labinal précision mécanique

Nous sommes un important groupe français spécialiste dans la fabrication d'équipements pour l'aéronautique, l'automobile, l'armement et l'électronique.

DIVISION RALENTISSEURS TELMA
RESPONSABLE COMPTABILITE ANALYTIQUE
CONTROLE BUDGETAIRE

Agé d'environ 30 ans, vous avez une formation comptable (DECS au niveau équivalent). Une expérience comptable d'environ 5 ans en milieu industriel dont 2 ans en comptabilité analytique et calcul des prix de revient vous permettent, intégré à la Direction des Comptabilités, de prendre en charge :

- la comptabilité analytique,
- le contrôle budgétaire (élaboration, actualisation et contrôle des budgets).

Parallèlement à ces responsabilités vous apporterez votre concours à la comptabilité générale en participant aux arrêtés des comptes périodiques.

Homme de rigueur, de méthode, vous avez le sens du dialogue pour assurer les liaisons avec les Directions Opérationnelles.

Ce poste est basé à CERGY PONTOISE (95).

Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV, photo et prétentions) à G. LEFRANÇOIS, PRECISION MECANIQUE LABINAL - B.P. 218 - 78051 ST-QUENTIN-WALAINES CEDEX.

DIGITAL a progressé en France de 45 % l'an en moyenne sur les dix dernières années pour atteindre 3,8 milliards de francs de CA. Nous recherchons des :

Contrôleurs internes

Vous analyserez, participerez à la mise en place et contrôlerez les procédures permettant une information financière et opérationnelle adéquate dans notre filiale.

Senior : Vous êtes issu(e) d'une école de commerce ou d'une université. 3 à 5 ans d'expérience en contrôle/audit interne ou externe dans un environnement international, la pratique courante de l'anglais vous sont nécessaires pour vous sentir à l'aise dans ce poste.

Junior : Vous êtes diplômé(e) d'une école de commerce, vous parlez couramment l'anglais et vous souhaitez trouver votre premier emploi en milieu international.

A terme, vous serez offertes des possibilités d'évolution vers des fonctions plus opérationnelles. Les postes sont basés à Evry.

Merci d'envoyer votre dossier à Anne CHEVALLIER sous référence MON 407 à DIGITAL EQUIPMENT FRANCE - 2, rue Gaston Crémieux - 91004 EVRY CEDEX.

Digital : un choix de société

Back-office Titres, deux jeunes cadres.

Filiale d'un important organisme financier, nous sommes des spécialistes de la gestion administrative des titres. Un secteur particulièrement porteur, comme vous le savez. Le développement de nos activités nous conduit à intégrer deux nouveaux collaborateurs, ayant en commun une bonne connaissance technique des titres et le sens de l'organisation.

L'un, affecté à la cellule organisation/méthodes, se penchera prioritairement sur les procédures du secteur opérations sur titres (25 personnes). Le second prendra la fonction d'adjoint du secteur bourse (30 personnes).

Vous êtes un familier de ces questions, que vous abordez en opérationnel ou bien à titre d'organisateur. Actuellement classe IV ou V, vous souhaitez poursuivre votre progression dans une structure professionnelle et évolutive. Ecrivez à notre conseil SIRCA sous référence 713 513 M - 64, rue La Boétie - 75008 Paris, qui traitera confidentiellement votre candidature. Merci de préciser votre rémunération actuelle.

Sirca
Paris-Lyon-Madrid

Membre de Syntec

300 personnes, 150 MF CA dont 30 % à l'export, nous sommes spécialistes dans la fabrication de composants industriels plastiques et caoutchouc. Pour conduire notre développement avec succès, nous avons le volonté de nous doter d'outils de contrôle et de prévision performants.

Responsable comptable et financier

Sous l'autorité du Directeur Gestion-Exploitation, il prend en charge d'une part tous les aspects de la comptabilité générale en garantissant la fiabilité des résultats, la fiscalité et la gestion financière. Il assure d'autre part le développement et la mise en place d'un système de comptabilité analytique cohérent avec la future GPO et de comptabilité budgétaire. Il conduit et entraîne une équipe de 5 personnes, dont 1 Chef de groupe comptabilité.

Ce poste requiert un cadre expérimenté, possédant une formation ESC. Maîtrise de Gestion + DECS et une expérience de 8 à 10 ans acquise en milieu industriel dans un poste similaire. La maîtrise du contrôle de gestion et de bonnes connaissances en informatique sont indispensables. Homme d'écoute, d'initiative et de communication, il saura analyser les besoins de l'entreprise et proposer des solutions adaptées à ses différents interlocuteurs.

Le poste est basé à Lyon, la rémunération ne sera pas inférieure à 250 000 F.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite + CV + photo et rémunération), à notre Conseil Joëlle Knut Duy, sous réf. 899.

HAY RHÔNE-ALPES
Le Rhône, 5 place de la Gare de la Part-Dieu 69428 Lyon Cedex 03.

Rejoignez le N° 1 du loisir

PIERRE & VACANCES Leader de l'immobilier de loisirs (un milliard 200 de C.A.) recherche un

DIRECTEUR DE PROGRAMMES

Il sera responsable d'un ensemble d'opérations représentant un C.A. annuel de 200 millions de F.

Diplômé d'études supérieures (H.E.C. - E.S.S.E.C. - Sciences-Po, ...), il a au minimum 5 ans d'expérience de direction d'importants programmes immobiliers. Il a de préférence acquis cette expérience chez un promoteur de notoriété nationale.

Notre groupe, en pleine expansion dans son activité de base et dans divers secteurs de diversification, permet de prendre des responsabilités importantes et globales dans un domaine passionnant «l'immobilier de loisirs».

Merci d'adresser CV, photo récente et rémunération actuelle, sous référence 704180/M (à mentionner sur l'enveloppe). Le secret absolu des candidatures est garanti par :

BKC BERNARD KRIEF CONSULTANTS
115, rue du Bac 75007 Paris.
PARIS-LYON-NEW-YORK-MILAN

Un des premiers groupes industriels français recherche pour sa branche électricité (2500 p.- 1 Milliard de CA)

CADRE COMPTABLE

confirmé

De formation DECS ou équivalent il devra avoir acquis une expérience professionnelle d'environ 10 ans en entreprise dans les domaines de la comptabilité générale et analytique. Il devra également posséder une bonne maîtrise de l'anglais ainsi que des outils d'informatique de gestion.

Il assurera dans un premier temps la fonction d'adjoint au chef comptable d'une des sociétés de la branche.

Sa réussite dans le poste conditionnera l'évolution de sa carrière au sein du groupe.

Les candidats intéressés adresseront leur CV en précisant sur l'enveloppe le N° 9812/M à PARFRANCE ANNONCES 4 rue Robert Estienne 75008 Paris qui transmettra

le maître d'œuvre de notre système d'information

HEC, ESSEC, ESC - 2 ans d'expérience

Vous serez le porte-parole des différents services de notre société auprès de la SSI qui réalise nos projets informatiques. Dotés d'un gros système sophistiqué qui traite toutes les informations de notre unité de production (450 personnes) fabriquant en grande série des biens d'équipement pour la climatisation, de nos Directions Commerciales (5 agences régionales) et Financière, nous souhaitons confier la gestion de ce service basé en proche banlieue Ouest à un candidat de formation supérieure commerciale, ayant acquis une première expérience de pilotage de projets informatiques et désireux d'élargir son expérience à un niveau de responsabilité globale avant d'évoluer vers une fonction financière. Dans l'immédiat, nous attachons la plus grande importance aux qualités de rigueur, de synthèse et de communication, indispensables pour harmoniser, exploiter et développer l'existant et, dans un second temps, préparer le futur. Premier constructeur européen dans son domaine, notre société (600 personnes, 300 millions de CA dont 35 % à l'Export) saura ouvrir des perspectives d'avenir à un candidat de valeur.

ORION vous garantit une discrétion absolue et vous remercie de lui adresser votre dossier (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous réf. 706533.

35, rue du Rocher 75008 Paris

ORION
l'homme et l'entreprise

DMC

Nous recherchons pour une importante société Africaine de production textile dont nous assurons la gestion :

DIRECTEUR FINANCIER ET ADMINISTRATIF

Rattaché à la Direction Générale, vous êtes responsable des activités financières et comptables de l'entreprise (comptabilité générale et analytique, contrôle de gestion, budgets, relations avec les banques...)

Vous aurez également la responsabilité de l'administration et du juridique.

Vous aurez à votre disposition un IBM 36 ainsi qu'un P.C.

Le poste est situé dans un pays francophone de l'Afrique Centrale.

Vous êtes de formation DECS avec une expérience minimum de 5 ans dans un poste similaire. La connaissance de l'Afrique serait un atout supplémentaire.

Nous vous offrons des conditions de rémunération intéressantes ainsi que les avantages liés à l'expatriation.

Merci d'adresser lettre manuscrite + C.V. sous référence 136/M à M.J. WEBER DMC - Gestion des Cadres - 88, rue de Rivoli 75004 PARIS.

PME, filiale de la 1^{re} Société mondiale d'études de marché au service de l'industrie pharmaceutique

recherche un

CONTROLEUR DE GESTION
Responsable administratif et financier

Nous vous demandons :

- Une formation supérieure financière (plus juridique si possible).
- 2 à 3 ans d'expérience en comptabilité française et anglo-saxonne.
- La pratique courante de la micro-informatique.
- Un anglais « fluent ».
- Un sens aigu de la communication.

Vous aurez la responsabilité devant la D.G.

de la **GESTION FINANCIÈRE**
(Organisation, supervision et contrôle des comptabilités générale et analytique en relation étroite avec la Direction financière Europe) :

- de la GESTION des RESSOURCES HUMAINES dans sa totalité,
- de l'organisation de l'administration interne de l'entreprise.

Merci d'adresser, sous pli confidentiel, votre C.V. plus prétentions à Monsieur J.-R. Angeloglou, 90, rue de la Victoire - 75008 PARIS.

ADJOINT DIRECTEUR D'EXPLOITATION

Classe VIII ou hors classe

BANQUE - PARIS

Le Directeur de l'Exploitation d'une banque nationale à taille humaine recherche son Adjoint (classe VIII ou hors classe). Il se verra confier le développement de la clientèle entreprises du réseau (Paris - Province). A ce titre, il sera plus particulièrement chargé de :

- l'animation du réseau des exploitants de clientèle commerciale, et du suivi de leur action
- l'organisation de la prospection de la clientèle PME, et de son entretien
- la gestion des équipes d'exploitation.

Alliant au dynamisme un très grand sens relationnel, il élaborera des objectifs, et mettra en œuvre les moyens nécessaires à leur réalisation.

Ce poste constitue une évolution intéressante pour un cadre de haut niveau, justifiant d'une formation supérieure et d'une expérience de l'exploitation bancaire, au niveau d'une direction d'agence ou de succursale.

Merci d'adresser rapidement votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et rémunération actuelle) à BCCOM Développement - Immeuble Montcal - 3, rue du Juvolat 75013 PARIS, qui transmettra.

une société de prest...
 150 p...
 un jeune re...
 DIRECT...
 FINAN...
 ANQUE...
 GESTION...
 CONTR...

UNIVERS DE LA GESTION

Une société de prestations de services pour le montage, la conception et la réalisation d'équipements et d'opérations immobilières (150 p.), liée à un groupe financier de premier plan, cherche pour sa direction financière centrale à Paris V^e

un jeune responsable financier

Venez mettre en œuvre la politique financière définie par la direction générale, élaborer les plans de financement, gérer la trésorerie et négocier avec les banques, établir les tableaux de bord de la société et la reporting à la holding. Vous pouvez aussi être associé à d'autres actions liées à l'organisation financière et comptable de la société.

Jeune diplômé d'études supérieures, vous avez 4 à 5 ans d'expérience financière et comptable, si possible dans une affaire immobilière, et souhaitez vous investir pleinement dans une entreprise en mutation.

Notre consultante, Mme M.C. TESSIER, vous remercie de lui écrire (réf. 5024 LM).



MEMBRE DE SYNTEC

SOCIÉTÉ SECTEUR BANQUE/BOURSE

recherche

ASSISTANT (E)

pour sa Direction de l'Administration Générale

Sa mission :

- Analyses statistiques.
- Participation aux études prospectives, gestion du personnel et études financières.
- Gestion administrative des locaux.
- Gestion et suivi de la documentation générale.

Son profil :

- Jeune diplômé (e) de l'enseignement supérieur ayant des aptitudes à l'utilisation de l'informatique.

Adresser dossier complet à : SICOVAM Service du Personnel 52, Avenue des Champs-Élysées 75364 PARIS CEDEX 08

Bilan Publicité

Analyste financier



Intégré au département "Business Planning", il assurera le support de la gestion financière des filiales européennes : suivre et consolider les résultats opérationnels; élaborer et suivre le budget et les prévisions; développer des outils de gestion et garantir la fiabilité des informations transmises à notre siège américain. Ce poste convient à un diplômé (HEC, ESSEC, INSEAD) possédant une solide maîtrise (4 ans minimum) du contrôle financier acquise dans un contexte international et si possible chez un constructeur informatique. Une rémunération motivante et une progression rapide attendent un candidat performant. Merci d'adresser votre candidature sous réf. A/11037 à notre Conseil CRITERE - 12, rue Pergolèse 75116 PARIS.



Pointe en technique de comptabilité... Directeur Financier et Administratif... ADAL PARIS

Banque de taille moyenne spécialisée dans les crédits commerciaux à long et moyen terme.

recherche pour PARIS,

COLLABORATEUR

De formation bancaire ou école commerciale. Expérience 2 ans minimum dans un poste similaire. Le candidat sera chargé du suivi des prescripteurs et de l'analyse des dossiers. Ce poste nécessite des qualités commerciales et d'adaptabilité.

Veuillez adresser C.V., photo et prétentions s/réf. 10103 à PIERRE LICHOU S.A. 10, rue de Louvois 75002 PARIS qui transmettra.

BASF France - C.A. 4,7 Milliards de F - filiale du groupe chimique allemand présent dans le monde entier, recherche un

JEUNE CADRE FINANCIER

Au sein du Département Comptable et Financier, il participera à la refonte de la comptabilité analytique dont il prendra rapidement la responsabilité. Il sera chargé en outre de l'élaboration des rapports comptables et financiers destinés à la maison mère. La réussite à ce poste lui ouvrira des perspectives d'évolution importantes au sein du groupe BASF.

Ce poste sera confié à un diplômé d'études supérieures - Grande Ecole ou Université - titulaire du DECS, ayant quelques années d'expérience et familiarisé avec l'outil informatique.

Des connaissances en allemand sont nécessaires.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence CF 687 à :

A. POLJANT BASF France 140, rue Jules Guesde 92300 LEVALLOIS PERRET



BANQUE LOUIS DREYFUS

AFFILIÉE AU GROUPE LOUIS DREYFUS ET A LA BANQUE BRUXELLES LAMBERT

recherche pour sa Succursale de NICE

GESTIONNAIRE de PATRIMOINE expérimenté

Vous devrez entretenir et développer une clientèle de particuliers de bon niveau (gestion sous mandat) en bénéficiant de l'assistance des services spécialisés du Siège.

Notre clientèle, comme la tradition de qualité de notre Banque, implique que vous possédiez une expérience réelle et réussie de votre fonction. Nous apprécierions, mais ce n'est pas indispensable, que vous connaissiez la place de NICE et/ou la région Côte d'Azur.

Pendant environ un an, vous exercerez en parallèle avec le titulaire actuel du poste qui est ensuite destiné à poursuivre sa carrière au Siège.

Si vous réussissez et le souhaitez, vous aurez aussi à terme des possibilités d'évolution au Siège ou dans notre réseau.

Merci de nous adresser une lettre manuscrite avec C.V. détaillé, photo et présentations à la Direction du Personnel de la BANQUE LOUIS DREYFUS 6, rue Rabelais - 75008 PARIS.



SHR Marseille CONTROLEUR DE GESTION

Vous avez une formation supérieure (HEC ou équivalent) et une première expérience du contrôle de gestion ou de l'audit.

Vous souhaitez donner un nouvel élan à votre carrière. C'est l'opportunité que vous offre notre société (CA 700 MF) un des leaders de la restauration collective en France, filiale en constant développement d'un groupe international dans le secteur des services.

Rattaché au Vice-Président, vous êtes chargé de l'analyse des résultats, de la gestion des comptes clients, de l'amélioration du système d'information ainsi que de différentes missions telles qu'assister la direction générale dans le rachat et l'intégration de nouvelles filiales.

Merci d'adresser votre lettre manuscrite, C.V. et photo s/réf. 417/87 à M.T. DUNIAU

INNOVATION CONSULTANTS 34, cours Gouffé - 13286 MARSEILLE Cedex 06.

DECS + 3 ANS D'EXP. Responsable comptabilité

Société de Services, nous connaissons un fort taux de développement grâce à une structure souple et à l'appui d'actionnaires puissants.

A 27-30 ans environ, titulaire du DECS comptable, vous avez déjà une expérience de quelques années, de préférence dans une société de service.

Aujourd'hui, vous recherchez, dans une entreprise à taille humaine, des responsabilités accrues, une grande autonomie d'action.

Rattaché au Directeur Général, vous animeriez une équipe de 2 personnes et vous prendrez en charge l'administration du personnel, ainsi que tous les aspects de la comptabilité, du passage des écritures jusqu'à l'établissement du bilan et du compte de résultat. A ce stade, nous attendons de vous une analyse critique et rigoureuse de la situation, des conclusions et des propositions constructives.

Une bonne connaissance de l'outil informatique (de préférence en DBASE III) vous sera précieuse, car déjà très informatisés, nous vous associerons de près à notre objectif 85 : la mise en place d'une comptabilité analytique.

Merci d'adresser votre lettre manuscrite, C.V., photo et prêt. s/réf. 4672, à MEDIA BA 71, avenue Victor-Hugo - 75116 PARIS, qui transmettra.



DMC recherche pour une importante société Africaine de production textile dont elle assure la gestion :

CONTROLEUR DE GESTION

Rattaché à la Direction Générale, le candidat aura pour principales responsabilités :

- l'élaboration et le suivi des budgets (analyses...),
- l'établissement des reportings et consolidation,
- la réalisation d'un important projet de contrôle et de comptabilité analytique.

De formation supérieure ESSEC, Sup. de Co., il devra avoir une expérience similaire d'au moins 5 ans si possible dans un environnement industriel avec une bonne pratique des techniques informatiques et principalement la maîtrise de la micro-informatique.

Nous offrons bon salaire et nombreux avantages liés à l'expatriation. Merci d'adresser C.V. sous référence 138/M à M.J. WEBER - DMC - Gestion des Cadres - 88, rue de Rivoli 75004 PARIS.

Groupe international de spécialistes du marketing, de mathématiques, d'informations, d'hommes de terrain de Vente et Formation recherche

CONSULTANT MARKETING BANCAIRE/ASSURANCE

Nos concepts sont actuellement uniques et sans concurrence dans le monde.

Vous avez 30 ans au moins, une formation supérieure (HEC, Sciences Po, Sup. de Co ou équivalent). Vous parlez parfaitement l'anglais ou l'allemand. Votre rémunération actuelle est d'au moins 360 000 F/an.

Vous avez une (ou plusieurs) expérience(s) de produits et/ou de Services grand public sur les plans marketing et communication. Vous avez également la pratique des contacts au plus haut niveau avec des Directions commerciales, techniques, et Organisations de banques et d'assurances.

Le poste est à pourvoir à Paris.

Adresser votre CV avec photo et lettre manuscrite à



Bank Marketing Consultants

2, rue René-Bazin, 75016 PARIS

BRIVE : "le riant portail du midi" pour un jeune contrôleur de gestion 200 000 F

Vous avez une formation supérieure, ESCAE et le DECS.

Vous communiquez sans aucun problème en anglais.

Vous possédez une expérience de 3 à 5 ans dans le monde industriel, avec si possible une première approche des relations bancaires et des techniques de gestion anglo-saxonnes.

Vous serez responsable de la mise en place progressive des techniques de gestion moderne, en assurant la fonction classique de "contrôleur" : comptabilité, trésorerie, informatique de gestion, budgets, plans... Le contexte particulier de l'entreprise implique de fortes capacités relationnelles pour réussir les transformations souhaitées.

Nous sommes une PMI performante (située à Brive : "le riant portail du midi") qui conçoit, fabrique et vend des produits industriels (mécanique de précision) de haute qualité. Nous venons de rejoindre un important groupe international et nous avons l'ambition de nous développer.

Si vous pensez avoir le profil de la personne que nous recherchons, merci d'envoyer votre dossier sous réf. 5059 M à Roland Cardoux, Sérifo, 47 bis, avenue Bosquet, 75007 PARIS.



UNIVERS DE LA GESTION

Paris Cadres comptables et financiers. Le développement des activités de notre banque (total bilan consolidé : 42 milliards) nous amène à renforcer l'équipe de la Direction Financière dans les domaines suivants : - méthodes et procédures comptables, - comptabilité générale, - contrôle de gestion.

IMPORTANT GROUPE AGRO-ALIMENTAIRE recherché pour sa Direction Contrôle de Gestion. JEUNE CONTROLEUR DE GESTION. Diplômé ESC ou équivalent. Il aura une première expérience de 1 à 2 ans.

Information et publicité RÉGIE PUBLICITAIRE AUDIOVISUELLE C.A. 1,8 milliard F.F. GROUPE HAVAS recherche AUDITEUR INTERNE. Responsable du suivi des filiales étrangères pour assurer les missions de contrôle dans les filiales du Groupe.

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER. Nous sommes une jeune société en forte expansion leader sur son marché. Nous recherchons notre Directeur Administratif et Financier. Nous distribuons une gamme de produits bureautiques sur la France, l'Espagne et bientôt le reste de l'Europe.

FIDUCIAIRE CONTINENTALE - PARIS. Membre du réseau international GRANT THORNTON. recherche AUDITEURS. 1er CHEF DE MISSION (ou niveau équivalent) ayant l'expérience de l'audit des ETABLISSEMENTS FINANCIERS et OPCVM.

L'IMMOBILIER. appartements ventes. 6e arrdt J.-H. THOMASSIAN. 10e arrdt REPUBLIQUE PRES 60 L.V. + CHÈRE beau 2e arrdt. 14e arrdt RASPAIL DENFERT. 16e arrdt PTE DAUPHINE. 95- Val-d'Oise LAC D'ENGHEN.

L'AMORCE D'UNE VRAIE CARRIERE. C'est ce que vous propose une importante société d'ASSURANCES I.A.R.D. D'ADJOINT à son CHEF DE DÉPARTEMENT COMPTABLE ET FINANCIER.

BANQUE DE DEPOTS PARIS recherche EXPLOITANT. pour assurer au sein d'une équipe la gestion et le développement d'une clientèle d'entreprises industrielles et commerciales.

terrains TERRAIN à vendre. 500 IWA. Possibilité de construire sur terrain de 1000 IWA. ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE. S'adresser à M. BOYER.

Du potentiel pour un poste évolutif. Filiale d'un groupe anglo-saxon de tout premier plan (3500 pers. CA 200 millions de £), nous commercialisons en France les matériels indispensables à nos clients pour la pratique de leur sport favori.

INSTITUTION DE RETRAITE recherche Chef de Comptabilité. Minimum 35 ans, - DECS + expérience en cabinet d'expertise comptable, banque ou assurance.

appartements achats RECHERCHE URGENT. Logements très attractifs à rénover. Paris ou port de mer. Marquet, 42-82-01-82.

Ernst & Whinney Conseil. Nous prions instamment nos annonceurs d'avoir l'obligeance de répondre à toutes les lettres qu'ils reçoivent et de restituer aux intéressés les documents qui leur ont été confiés.

FORMATION PROFESSIONNELLE. ECOLE SUPERIEURE D'INFORMATIQUE PROFESSIONNELLE. Formation de HAUT NIVEAU D'INFORMATIENS. 22 semaines à plein temps.

hotels particuliers VERSAILLES. HOTEL PARTICULIER. DIRECTEUR. 400 m² habit. Bon état. 2 800 F. ch. par. Comp. agrément. 6.300.000 F. SCVA - 39 - 68-00.

automobiles ventes. mois de 5 C.V. Part. à part. vd RENAULT 5 ETI. 1984, 5 portes. Bon état. Tél. : 47-30-22-43.

locations non meublées demandes Paris. 11e Métro ST-MARIE. Particulier de préf. à part. Loue 3 pièces, s.d.b., w.c., salle, terrasse et balcon, cuisine, ensoleillé sur jard.

Vertical text on the right edge of the page, partially cut off and difficult to read.

Le Monde ECONOMIE

LA SÉCURITÉ SOCIALE EN QUESTION

La crise des comptes

Avec les réunions départementales commence la phase la plus active et la plus large — quelque 8 000 participants — des états généraux de la Sécurité sociale lancés par le gouvernement. Figure au centre des débats le régime général, financé à plus de 90 % par des cotisations assises sur les salaires.

Ses difficultés sont en grande partie « structurelles », comme le soulignent les documents préparés par les « sages » qui pilotent la consultation. Elles résultent à la fois des réformes apportées au système au cours des quinze ou vingt dernières années et d'évolutions plus générales, économiques plutôt que démographiques.

Toutefois le régime général n'est pas seul en cause. D'abord, bien qu'il couvre 80 % de la population, il ne verse que 70 % des prestations des « régimes de base » — une proportion variable selon les risques, qui tombe à 40 % pour les retraites — et une grosse moitié de tout ce qui concourt à la protection sociale. Ensuite, les difficultés qu'il affronte touchent aussi d'autres régimes, mais elles y sont souvent masquées par l'apport important du budget de l'Etat.

Enfin, le système compliqué de transferts, qui le financièrement l'ensemble des régimes, répercute les difficultés et les crises des uns et des autres. Il n'est pas sûr que cette interdépendance apparaisse clairement dans les débats et que le gouvernement soit poussé à entreprendre la clarification nécessaire.

Les difficultés financières actuelles font aussi éclater au grand jour l'ambiguïté des relations entre le régime général et l'Etat, qui a joué jusqu'à présent le rôle déterminant. Quelle part de son pouvoir est-il prêt à abandonner ? Quelles responsabilités les partenaires sociaux gestionnaires sont-ils capables d'assumer ?

DES dépenses qui continuent à croître plus vite que la richesse nationale, alors que se ralentit la progression des recettes, provenant à plus de 90 % de cotisations sur les salaires. Telle est en quelques mots l'origine des difficultés du régime général, le plus important des régimes de sécurité sociale. Cette crise a provoqué de multiples plans de redressement : elle motive aujourd'hui le recours au grand branle-bas des états généraux de la Sécurité sociale, et notamment aux consultations départementales.

Faute de jouer sur les mécanismes fondamentaux de la croissance des dépenses et du ralentissement des recettes, les plans n'ont pu que provisoirement empêcher la détérioration des comptes. Ainsi, après un déficit de 10,8 milliards de francs en 1978, est-on revenu à l'équilibre en 1979. L'excédent de 10,6 milliards de francs enregistré en

leurs cotisants — mais non celui de leurs retraités ; mais leurs déséquilibres sont masqués, car ces régimes sont financés en majeure partie, depuis longtemps, par des subventions d'équilibre de l'Etat et par des transferts, notamment du régime général.

L'institution de la compensation généralisée en 1974, d'abord financée par l'Etat (jusqu'en 1978), est venue charger la banque du régime général, comme, à une moindre échelle, la toute récente intégration financière du régime des cultes. Reste que les difficultés du régime général ont des causes durables, voire « structurelles », du côté des dépenses comme du côté des recettes.

Des retraites plus élevées et plus nombreuses

Côté dépenses, c'est l'assurance-vieillesse qui a progressé le plus vite. En volume, les presta-

Dépenses en croissance, recettes qui ralentissent, un déficit de 21 milliards de francs en 1986.

taut 27,4 % d'hommes « actifs » et 18,4 % de femmes. Mais beaucoup de personnes déjà inactives (retraités d'un autre régime, notamment des régimes « spéciaux », femmes au foyer ou chômeurs) ont été amenées à demander la liquidation de leur pension. Moins importante, la démographie contribue cependant à accroître la durée de vie. Depuis 1970, la durée moyenne de vie a augmenté de 2,9 ans pour les hommes, de 3,7 ans pour les

cales est passée de 39,4 % à 50,8 % en 1980.

Les dépenses d'assurance-maladie consacrées à l'hospitalisation ont été multipliées par 3,2 en francs constants de 1970 à 1984, celles de médecine ambulatoire par 2 seulement. Si les mesures prises depuis 1983 ont stabilisé, voire un peu réduit la dépense de soins hospitaliers (ramenée à 47,7 % du total en 1986), cette stabilisation se fait à un niveau élevé.

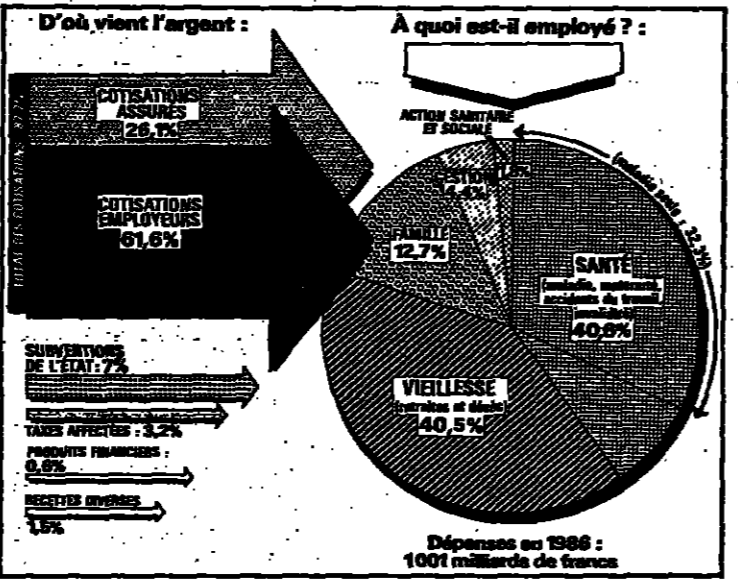
Le nombre de médecins libéraux a considérablement augmenté à la fin des années 70, malgré une sélection progressivement renforcée à l'entrée des études médicales. Le nombre de diplômés déclarés est passé de 3 500 en 1970 à 8 935 en 1980, et n'est redescendu qu'à 8 500 en 1984. Aussi le nombre de médecins libéraux est-il passé de 56 000 en 1976 à 95 200 au début de 1987. Cette croissance de l'« offre » facilite l'accès au médecin à

rapprocher du nombre des sorties.

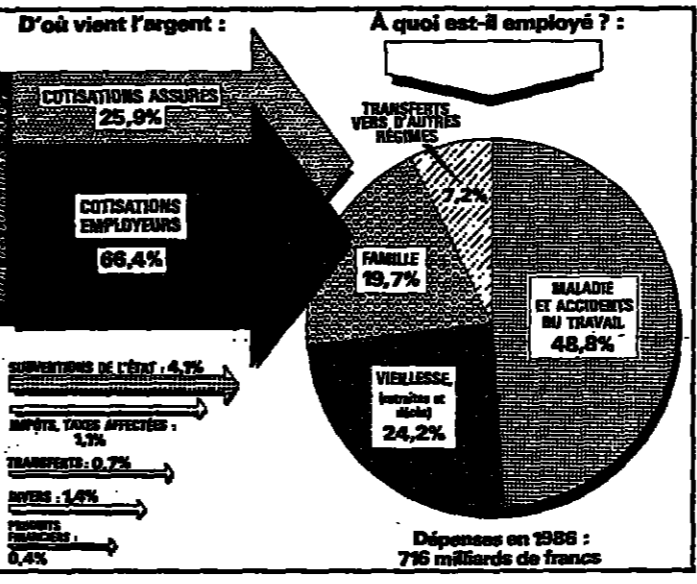
Une véritable explosion technique est intervenue parallèlement. Elle a accru le coût des soins à l'hôpital, mais aussi en ville. Or ce développement n'a pas toujours été maîtrisé. Les nouvelles techniques n'éliminent pas toujours les anciennes ; certains examens systématiques sont pratiqués sans nécessité, comme les électrocardiogrammes ou les analyses préopératoires (*le Monde* du 13 mai). Pour l'assurance-maladie, cela se traduit par une augmentation régulière du nombre et de la valeur des actes techniques.

Cette croissance de l'offre coïncide avec une évolution culturelle valorisant la santé, à une aspiration des Français à être de mieux en mieux soignés. Cette aspiration va sans doute constituer un défi majeur pour les prochaines années : selon les projections de l'INSEE, les dépenses de santé, au sens large, représenteront 20 % de la consommation des ménages en 2000, soit le poste le plus important. Quelle part sera médicalisée, et quelle part pourra être prise en charge par l'assurance-maladie ?

Régimes de base...



...et régime général



Un chômage pesant

Le vieillissement de la population constitue un second défi. Il a déjà contribué à augmenter les dépenses-maladie, par le développement des maladies chroniques ou dégénératives — souvent prises en charge en totalité, par exemple dans le cas des cancers, de l'hypertension, de l'artériosclérose ou de certaines affections rhumatismales. Mais son poids risque de s'accroître encore : le nombre de personnes âgées de plus de soixante ans devrait passer de dix millions à douze millions aux alentours de l'an 2000, et dépasser les treize millions vers 2010. Or les dépenses de santé des plus de soixante ans sont en moyenne quatre fois plus élevées que celles des moins de soixante ans.

Côté recettes, c'est le chômage qui a joué le rôle majeur. D'abord, il restreint le nombre de cotisants, alors qu'augmente le nombre des assurés. Comme l'écrivait en 1984 le démographe Jean-Claude Chesnay, « l'augmentation de la population active ne fait que refléter l'aggravation du chômage » (2).

GUY HERZLICH.
(Lire la suite page 34.)

Pour l'ensemble de la sécurité sociale (régimes de base, à gauche), et encore plus pour le « régime général » des salariés du privé (à droite), de loin le plus important, les cotisations, assises sur les revenus professionnels (au premier chef les salaires) occupent une place prépondérante.

Cette situation est exceptionnelle en Europe. Sauf aux Pays-Bas, la part de l'impôt est nettement plus importante ailleurs, allant de 26,3 % en Allemagne fédérale à 78 % en Danemark, en passant par 30,6 % en Italie et 42,6 % en

Grande-Bretagne, comme le soulignent les « sages » dans un des documents destinés aux réunions des états généraux.

La part importante provenant des cotisations des employés dans le régime général nourrit la revendication patronale sur l'exécution des charges sociales. En fait, si l'on compare, comme le font les « sages », le coût total de la main-d'œuvre dans les pays du Marché commun, on constate que la France se situe dans la moyenne, au-dessous de la RFA et des Pays-Bas, au même

niveau que le Danemark et la Belgique, au-dessus de l'Italie, de la Grande-Bretagne et de l'Irlande. Mais la structure du coût salarial en France, accentuée par le jeu du « plafond » pour les cotisations maladie et vieillesse, pénalise les entreprises de main-d'œuvre à bas salaires.

Dans les dépenses de l'ensemble des régimes, les retraites occupent une part nettement plus importante, et la famille une part nettement plus faible que dans le régime général : cela résulte de l'évolution socioéconomique.

Elle risque de jouer encore longtemps : ce n'est qu'après 1995 que les entrées dans la profession devraient se ralentir et, descendant de 3 300 à 2 900 par an, se

1980 a été suivi de déficits de 6,6 et 7,7 milliards de francs en 1981 et 1982; après les trois années excédentaires 1983, 1984 et 1985 (13,1, 16,6 et 13,4 milliards de francs), on a retrouvé en 1986 un déficit de 20,9 milliards de francs. Malgré les « mesures d'austérité » gouvernementales, on peut prévoir un trou de 16 milliards de francs en 1987, d'une trentaine de milliards en 1988. Au cours des treize dernières années, le régime général a connu dix relèvements de cotisation et cinq plans d'économies.

L'affaire est donc sérieuse. Sérieuse, mais pas catastrophique. L'énormité des chiffres, en effet, ne doit pas tromper : le déficit prévisionnel de 1988 représenterait à peine l'équivalent d'une semaine de prestations, et à peine plus de 4 % des dépenses du régime général. A titre de comparaison, le déficit du budget de l'Etat sur les opérations définitives a atteint les 14-15 % ces dernières années, un pourcentage encore dépassé dans d'autres pays industrialisés, sans inquiéter outre mesure. Mais le budget de l'Etat n'est pas « techniquement » contraint à l'équilibre (au moins en trésorerie), comme le régime général.

S'il est le plus visible par le nombre de ses assurés et de ses cotisants, le régime général n'est pas le plus atteint. Le régime agricole, ceux des mineurs, des cheminots ou des marins le sont bien plus par l'évolution économique et sociale qui diminue le nombre de

tions ont plus que doublé entre 1970 et 1982. En 1986, l'augmentation a été de 6,6 %. A cela, deux raisons majeures :

- La maturation des régimes de retraite. Les retraités, ayant cotisé plus longtemps, avec de meilleurs salaires, bénéficient de pensions plus élevées. Au départ, le régime général n'avait pas pris en compte le passé, comme l'ont fait les régimes complémentaires. Ce phénomène a été amplifié par la loi Boulin de 1972, qui fait calculer le montant de la pension sur les dix « meilleures » années. S'y est ajoutée jusqu'à 1984 une revalorisation des retraites supérieure à la progression moyenne des prix et même des salaires (les années 1979 et 1980 exceptées).

- L'abaissement de l'âge de cessation d'activité, notamment au cours des années 70, qui a fortement augmenté le nombre de retraités. Selon le CERC (Centre d'étude des revenus et des coûts), la proportion d'hommes de soixante à soixante-quatre ans encore actifs a pratiquement diminué de moitié entre 1971 et 1983, revenant de 65,2 % à 33,6 %; celle des femmes actives du même âge, d'un bon tiers (de 32,7 % à 20,6 %) (1). Encore en 1983, la moitié de ces « actifs » n'étaient pas des salariés.

L'introduction de la retraite à taux plein à soixante ans n'a fait que sanctionner une évolution déjà accomplie : en 1986, aux mêmes âges, selon l'enquête « emploi » de l'INSEE, on comp-

tes femmes. Cette évolution a été compensée jusqu'en 1980 par l'arrivée à l'âge de la retraite de « classes croisées » nées pendant la guerre de 1914-1918. Ce n'est plus le cas.

Ainsi le régime général est-il amené à payer plus longtemps des pensions plus importantes à un plus grand nombre de personnes. Cette croissance ne va se ralentir que très progressivement, l'augmentation annuelle des dépenses revenant toutefois, selon les prévisions, à 2 % en volume à la fin du siècle. L'effet de la retraite à soixante ans doit s'atténuer, mais l'allongement des carrières, après avoir joué pour les hommes, va jouer pour les femmes. Enfin, vers 2005-2010, arrivent à l'âge de la retraite les générations du « baby-boom » (plus de 850 000 personnes) nées après 1945.

L'aspiration à la santé

La croissance des dépenses d'assurance-maladie tient, elle, à d'autres facteurs qui se sont succédés depuis les années 60.

Il s'agit d'abord du développement de l'hôpital, dont on a voulu faire le pivot du système de soins, qui a atteint son apogée au cours des années 70, avec un accroissement du nombre des lits et une « humanisation » nécessaire, mais coûteuse. La part de l'hospitalisation dans la consommation médi-

D.E.S.S. « BANQUES ET FINANCES »

Gestion bancaire et prospective
des institutions financières

(Université René-Descartes - Paris-V)
Professeur responsable : Eugène Scheffer

La préparation de ce diplôme d'études supérieures spécialisées est assurée par un corps professionnel composé de praticiens de haut niveau et de professeurs d'université. Son obtention permet l'inscription en thèse. L'enseignement, de trois cents heures environ, de novembre à juin, est dispensé en fin de journée, 12, rue de l'École-de-Médecine, Paris-VI.

Cette formation est destinée aux :

1. — Etudiants titulaires d'une maîtrise voulant faire carrière dans la banque, ou préparer un concours d'entrée à la Banque de France, au C.F.F., etc. ;
2. — Cadres bancaires désireux améliorer leur formation générale par un diplôme universitaire de 3^e cycle ;
3. — Cadres confirmés souhaitant accéder au titre de « Docteur en banques et finances ».

Retrait et dépôt des dossiers d'inscription 1987/1988 : du 1^{er} au 24 juillet 1987 (la faculté ferme le 24/7/1987).

FACULTÉ DE DROIT - Secrétariat du 3^e cycle
10, avenue Pierre-Larousse, 92241 MALAKOFF Cedex
(Aucun renseignement ne sera donné par téléphone.)

(1) « La difficile maîtrise des prestations sociales », *Notes et graphiques*, n° 1, juin 1987.
(2) *Revue française des affaires sociales*, numéro spécial, juin 1984.

Handicapés

A chacun son régime

Cheminots, mineurs, marins... chaque catégorie professionnelle dispose de sa propre caisse.

BIEN souvent, les Français identifient la Sécurité sociale à l'assurance-maladie du régime général...

En bonne logique, cependant, la notion de Sécurité sociale correspond à un système global de protection...

Le régime couvre seulement trois risques : maladie (et accidents du travail, ainsi qu'invalidité), vieillesse, famille (au sens large, puisque l'on y inclut le versement de l'allocation aux adultes

handicapés). Mais non le chômage - dont le poids ne cesse d'augmenter - confié aux ASSE-DIC. Il ne comprend pas l'aide sociale (non obligatoire) apportée aux « nécessiteux » par l'Etat...

Elle déborde donc largement le seul « régime général », celui dont on parle le plus souvent, mais qui n'a de général que le nom. A la Libération, les créateurs de la Sécurité sociale auraient voulu, comme le racontait le plus marquant d'entre eux, M. Pierre Laroque, dans le Monde daté 29 et 30 septembre 1985, mettre en place un régime unique englobant

l'ensemble des salariés d'abord, les autres travailleurs ensuite. Chacun n'aurait eu affaire, pour tous les risques, qu'à une seule caisse : celle de son lieu de résidence.

Mais les résistances corporatives et politiques en décidèrent autrement. A la demande du patronat et du MRP, on maintint l'autonomie des allocations familiales. Les salariés bénéficiaires d'un « statut », notamment les cheminots, les mineurs et les marins, alors nombreux et fortement organisés, obtinrent par un véritable chantage sur la CGT de conserver leurs régimes d'assurances sociales, qui donnaient de

général, couvrant l'ensemble des salariés du secteur privé, actifs et retraités (26,3 millions de cotisants, 44,7 millions d'assurés), un régime spécial des salariés de la Comédie-Française et ses 200 retraités.

L'importance de chacun de ces régimes a changé avec l'évolution économique et sociale. Le régime général a grossi avec l'extension du salariat : en 1954, les 11,3 millions de salariés non agricoles ne formaient encore que moins de 60 % de la population active ; en 1982, au nombre de 17,5 millions, ils en représentaient presque 82 %. Parallèlement, exploitants, aides familiaux et salariés de

quatre régimes séparés pour la retraite (2).

Prestations et cotisations se sont rapprochées cependant avec le temps, mais inégalement : presque totalement pour les allocations familiales, à un moindre degré pour l'assurance-maladie, encore faiblement pour la retraite, malgré l'intention d'harmonisation affichée lors de la loi de 1974 sur la compensation entre les régimes.

● Famille : la branche la plus unifiée. Au total c'est la branche famille qui est la plus unifiée autour de la Caisse nationale d'allocation familiale (CNAF) du régime général ; les prestations

vaillent indépendants (commerçants, artisans et professions libérales) et dix « régimes spéciaux » (3). Toutefois, la Caisse nationale d'assurance-maladie des travailleurs salariés (CNAMTS) a récupéré les fonctionnaires ; elle touche leurs cotisations, mais les prestations sont souvent versées par les grandes mutuelles de la fonction publique (comme la MGEN, Mutuelle générale de l'éducation nationale, ou la Mutuelle générale des PTT).

Une grande diversité

Pour la maladie, les prestations sont les mêmes dans presque tous les régimes ; toutefois, les mineurs et leur famille, les cheminots et les agents de la RATP jouissent d'une quasi-gratuité des soins...

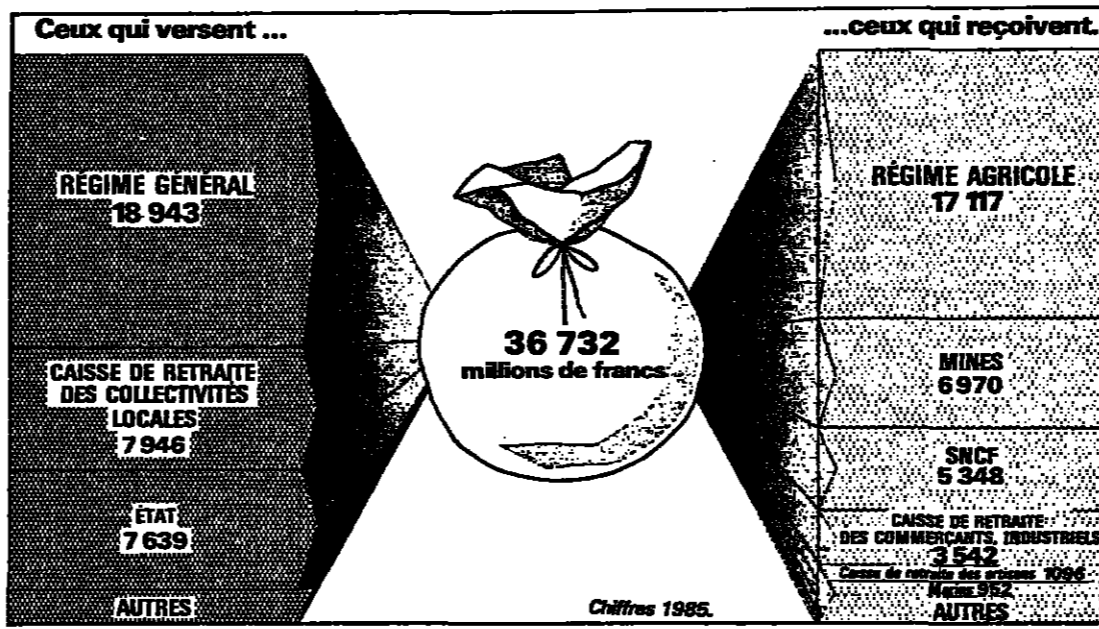
Mais une grande diversité subsiste dans les cotisations, généralement inférieures à celles du régime général, tant pour les employeurs que pour les salariés sans que cette différence corresponde à de moindres remboursements.

● Retraites : éclatement : Pour les retraites, en revanche, l'harmonisation n'a fait que peu de progrès, formis l'alignement des artisans et commerçants sur le régime des salariés en 1973. Qu'il s'agisse des taux de cotisation, de l'âge d'ouverture des droits à la retraite à taux plein (variant de 65 à 50 ans, voire 40 à l'Opéra de Paris), de la durée d'affiliation exigée, du mode de calcul de la pension et de son montant par rapport aux revenus antérieurs, les régimes de retraite - 115 régimes « spéciaux », certains mineurs, s'ajoutent au régime général et aux cinq régimes de non-salariés - demeurent morcelés et disparates.

C'est là aussi que la place du régime général est la plus limitée : il couvre 80 % des salariés, il ne verse que 42 % des retraites, contre 27 % aux régimes de non-salariés et 22 % aux « régimes spéciaux ».

G. H.

Les transferts



La catégorie « autres » représente : 1) Ceux qui versent : Caisse de retraite des professions libérales, 842 millions de francs; EDF-GDF, 797; Caisse maladie des travailleurs indépendants, 283; Banque de France, 220; Clercs de notaire, 69; RATP, 2,1. 2) Ceux qui reçoivent : Caisse retraite des cultes, 672 millions de francs; Caisse retraite tramontais (CAMRU), 644; Accidents travail salariés agricoles, 314; Caisse retraite SEITA, 74; Saint-Pierre-et-Miquelon, 3.

Ce graphique, établi selon les données des rapporteurs de la commission Bougon, représente les soldes définitifs de la compensation en 1985. Plus de la moitié des sommes transférées (51,6 %) est apportée par le régime général. Mais cela ne représente que 3 % de ses dépenses, et 4 % pour FEDE-GDF, contre 34,2 % pour les collectivités locales, 37,2 % pour la caisse des professions libérales, 23,1 % pour celle de la Banque de France.

Côté bénéficiaires, le plus important est évidemment le régime des agriculteurs (46,6 %). Mais les transferts ne représentent encore que 28,6 % de ses recettes, contre 43,2 % pour les mineurs, 13 % environ pour la SNCF ou les marins, 29 % pour le régime des commerçants et 12 % pour celui des artisans.

Les gros bénéficiaires des transferts reçoivent aussi généralement une aide importante de l'Etat, qui

s'élève à 21,3 % des recettes pour les agriculteurs, 53 % pour les marins, 41,2 % pour la SNCF, 34,4 % pour les mineurs.

Les mécanismes de compensation sont très complexes, différents pour la maladie (où il existe à la fois une compensation généralisée et des opérations bilatérales) et pour la vieillesse, où l'on compare d'abord entre salariés au bloc et non-salariés, avant de répartir les soldes débiteurs. Il existe enfin depuis 1986 une nouvelle « surcompensation » entre les régimes spéciaux avec ses règles propres.

Cette complexité s'ajoute au poids des sommes en cause pour nourrir les réclamations des payés. De plus, les règles utilisées ne permettent pas de vérifier que l'effort contributif des « bénéficiaires » soit égal à celui des cotisants des autres régimes.

meilleures retraites que la « Sécurité sociale » nouvelle, et assureraient la gratuité des soins. Artisans, commerçants, agriculteurs et professions libérales refusèrent de se fonder dans la masse des salariés ; progressivement ils ont créé leurs propres régimes, de 1950 à 1971, d'abord pour la retraite puis pour la maladie.

l'agriculture sont revenus de plus de 5 millions, soit près de 27 % de la population active, à 1,75 million, soit moins de 7 %, faisant fonder le régime agricole.

Encore cette double structure mouvante est-elle simplifiée.

On peut, en effet, dépendre d'un seul organisme pour tous les risques : c'est le cas des agriculteurs ou des mineurs, qui ont une caisse unique, ou encore des cheminots, qui reçoivent toutes les prestations de leur employeur, la SNCF. On peut aussi dépendre d'un régime pour les allocations familiales, d'un autre pour le remboursement des dépenses de santé, et d'un troisième pour la retraite : les artisans, les commerçants et les professions libérales, par exemple, sont rattachés au régime général pour la famille, mais possèdent un régime commun d'assurance-maladie (1) et

les mêmes pour tous (elles sont toutefois versées par la Mutualité sociale agricole pour les exploitants et salariés agricoles, par l'employeur pour les fonctionnaires, ouvriers de l'Etat et du SEITA, les cheminots, les mineurs, les électriciens et gaziers, les clercs de notaire et les salariés de la Banque de France), les cotisations aussi, sauf chez les agriculteurs, où subsiste un système assis sur le revenu cadastral.

● Maladie : un rapprochement partiel. Pour l'assurance-maladie échappée au régime général, outre les salariés et exploitants agricoles, les 1,8 million de tra-

Une grille à deux dimensions

Ainsi l'organisation de la Sécurité sociale doit se lire selon une grille à deux dimensions : d'une part, les trois branches correspondant aux « risques » couverts : maladie (et accidents du travail, ainsi qu'invalidité), famille et retraite ; d'autre part, les « régimes », correspondant à des groupes socio-professionnels plus ou moins étendus ; du régime

La crise des comptes

(Suite de la page 33.)

Entre 1973 et 1986, le nombre des demandeurs d'emploi a augmenté de plus de deux millions, celui des « actifs occupés », malgré l'arrivée des femmes sur le marché du travail, seulement d'environ 250000... Et le salariat, après avoir connu une croissance ininterrompue, tend à plafonner.

Or cent mille chômeurs coûtent, estime-t-on, quatre milliards de francs au régime général, indépendamment du coût de l'indemnisation. Au total, écrit encore M. Chesnais, « tout se passe comme si du seul fait du chômage le taux des prélèvements obligatoires était majoré d'un cinquième par rapport à une situation de plein emploi ».

Le chômage exerce aussi une influence indirecte sur l'évolution de la population active. Le retard à l'entrée dans la vie active constaté au cours des années 70 et 80 tient sans doute à une prolongation spontanée de la scolarité, comme l'abaissement de l'âge de

cessation d'activité à une aspiration au repos. Mais l'un et l'autre sont aussi intimement liés à la crise économique : celle-ci rend plus difficile l'accès à l'emploi, pousse les jeunes à allonger leur formation (scolaire ou non) pour accroître leurs chances, et a entraîné la création de multiples systèmes de préretraite.

Cette crise de l'emploi n'est pas près de se résorber - même avec une croissance économique un peu plus forte, même avec l'apport des « petits boulots ». Selon le commissariat au Plan, pour « ramener à l'horizon 2000 le nombre des chômeurs à son niveau de 1973, les créations nettes d'emplois devraient atteindre environ 230000 par an en moyenne », alors que, de 1959 à 1974, elles se sont élevées à 160000 par an en moyenne (3).

GUY HERZLICH.

(3) Faire gagner la France. Hachette, collection « Futur », 1986.

Etages mobiles

EN principe, la protection sociale comprend trois « étages » : la protection sociale obligatoire assurée par les « régimes de base » de sécurité sociale ; les régimes complémentaires de retraite, résultant de conventions ou d'accords collectifs, et enfin une couverture facultative, individuelle ou collective, obtenue par adhésion à une mutuelle ou par contrat avec une compagnie d'assurance ou une caisse de prévoyance.

Dans les faits, ces distinctions sont moins évidentes. Les cotisations perçues, comme les prestations versées par les régimes de retraite complémentaires que celles des régimes « de base », pour les individus comme pour les entreprises. Les modes de gestion ne sont pas toujours différents. Certes des retraites qui complètent le régime général des salariés sont gérées par des caisses autonomes, paritaires, réunies pour le très grande majorité, dans l'Association des régimes de retraites complémentaires (ARRCO) et l'Association générale des institutions de retraite des cadres (AGIRC).

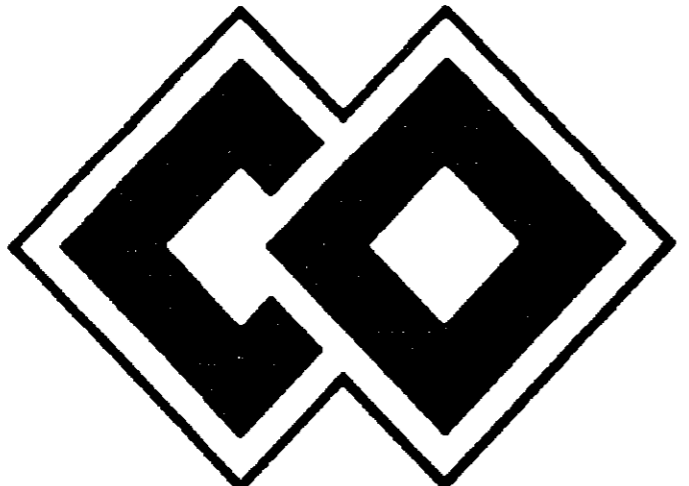
Les partenaires sociaux n'attendent même pas l'appro-

bation des autorités de tutelle, théoriquement nécessaire, pour appliquer les relèvements de cotisation ou les revalorisations de pension qu'ils ont décidées. Mais, chez les non-salariés, ce sont les mêmes organismes qui versent retraites « de base » et retraites complémentaires.

En définitive, c'est plus le mode de calcul qui distingue les deux catégories de retraites, comme l'existence éventuelle d'un taux de cotisation variable à partir d'un plancher obligatoire.

La distinction n'est pas moins délicate pour le « troisième étage ». Les cotisations et les garanties résultant d'un accord d'entreprise ou de branche ne sont pas moins obligatoires que celles des régimes « de base », pour les individus comme pour les entreprises. Les modes de gestion ne sont pas toujours différents. Certes des retraites qui complètent le régime général des salariés sont gérées par des caisses autonomes, paritaires, réunies pour le très grande majorité, dans l'Association des régimes de retraites complémentaires (ARRCO) et l'Association générale des institutions de retraite des cadres (AGIRC).

UN AUTODIDACTE PEUT-IL ENCORE REUSSIR AUJOURD'HUI? SCIENCE VIE ECONOMIE JUILLET-AOÛT



LA PASSION DE LA QUALITÉ

Des écoles ont décidé de mieux vous informer sur les filières et débouchés suivants : POUR EN SAVOIR PLUS... et recevoir gratuitement des informations sur les écoles qui forment et adresser ce bon à Orientations Service, 57, avenue Montaigne - 75008 PARIS (réponse par courrier uniquement).

QUESTION... L'ÉTAT... Afin de... EUI... Euratrans...

EN QUESTION

Les limites de l'autonomie

L'Etat joue souvent un rôle plus important que les partenaires sociaux

Qui doit diriger le régime général de sécurité sociale : l'Etat ou les partenaires sociaux ? La question est posée aujourd'hui aux « Etats généraux ». Dans les faits, la situation n'est pas claire, comme la proposition de loi de M. d'Ornano, président (UDF) de la commission des finances de l'Assemblée nationale, soumettant le « budget social de la nation » au contrôle parlementaire, l'a montré récemment.

Pourtant, en théorie, la réponse est précise : la loi (dopée le Parlement) définit les principes fondamentaux ; le gouvernement (le pouvoir réglementaire) décide du taux des prestations et des cotisations ; les partenaires sociaux gèrent l'institution. En fait, les conflits de pouvoir et les discussions sur le partage des responsabilités entre l'Etat et les partenaires sociaux n'ont pas cessé depuis quarante ans.

A l'origine, l'ordonnance de 1945 avait fixé le principe d'une gestion par les intéressés eux-mêmes, c'est-à-dire les assurés. Elle suivait une tradition mutualiste — et une recommandation de l'Organisation internationale du travail (OIT), contre le principe Beveridge de la gestion par l'Etat.

La loi du 30 octobre 1946 décida donc que les administrateurs seraient élus, les trois quarts représentant les salariés, les autres le patronat. C'était une rupture avec le passé : les premiers systèmes de prévoyance et les premières institutions de secours ayant été créés par le grand patronat, les caisses

d'assurance sociale avaient été dirigées par des cadres ou des chefs d'entreprise (1).

En fait la situation s'est dégradée dès 1948 : la concurrence et la surenchère des organisations syndicales, notamment à la suite des scissions de la

CGT, la « politisation » de la gestion, notamment en matière de personnel, entraînant des conflits avec l'Etat (en particulier sur les salaires) et amènent le gouvernement à effectuer un contrôle des dépenses de gestion et à rendre obligatoire l'approbation des budgets des organismes. Cette intervention souvent tatonnée sera source de nouvelles tensions.

Décidée à la suite des difficultés financières du régime général (déjà), la réforme de 1967 devait en principe intro-

duire plus de clarté. Outre la séparation entre les branches maladie et vieillesse, elle instaurait le paritarisme entre employeurs et salariés dans les conseils d'administration et confiait à la nouvelle Caisse nationale d'assurance-maladie (CNAM), en cas de déséquilibre financier, la tâche de recommander des augmentations des cotisations ou d'ordonner des réductions des prestations.

Ni la nouvelle organisation ni le paritarisme n'ont donné les fruits escomptés. Le principe de la tutelle a priori n'a pas été abrogé. Les délibérations des conseils d'administration pouvaient toujours être annulées, ou suspendues lorsqu'elles étaient « de nature à compromettre l'équilibre financier ».

Malgré les pratiques budgétaires plus réalistes des directeurs et agents comptables des caisses — mieux préparés et plus autonomes depuis la création d'un établissement de formation spécifique des cadres, le Centre national d'études supérieures de Sécurité sociale (CNESSS), — malgré les échanges préalables avec les directions régionales des affaires sanitaires et sociales (DRASS) chargées de la « tutelle », les interventions de l'administration n'ont pas cessé. Le ministère des affaires sociales continue de fixer pour chaque branche les budgets nationaux de gestion administrative et d'action sanitaire et sociale.

Sur le plan local, l'autonomie est encore plus restreinte. La branche vieillesse a été pratiquement centralisée. Dans la branche maladie, l'autonomie des responsables locaux s'est plutôt exercée en court-circuitant l'une par l'autre « deux tutelles qui ne communiquent pas entre elles », celle de l'administration et celle de la Caisse nationale. Quant aux administrateurs, leur liberté s'est limitée, outre une surveillance parfois lointaine de la gestion, à l'utilisation des fonds sociaux. Un rôle restreint, sauf dans la branche famille où les crédits sont plus importants et les activités plus diverses et liées davantage au tissu social local (« Le Monde de l'économie » du 4 octobre 1983).

luttés d'influence entre des syndicats divisés face à un « collège patronal monolithique » (2).

Le patronat a sans doute pris une meilleure mesure des problèmes du régime général. Mais il ne s'est pas autant investi que dans les régimes complémentaires : en témoigne la différence qui subsiste dans le paiement des cotisations (plus lourdes, il est vrai, dans le régime général). Contrairement aux espoirs mis en lui, il n'a pas rendu la gestion plus efficace. Par exemple, sa présence n'a pas fait accélérer la modernisation de l'informatique dans les années 70. Or le retard apporté à celle-ci, dû aux diversités d'approche et à la multiplicité des centres de décision, est sans doute, en bonne partie, responsable des « sureffectifs » actuels dans la branche maladie.

Alliances maintenues

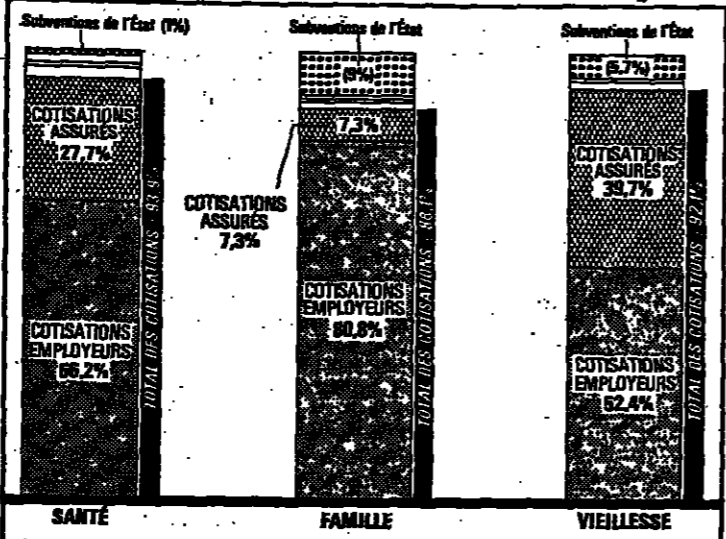
La suppression des élections n'avait pu qu'accentuer la distance entre la masse des bénéficiaires et les responsables syndicaux (3) censés les représenter. Leur rétablissement en 1983, destiné à restaurer la démocratie dans les organismes et la légitimité des administrateurs, a changé peu de chose dans les rapports entre l'Etat et les caisses, comme entre les partenaires sociaux eux-mêmes. Les élections, en renforçant le poids de FO, de la CGC et de la CFTC (qui ont obtenu respectivement 25,1 %, 15,9 % et 12,3 % des voix), ont maintenu les alliances et les pouvoirs ; le

CNPF, dont la représentation a été réduite, y est seulement devenu un partenaire « dormant ».

Surtout, les partenaires sociaux, pris dans les mêmes contradictions qu'auparavant, n'ont pas regagné d'influence et n'ont pas apporté de dynamisme nouveau dans la gestion des institutions. Si les caisses nationales parviennent à exercer une certaine influence sur les décisions gouvernementales, l'initiative reste à l'Etat, comme le notent les documents préparatoires aux « Etats généraux » : « Dans les faits l'Etat assure la responsabilité principale de l'équilibre financier ». On l'a bien vu pour le « plan Séguin » sur l'assurance-maladie. Et dans la préparation ou l'application des décisions, l'administration technique des organismes joue un rôle souvent plus important que les administrateurs élus.

G. H.

Le financement des trois risques



La part de l'Etat est particulièrement faible dans le financement de l'assurance-maladie. En revanche, dans la branche famille, il rembourse notamment l'allocation versée aux adultes handicapés (12,8 milliards de francs en 1986), et dans la branche vieillesse, les allocations du Fonds national de solidarité aux retraités ayant des pensions trop faibles (9 milliards de francs) ; s'y ajoute en 1987 le produit de la contribution de 0,4 % sur les revenus imposables, soit 4,7 milliards de francs environ. Mais la France est un des très rares pays où les prestations familiales sont financées par des cotisations.

Paritarisme mal vécu

Cet échec a plusieurs raisons. D'abord l'imbrication entre la gestion de la Sécurité sociale et les politiques sociales, sanitaires ou familiales, voire économiques ou budgétaires — prioritaires pour les gouvernements par rapport à l'autonomie théorique des caisses. De 1967 à 1987 les pratiques n'ont guère changé.

Ainsi M. Pierre Bérégovoy en 1983 a enlevé aux caisses d'assurance-maladie la possibilité de financer l'équipement des hôpitaux, pour bloquer le développement de ceux-ci. M. Philippe Séguin en 1987 a fait modifier le règlement intérieur de ces caisses pour les obliger à assurer des remboursements complémentaires sur leurs fonds d'action sanitaire et sociale aux malades à revenus modestes qui n'étaient plus remboursés à 100 % ou ne l'étaient plus que pour une partie des soins (en particulier pour les médicaments à « vignette bleue »).

Importé des régimes complémentaires et de l'assurance-chômage, le paritarisme n'a pas retrouvé ses avantages au sein du régime général. Imposé par la loi au lieu d'être né de conventions collectives, il a été mal vécu, sauf dans les conseils des caisses d'allocations familiales (CAF), pratiquement paritaires dès 1946 : la présence des travailleurs indépendants et des associations familiales, l'existence d'intérêts communs et un certain esprit « familialiste » général dans les CAF y ont réduit les antagonismes.

Au lieu que les décisions résultent de négociations où chaque organisation peut tenter d'exercer une influence, le pouvoir a été exercé par des coalitions stables, où Force ouvrière, alliée à la CGC et à la CFTC, a joué avec le CNPF un rôle dominant, la CGT et la CFDT étant exclues. Les postes dans les conseils sont restés l'enjeu de

GESTION : LE MINITEL FAIT SES PREUVES DANS L'ENTREPRISE.

SCIENCE VIE JUILLET-AOÛT

ECONOMIE

LA VOCATION DU SERVICE

IFAM

INSTITUT FRANCO-AMERICAIN DE MANAGEMENT

HARTFORD UNIVERSITY • HEBRON EASTERN UNIVERSITY
PACE UNIVERSITY

une grande école internationale

- Créé et développé en association avec des universités américaines réputées Hartford U., (Conn.), Northeastern U., Boston (Mass.), Pace U. (N.Y.).
- 3 ans de formation supérieure à la gestion (2 ans à Paris, 1 an aux Etats-Unis).
- 2 diplômes : diplôme IFAM, Bachelor of Science in Business Administration.
- 4^e année : obtention du diplôme MBA, Master in Business Administration.

admission : Baccalauréat exigé + épreuves orales
admission parallèle en 2^e année (DEUG, DUT.)

Renseignements : IFAM, 19, rue Céprou, 75015 Paris. Tél. : (1) 47 34 38 23
Etablissement International d'Enseignement Supérieur Privé

Nom : _____ Prénom : _____
Bac : _____ 1^{re} langue : _____
Adresse : _____ tél. : _____

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

EURAFRANCE

Société anonyme au capital de 488.539.000 francs divisé en 2.442.695 actions de 200 francs de nominal

Afin de disposer des moyens lui permettant d'accompagner la croissance des sociétés dans lesquelles elle détient des participations et de réaliser des investissements nouveaux, Eurafrance, société de portefeuille, procède à une

Augmentation de capital

par émission, en numéraire, de 610.673 actions nouvelles de 200 francs de nominal.

Prix d'émission : 1.900 francs par action nouvelle.
Jouissance des actions nouvelles : 1^{er} avril 1987.
Droit préférentiel de souscription :
- à titre irréductible : UNE action nouvelle pour QUATRE actions anciennes.
- à titre réductible : souscription admise.

Période de souscription : du 24 juin au 23 juillet 1987 inclus.

Une note d'information (visa COB n° 87-208 en date du 9 juin 1987) est à la disposition du public au siège social de la Société, 12 avenue Percier, 75008 Paris, et auprès de MM. LAZARD FRÈRES & Cie et des autres Etablissements chargés de recevoir les souscriptions.

BALO du 15 juin 1987.

La chronique de Paul Fabra

Un Japonais met dans le mille

OUBLIANT pour une fois de se faire couleur de muraille, comme le font en général ses compatriotes dans les conférences internationales, le vice-ministre des finances japonais, Toyoo Gyohoten, a, par une proposition hardie, fait un coup de maître à l'occasion de la récente réunion de Hambourg, qui rassemblait gouverneurs d'instituts d'émission et banquiers privés.

Ses gestionnaires devraient disposer d'une masse de manœuvres considérable d'un montant équivalent à au moins 100 milliards de dollars. A en croire les quelques précisions et explications que l'auteur de cette proposition a données par la suite, ce serait plutôt 250 à 300 milliards qu'il estimerait nécessaires pour assurer le succès de sa mise en vigueur.

ber au-dessous des prix plus « politiques » qu'économiques fixés par le conseil des ministres des Douze. D'où la formation d'énormes surplus agricoles. Les prix élevés encouragent la production. Les stocks accumulés en conséquence sont ensuite bradés, à coups de subventions de plus en plus coûteuses, sur le marché international.

Quand on s'avise de l'ampleur phénoménale des interventions qui ont eu lieu sur les grands marchés des changes de novembre 1986 à mai 1987 - leur montant s'élève à quelque 80 milliards de dollars - on ne peut que comprendre l'indifférence totale des parlementaires américains face au déficit budgétaire de leur pays.

des taux d'intérêt. Qu'on ne s'y trompe pas : l'absurdité foncière du mécanisme proposé n'est pas une garantie absolue contre sa mise à l'essai. D'autres aussi peu recommandables ont été adoptés dès qu'on y a vu un moyen de plus pour gagner du temps.

Les ordinateurs déstabilisent-ils Wall Street ?

L'INDICE Dow Jones (Dow Jones Industrial Average) a gagné près de 1000 points depuis mai 1985. Cette hausse historique a été accompagnée d'une volatilité semble-t-il croissante. 1986 et 1987 ont connu des records de hausse ou de baisse enregistrés sur une seule séance. Parmi les diverses raisons proposées pour expliquer ces mouvements brutaux et sans précédent, du moins en ce qui concerne la rapidité du phénomène, figure ce qu'on appelle l'index-program trading, cette force nouvelle qui « électrise le marché ».

Quelle que soit l'évolution du marché, le profit est assuré. Si la valeur des différentes actions baisse, la perte est plus que compensée par le gain réalisé sur le marché à terme des instruments financiers, car le prix du contrat sur indice boursier vendu à terme baisse davantage, étant donné qu'à l'échéance l'écart entre la valeur de l'indice et le prix du contrat sur indice aura bien évidemment disparu.

ionnels et les trésoriers d'entreprise sont de plus en plus incités à entrer dans le jeu. C'est un jeu sans risque, affirmait récemment l'un des responsables de Wells Fargo Investment Advisors, dont les opérations de program trading approchent les 3 milliards de dollars. Il faudrait un effondrement du système financier pour qu'un risque important soit ressenti.

Le développement du program trading est en train d'ouvrir aux Etats-Unis un large débat dans la communauté financière. Certaines voix se sont élevées pour souligner le risque de perte de crédibilité du marché auprès du public. Face à ces brusques mouvements des cours, le petit investisseur ne risque-t-il pas de se laisser et d'abandonner un marché qu'il ne comprend plus ?

de ces opérations. Ces autorités n'ont jusqu'à présent émis aucun avis, même si elles se disent très préoccupées par l'impact de ces pratiques et ont entrepris d'en étudier sérieusement les conséquences.

L'OBSESSION DE LA PERFORMANCE

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS OFFRE VALABLE JUSQU'AU 10 JUILLET 1987 (inclus) Midland Bank s.a. OFFRE DE RACHETER SES OBLIGATIONS 15,90% JANVIER 1983 DE 5 000 F NOMINAL

Fran l'épineux 45000 OUT CO TRE GESTION CO 226, 10 M... 200 q... de comp... de factu... de po... sociétés - M... MICRO... pas, app... DIRIC... nouve... d'off... Monde d... postes de... rémuné... F... profession... engage... qualité des

Economie

La réunion du conseil européen

Français et Allemands se sont rapprochés sur l'épineuse question du financement de la Communauté

Le Conseil européen qui se tient le mardi 29 et le mercredi 30 juin, à Bruxelles, débitera du nouveau système de financement de la Communauté qui est proposé par la Commission. Mais il s'efforcera aussi de débloquer le dossier agricole sur lequel les Douze sont en désaccord. Au cours de la réunion préparatoire qu'ont tenue les ministres des affaires étrangères durant le week-end, M. Hans-Dietrich Genscher a suggéré, à propos du financement futur de la CEE, une procédure qui permettrait d'aller de l'avant. Elle conviendrait aux Français. Mais

Français et Allemands demeurent en désaccord sur l'affaire agricole.

M. François Mitterrand devait aborder largement le dossier agricole qui empêche les relations communautaires. Favorable à une réforme de la politique agricole commune, le chef de l'Etat devait préciser qu'il n'est pas hostile aux aides directes dans la mesure où elles ne se substituent pas aux mécanismes des garanties de marché. Il devait suggérer aussi que les chefs d'Etat et

de gouvernement s'accordent sur un démantèlement des montants compensatoires monétaires sur une période de deux ou trois ans. Quant au financement du budget communautaire, M. Mitterrand, qui souhaite l'instauration d'une taxe sur les matières grasses, demandera à ceux des pays qui s'y opposent, de suggérer une solution de remplacement. Enfin, il devait proposer que la négociation sur les prix agricoles soit reprise par les ministres de l'Agriculture dont c'est la tâche.

BRUXELLES
(Communautés européennes)
de notre correspondant

Grâce à la RFA on est sorti, samedi et dimanche, de cette impression de débat bloqué qui prévalait auparavant. Le développement de la construction européenne exige des moyens accrus. La Commission de Bruxelles a proposé d'augmenter de manière sensible les ressources mises à la disposition de la CEE et d'aménager, en fonction des besoins de la Communauté élargie, la manière dont cet argent est fourni par les Etats membres ainsi que celle dont il est réparti. Elle préconise de sorte le doublement des sommes affectées au Fonds structurel, c'est-à-dire à l'équipement des pays les moins avancés de la Communauté.

Les Français, soucieux d'assurer de manière continue le fonctionnement de la CEE et par conséquent son financement, ont considéré d'entrée de jeu que le bilan Delors (ainsi nommé en son honneur de la Commission) constituait une bonne base de travail même s'ils n'en approuvaient pas la totalité. Ils ajoutaient que c'était à un projet ambitieux et que s'il se révélait difficile de « boucler » son examen avant le fin de l'année, il faudrait prendre à temps des mesures préventives pour éviter d'arrêter dans des conditions satisfaisantes - c'est-à-dire avec suffisamment d'argent pour faire face aux dépenses - le budget de la CEE pour 1988.

Les Britanniques n'éprouvent pas de sympathie pour le plan Delors. Fidèles à leur thèse traditionnelle, ils considèrent que le moyen le plus sûr de résoudre le problème financier de la CEE c'est de couper avec

résolution dans les dépenses agricoles. Les Allemands tenaient jusqu'ici un discours qui, pour être différent, n'en était pas plus constructif. « Nous n'envisageons pas d'accroître sensiblement les moyens de la CEE tant que nos partenaires n'auront pas pris en considération les problèmes spécifiques de notre agriculture », expliquait-on à Bonn. Les Allemands, on le sait, récusent la course à la compétitivité et la baisse des prix qu'elle implique et que depuis trois ans la Communauté impose à ses agriculteurs. En pratique, leur attitude subordonnait l'ouverture d'un débat fructueux sur le financement de la CEE à une conclusion conforme à leur vue de la négociation, en somme, sur les prix agricoles, les montants compensatoires monétaires (MCM) et la taxe à appliquer aux huiles végétales.

Samedi, M. Genscher a renversé l'ordre des facteurs en se déclarant disposé à débattre sans préalable du plan Delors et en proposant un scénario pour la mise en œuvre de nouvelles règles financières dans la Communauté. Celles-ci, a-t-il indiqué, devraient être approuvées avant la fin du premier semes-

tre 1988, c'est-à-dire avant la fin de la présidence allemande pour entrer en vigueur au 1^{er} janvier 1989. D'ici à la fin de l'année en cours, les Douze adopteraient des dispositions ad hoc afin de rendre possible dans des conditions budgétaires régulières, le financement de la CEE en 1988.

Trois points de discussion

Ce scénario est tout à fait conforme aux idées françaises avec un « plus » de taille : l'engagement de la RFA de faire aboutir les discussions sur le plan Delors avant la fin de la présidence allemande. L'ouverture ainsi faite, si elle donne une chance à un débat enrichissant des chefs d'Etat et de gouvernement, n'apaise pas pour autant tous les conflits.

1) La procédure proposée par M. Genscher, sans donner aucune garantie de résultat, accroît les chances d'aboutir en fin de parcours à une solution proche de ce que propose la Commission, en d'autres termes à une augmentation significative des ressources de la CEE.

« Limitons les exportations industrielles », demandent les agriculteurs japonais. — Pour M. Heizo Yamaguchi, directeur général du Zenchu, l'influence Union centrale des coopératives agricoles, la solution au conflit commercial entre le Japon et le reste du monde doit venir des responsables de ces frictions, à savoir les grandes industries exportatrices. Zenchu demande au gouvernement d'imposer des restrictions à l'exportation des produits de ces industries, responsables de l'énorme surplus commercial japonais supérieur à 100 milliards de dollars. Au contraire « nous, agriculteurs, avons contribué de façon substantielle à la réduction de l'excédent », a indiqué M. Yamaguchi, puisque en 1986, les échanges agricoles du Japon ont été en déficit de 17,2 milliards de dollars. Il a ajouté qu'une libération totale des importations de riz réclamée par les Etats-Unis et les industries nippones ruinerait l'agriculture du pays et ne réduirait le surplus commercial japonais que de 2,3 milliards de dollars.

« RECTIFICATIF. — L'ancien directeur du cabinet de M. Michel Giraud, président de la région Ile-de-France, qui vient d'être nommé conseiller référendaire à la Cour des comptes, n'est pas M^{me} Michèle Bayrie mais Deyries (Le Monde daté 28-29 juin).

Elle prévoit une augmentation de ses ressources en deux étapes : grâce à une formule adéquate en 1988, puis par l'application de nouvelles règles à partir de 1989, ce qui améliorera encore les chances d'un relèvement très réel des moyens mis à la disposition de la CEE. Les Britanniques, qui, en la matière, sont des minimalistes, considèrent comme un effort important que de faire passer, ainsi que cela avait été prévu en 1984 à Fontainebleau, de 1,4 % à 1,6 % la part de TVA affectée au budget européen. Il est probable qu'ils verront d'un mauvais œil la conversion au plan Delors opérée par M. Genscher, même s'ils peuvent penser que celui-ci demeure réservé à l'égard de toute prodigalité.

2) Le rapprochement franco-allemand sur le financement futur de la Communauté ne résout pas le différend agricole. En contrepartie de l'effort qu'il consent, M. Genscher invite les Français à faire preuve de souplesse. M. Jean-Bernard Raimond a rappelé que la France souhaitait une politique agricole plus axée sur le marché, sur la compétitivité et comportant donc des prix plus bas. On n'oublie pas à Paris qu'au sein du conseil agricole, tant sur les niveaux de prix que sur l'élimination des MCM (montants compensatoires monétaires), les Allemands se trouvent isolés. On continue à croire que ce serait une erreur de ne pas instaurer, par peur des Américains, une taxe sur les huiles végétales. M. Raimond a insisté pour que le conseil européen donne les directives nécessaires pour que les ministres de l'Agriculture concluent au plus vite leurs travaux. L'identité de vues sur la manière de traiter le dossier financier ne pourra avoir un effet positif sur les résultats au conseil européen que si la France et l'Allemagne trouvent un compromis sur l'agriculture.

3) Les pays membres de la « périphérie », et singulièrement l'Espagne, n'ont pas l'intention de se laisser manœuvrer par les Etats membres les plus puissants. Pour eux, le problème crucial est celui de la cohésion, c'est-à-dire de l'effort de solidarité que la Communauté est disposée à consentir en leur faveur pour les aider à s'intégrer. La France et la RFA reconnaissent que le problème existe. C'est un progrès. Mais elles refusent le doublement de Fonds structurel préconisé à cet effet par la Commission. S'ils s'estiment négligés, les Espagnols, les Portugais et les Grecs pourraient tenter de sérieusement troubler le jeu.

PHILIPPE LEMAITRE.

A TRAVERS LES ENTREPRISES

Coopération entre KWU et Bechtel dans les services nucléaires

Le constructeur ouest-allemand de centrales nucléaires KWU (Kraftwerk Union Ag) a signé, avec la société d'ingénierie américaine Bechtel Corp., un accord de coopération dans le domaine des services pour centrales nucléaires aux Etats-Unis. Cet accord, selon KWU (filiale de Siemens), pourrait conduire à la constitution d'une filiale commune dans une étape ultérieure.

KWU, déjà présent aux Etats-Unis par le biais de participations dans les sociétés Utility Power Corp. et Advanced Nuclear Fuel Corp., élargit ainsi de manière significative ses activités de services nucléaires outre-Atlantique.

La Lyonnaise des eaux dans l'électricité de Macao

La Sino-French Energy Development Co. (SFED) vient d'acquiescer 38 % du capital de la compagnie d'électricité de Macao. La SFED est une filiale commune de la Lyonnaise des eaux et de New World, important groupe d'affaires de Hongkong. Ils en détiennent conjointement 85 %. Sont également associés, au sein de la SFED, Suez Asia Development Capital Co., filiale d'Indonésie (5 %), et M. Stanley Ho (10 %), un homme d'affaires milliardaire de Macao dont la majorité des revenus proviennent des casinos. Le groupe de la Lyonnaise des eaux est déjà présent avec New World sur le territoire portugais dans le secteur de la distribution d'eau. L'expansion attendue de Macao (400000 habitants actuellement) implique le renforcement de ses services publics et nécessite d'importants investissements.

Accord franco-allemand dans la planche à voile

La société française Tiga SR Industries, premier fabricant mondial de planches à voile, et la société allemande Saiboro, septième marque mondiale, ont signé un accord pour regrouper leurs productions à Bétune, dans l'usine de Tiga SR Industries. Les deux sociétés conservent leurs propres gammes de produits.

Cet accord, qui prend effet le 1^{er} septembre, permettra à la marque française de sortir des gammes de produits plus riches que les chaînes Burger. Les Allemands apportent en effet une tech-

nologie qui n'existait pas encore dans l'usine de Bétune.

Pour la société Tiga, qui s'est imposée en chef sur le marché mondial avec des produits bon marché (51300 planches en 1986), il était important de compléter sa gamme. Car, si l'on constate un réel marasme dans le marché de la planche à voile d'initiation, le marché de renouvellement avec des planches dites de « funboard » est en pleine expansion.

Le numéro un des laiteries clé en main passe sous contrôle britannique

La firme danoise Pastilac-DDT (1900 salariés), qui était devenue le numéro un mondial pour les ventes de laiteries clé en main, a été cédée à son principal concurrent, le groupe britannique APV-Baker (14000 salariés et 750 millions de livres de chiffre d'affaires) par la DDS, la compagnie suédoise danoise qui la contrôlait à 100 %.

La DDS (septième société danoise en 1986 par l'importance des bénéfices) a été payée en actions (évaluées à un total de 2,25 millions de livres) de la société Baker, dont elle détient désormais 4 % du capital. Créée en 1988, Pastilac, en dépit de succès appréciables sur les marchés étrangers, demeure sérieusement déficitaire. Elle était menacée d'un procès par l'acheteur mécontent d'une usine de fromage en construction au Wisconsin pour les chaînes Burger, et elle a préféré s'en débarrasser. — (Corresp.)

LOGEMENT

Au tribunal de Paris

On ne réquisitionne pas soi-même (suite)

Le juge des référés du tribunal de grande instance de Paris a ordonné, jeudi 25 juin, l'expulsion des deux familles d'immigrés qui, inscrites depuis le 11 avril 1986 deux appartements vides d'un immeuble appartenant à l'Office public d'habitations de la Ville de Paris (Le Monde du 25 juin). Insrites à l'office d'HLM comme prioritaires privilégiés, les deux familles — l'une tunisienne, l'autre sénégalaise — avaient déjà quitté les logements insalubres dont elles avaient toujours payé le loyer.

Avec l'aide du Groupe de soutien des personnes mal logées, dirigé par M. Yves Lecchia, elles s'étaient installées dans un immeuble faisant l'objet d'un plan de réhabilitation. Le réquisitionnant afin d'y attendre leur logement. Chacune des familles avait adressé à l'OPHLM des loyers mensuels de 600 F, qui

furent encaissés les 11 mai et 12 juin par l'organisme.

Cependant l'office avait saisi le juge des référés au tribunal de Paris et, dans son ordonnance, M. Pierre Gillet se borne à constater que les familles sont « occupantes sans droit ni titre ». Aussi le magistrat ordonne-t-il leur expulsion « ainsi que celle de tout occupant introduit par eux dans les lieux et la séquestration de leur mobilier dans la quinzaine de la signification de la présente ordonnance, avec l'aide et l'assistance du commissaire de police, si besoin est ». Au-delà de cette quinzaine, les familles seront tenues à une astreinte de 50 F par jour de retard, mais elles sont d'ores et déjà condamnées au paiement d'une somme de 1000 F à titre d'« indemnités d'occupation ».

M. P.

45000 FRANCS TOUT COMPRIS! (H.T.)

VOTRE GESTION COMPLÈTE D'ENTREPRISE

- 2 postes de Travail compatibles IBM AT (UN 286, 10 Mgh + 1 terminal) - Made in USA
- + Imprimante 200 cps
- + Logiciel de comptabilité
- + Logiciel de facturation, stocks, etc.
- + Logiciel de paie

Multi-sociétés - Multi-postes.

MICRODISCOUNT
L'entreprise dans la micro

N'hésitez pas, appelez-nous au N° 42 40 99 66
10, rue Château-Landon - 75010 PARIS - M° Château-Landon
Ouvert du lundi au vendredi de 9 h 30 à 12 h 30 et de 14 h à 19 h.

Le Monde DIRIGEANTS

- Une nouvelle rubrique hebdomadaire d'offres d'emplois dans le Monde daté jeudi est réservée aux postes de haut niveau, offrant une rémunération minimum de 400000 F.
- Les professionnels du recrutement annonçant dans cette rubrique se sont engagés à préserver la confidentialité des candidatures.

Quatrième cimentier français, nous sommes la filiale du 1^{er} cimentier mondial : le groupe HOLDERBANK. Notre métier consiste à aider nos clients, les constructeurs, à mettre en œuvre des bétons de qualité à un coût compétitif en leur offrant la gamme la plus complète possible de matériaux de gros œuvre et de services associés. Notre dynamisme est fondé sur une trilogie :

LA PASSION DE LA QUALITÉ
Par la qualité de notre potentiel humain et industriel et grâce à nos laboratoires de recherche français et suisses, nous développons des procédés de fabrication toujours plus fiables et des produits de qualité en adaptation constante aux besoins de notre clientèle.

LA VOCATION DU SERVICE
A la « poudre grise », matière de base de notre profession, nous ajoutons la « matière grise », symbole de notre exigence. A notre profession avant tout industrielle, nous donnons une dimension de service en offrant à nos clients toute l'assistance, le conseil technique et la logistique appropriés. Plus que des produits, nous vendons à nos clients de la compétitivité.

L'OBSSESSION DE LA PERFORMANCE
Notre exigence industrielle c'est aussi : une productivité supérieure à la profession, un résultat net de 87 MF pour un chiffre d'affaires 1986 de 904 MF et le professionnalisme du n° 1 mondial qui font des CEMENTS D'ORIGNY un acteur privilégié dans la construction de l'avenir.

CEMENTS D'ORIGNY : L'EXIGENCE INDUSTRIELLE

Les forages pétroliers en Mer du Nord, les Centrales Nudéaires de Gravelines, Chooz et Fessenheim, l'aérogare de Roissy 2, le pas de fer de la fusée Ariane, les ouvrages du TGV Atlantique, et demain le tunnel sous la Manche, sont autant de défis technologiques auxquels les CEMENTS D'ORIGNY apportent leur compétence.

CIMENTES D'ORIGNY

Energie

Après l'accord de l'OPEP à Vienne

L'Irak fait cavalier seul parmi les producteurs

L'Organisation des pays exportateurs de pétrole a trouvé, le samedi 27 juin, à Vienne, un accord sur la limitation de la production à 16,6 millions de barils par jour pour le second semestre (le Monde daté 28-29 juin). Elle espère ainsi maintenir les prix autour de 18 dollars le baril. L'Irak a une nouvelle fois refusé de participer à la discipline collective à cause de son conflit avec l'Iran.

VIENNE
de notre envoyée spéciale

« Quand les bonnes choses arrivent, il ne faut pas se demander pourquoi mais en profiter en espérant que cela dure ! ». Cette boutade du ministre algérien du pétrole résumait, le samedi 27 juin, l'étonnement ravi des pays exportateurs de pétrole à l'issue de la conférence la plus réussie et la plus courte que l'OPEP ait connue depuis quatre ans. « Nous sommes tous très heu-

reux », concluait M. Hisham Naser, le ministre saoudien du pétrole.

Que pouvaient-ils souhaiter de mieux ? L'accord-séjour, définitivement scellé samedi soir en moins de quatre jours de négociations, a toutes les apparences d'un heureux compromis ouvrant la voie à de nouvelles hausses des prix du brut. D'ici à la fin de l'année, les pays exportateurs de pétrole peuvent en effet espérer augmenter à la fois leur production et leur prix. Leur production, puisque le plafond finalement retenu pour tout le second semestre est légèrement supérieur (de 5 %) à celui appliqué depuis le début de l'année. Et leur prix, car il paraît suffisamment limité pour, au moins au cours des trois derniers mois de l'année, pousser le marché à la hausse.

« Cela va raffermir les prix », assurait, confiant, le ministre indonésien du pétrole, suivi, une fois n'est pas coutume, par tous ses collègues et la plupart des analystes présents. « Au quatrième trimestre, les prix dépasseront vingt dollars », affirmait même le ministre iranien.

Si les cours du brut dépassent largement le niveau actuel, car l'Irak absorbera tout l'excédent », explique M. Ali Laoussine, président de la société d'analyses Nalcoosa. « Si l'Irak dépasse son niveau de production actuel en décembre, nous ne pourrions plus le tolérer », assuraient en privé un ministre de l'OPEP.

Un état de fait insupportable aussi pour des raisons politiques : l'Irak n'a accepté le fait accompli irakien que contraint et forcé. Bloqué sur le plan militaire, de plus en plus isolé diplomatiquement, Téhéran a perdu, depuis un an, son rôle prépondérant au sein de l'OPEP au profit de l'Arabie saoudite. Compte tenu des capacités d'exportation limitées de ses terminaux pétroliers, il ne peut, pour l'heure, accroître ses revenus que par une hausse des prix. Pour ce faire, il doit donc forcément s'entendre avec Ryad, principal producteur de l'OPEP et allié officiel de l'Irak.

Le principal bénéficiaire

Comme lors de la précédente réunion en décembre 1986, Bagdad a de nouveau refusé de participer à la discipline collective. Il demeure libre de produire bien au-delà du quota théorique qui lui a été attribué (1,6 million de barils par jour) et prévoit même, grâce à un nouvel oléoduc, d'accroître son rythme d'extraction de 25 % d'ici à quelques semaines pour le porter à 2,5 millions de barils par jour. Mieux : les douze autres pays de l'OPEP ont accepté de lui faire la place en adoptant un plafond global largement inférieur à la demande prévue pour la fin de l'année.

Paradoxalement, l'Irak apparaît donc comme le principal bénéficiaire de cette conférence : il pourra devenir dès l'automne le deuxième exportateur mondial derrière l'Arabie saoudite, mais désormais largement devant son ennemi iranien - tout en bénéficiant des efforts consentis par les autres pays pour soutenir les prix !

Une situation insoutenable, à terme, pour des raisons économiques et surtout politiques. Economiques : les douze autres pays de l'OPEP ont réussi à faire place à l'Irak au cours du deuxième semestre 1987, car la demande le permettait. Qu'en sera-t-il au début de l'année prochaine, lorsqu'il leur faudra de nouveau, pour des raisons saisonnières, se servir de la ceinture ? « Si on examine la demande de pétrole pour l'an prochain, on s'aperçoit que l'OPEP

devra geler son plafond de production au niveau actuel, car l'Irak absorbera tout l'excédent », explique M. Ali Laoussine, président de la société d'analyses Nalcoosa. « Si l'Irak dépasse son niveau de production actuel en décembre, nous ne pourrions plus le tolérer », assuraient en privé un ministre de l'OPEP.

Un état de fait insupportable aussi pour des raisons politiques : l'Irak n'a accepté le fait accompli irakien que contraint et forcé. Bloqué sur le plan militaire, de plus en plus isolé diplomatiquement, Téhéran a perdu, depuis un an, son rôle prépondérant au sein de l'OPEP au profit de l'Arabie saoudite. Compte tenu des capacités d'exportation limitées de ses terminaux pétroliers, il ne peut, pour l'heure, accroître ses revenus que par une hausse des prix. Pour ce faire, il doit donc forcément s'entendre avec Ryad, principal producteur de l'OPEP et allié officiel de l'Irak.

Ayant reconquis depuis un an toute son autorité dans l'Organisation, l'Arabie saoudite est apparue, au cours de la réunion de Vienne, comme un élément modérateur et le principal artisan du consensus. C'est le ministre saoudien qui, au cours d'une réunion de cinq heures avec son homologue iranien, a scellé l'accord en consentant finalement à limiter sa production jusqu'à la fin de l'année à un niveau moins élevé que prévu pour défendre les prix, menacés par la surproduction irakienne. Cela fait, il était difficile à l'Irak de s'opposer à une solution qui, certes, servait son ennemi, mais satisfaisait aussi son principal objectif : la défense et l'augmentation, à terme, des prix du brut.

Cet équilibre politique au sommet entre les deux principaux protagonistes de l'OPEP est fragile. L'Irak n'a pas dit son dernier mot. L'installation d'un nouvel oléoduc lui donnant des capacités d'exportation supplémentaires (voir encadré) renforcera sa position, tant sur le plan militaire qu'à l'intérieur de l'OPEP. De plus, Téhéran compte bénéficier du soutien croissant de la majorité des pays membres de l'Organisation pour amener Bagdad à la raison.

Certains pays envisagent en effet de mettre en place en décembre des quotas de production non plus nationaux mais régionaux, ce qui obligerait les pays du Golfe à sacrifier de nouveau leur propre production pour faire encore plus de place à l'Irak.

Dans ces conditions, le rôle de médiateur tenu de facto par l'Arabie saoudite depuis un an, et particulièrement évident la semaine dernière, risque de devenir de plus en plus difficile. C'est, lui aussi, par les dépassements de Bagdad, le royaume saoudien dispose en fait de moyens de pression limités sur son allié. Il a d'ores et déjà commencé à réduire son « effort de guerre » consenti depuis le début du conflit Iran-Irak sous forme de pétrole - de

150 000 barils par jour à moins de 50 000 barils par jour actuellement - et prévoit d'arrêter totalement cette aide en nature pendant l'été.

Si l'Irak refuse de limiter de lui-même sa production d'ici à l'automne, l'équilibre des forces qui sous-tend depuis un an l'unité de l'OPEP et lui a permis de reprendre l'unité du marché et de stabiliser les prix risque donc d'être rompu. D'autant que la tension du marché aidant, l'exemple de l'Irak risque de faire des émules, menant ainsi fin à la discipline de l'Organisation. « Tout repose sur une bombe qui s'appelle l'Irak », assure M. Ali Laoussine.

VERONIQUE MAURUS.

L'Iran se prépare à une fermeture du détroit d'Ormuz

L'Iran est-il en train de préparer un plan d'urgence lui permettant, en cas de fermeture du détroit d'Ormuz, de continuer à exporter toute sa production pétrolière ? C'est ce que laissent penser deux informations parues simultanément en marge de la conférence de l'OPEP. Téhéran, affirme la revue *Pétrostratégies* en citant des sources industrielles dans son édition du 29 juin, a entrepris dans le plus grand secret de construire un oléoduc stratégique reliant ses champs pétroliers de Gachsaran au golfe d'Orman à l'extérieur du golfe Persique.

Ce projet, engagé il y a plusieurs mois, mobilise cinq mille personnes et de nombreux sous-traitants étrangers, sollicités au coup par coup pour des tronçons de canalisations. Il permettra à Téhéran, probablement dès le début de l'an prochain, d'exporter un million de barils par jour de pétrole (soit la moitié de ses ventes actuelles) en toute sécurité, même en cas d'arrêt de la navigation dans le Golfe.

Par ailleurs, selon la *Wall Street Journal* (du 29 juin), Téhé-

ran se dit prêt à transformer, en cas de fermeture du détroit d'Ormuz, un gazoduc débranchant sur la mer Noire. Cette ligne, nommée Igat-1, construite en 1970 pour acheminer le gaz iranien vers le sud de l'Union soviétique, pourra, après transformation, acheminer un million de barils par jour de brut supplémentaire en dehors du Golfe. Téhéran semble assuré d'obtenir, le cas échéant, l'approbation de Moscou, jette le quotidien financier américain.

L'addition de ces capacités de secours (2 millions de barils par jour au total) correspond au niveau actuel des exportations iraniennes, ce qui laisse supposer que l'Iran se prépare ainsi à une déflagration militaire dans le Golfe. Téhéran a menacé à maintes reprises de fermer le détroit mais il en était jusqu'ici empêché par le souci d'assurer l'écoulement de ses propres exportations pétrolières, qui assurent l'essentiel de ses revenus.

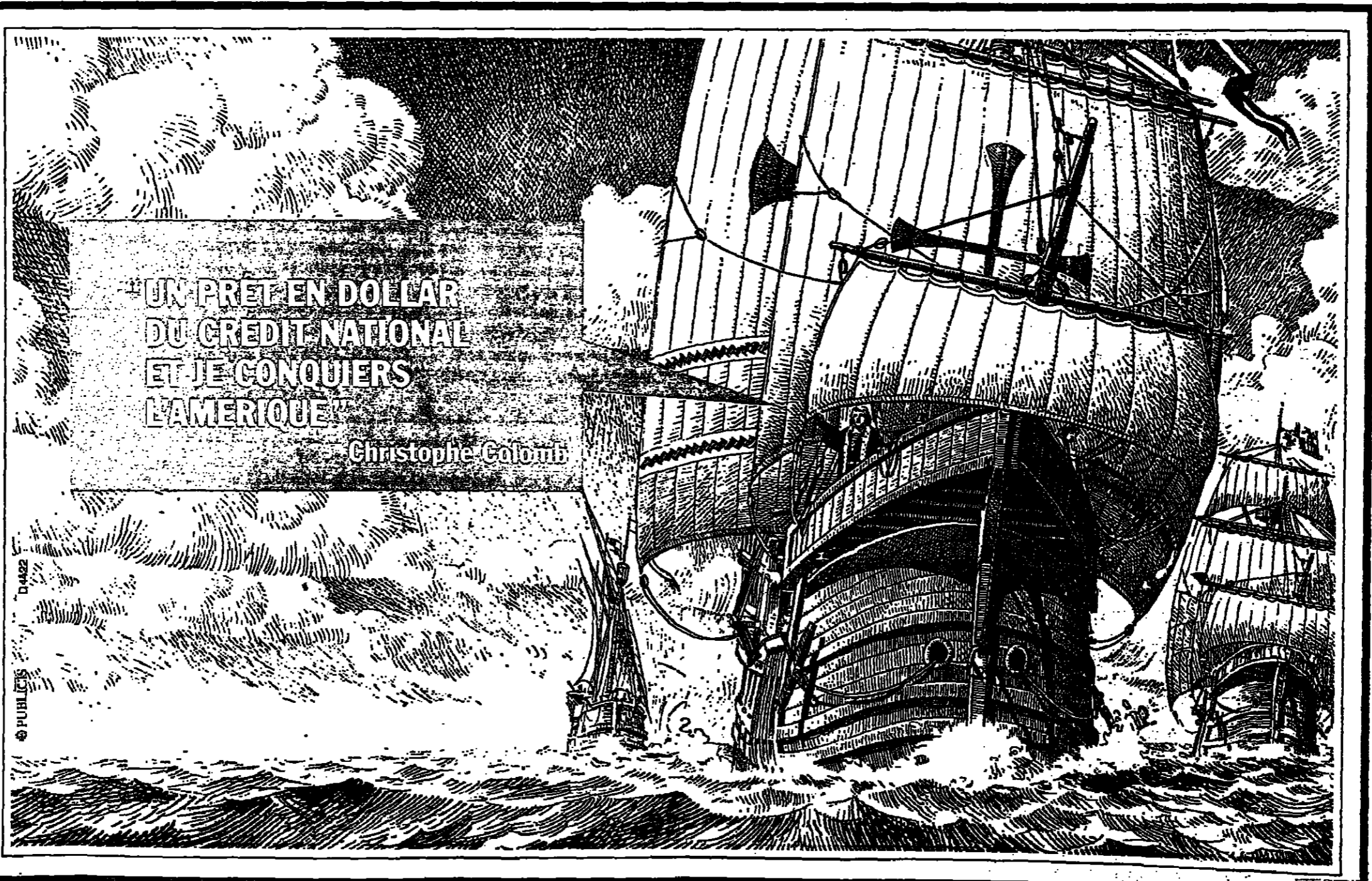
V. M.

Les termes de l'accord

Les treize pays de l'OPEP, réunis en conférence ordinaire à Vienne du 25 au 28 juin, ont décidé de plafonner leur production au cours du second semestre à 16,6 millions de barils par jour, soit 5 % de plus qu'au cours des six premiers mois de l'année (15,9 millions de barils par jour), mais 10 % de moins qu'initialement prévu pour le dernier trimestre (18,3 millions de barils par jour). Compte tenu des dépassements prévus de l'Irak - et des autres pays, la production réelle de l'Organisation à la fin de l'année devrait atteindre environ 18 millions de barils par jour, soit un niveau un peu inférieur à la demande prévue. Compte tenu des incertitudes planant sur l'évolution du mar-

ché, les treize pays ont, en outre, décidé que « en cas de changement significatif des prix du marché » d'ici à la prochaine conférence ordinaire prévue le 9 décembre, ils se réuniraient en conférence extraordinaire pour éventuellement revoir le niveau de leur production. Un comité de cinq pays (Nigeria, Venezuela, Algérie, Indonésie, Arabie Saoudite) a été chargé de surveiller l'évolution des prix.

Enfin, l'OPEP a chargé le Nigeria, l'Indonésie et le Venezuela de rendre visite aux pays qui ne respectent pas la discipline - l'Irak et les Emirats Arabes Unis au moins - afin de les convaincre « de se conformer aux termes de l'accord » de limitation de production.



Développement des investissements à l'étranger, investissements matériels ou immatériels, besoins en fonds de roulement ou acquisitions d'entreprises : le Crédit National finance tous les besoins des entreprises. Son expérience et sa puissance financière lui permettent d'apporter à chacune une solution personnalisée et performante.

45, rue Saint-Dominique, 75700 PARIS - Tél. (1) 45 50 90 00. Lyon - Lille - Marseille - Nantes - Nancy - Bordeaux - Strasbourg - Rouen - Dijon - Toulouse - Orléans - Besançon - Poitiers - Quimper - Grenoble - Reims - Amiens - Ile-de-France.

Crédit National

LES MOYENS DE LA RÉUSSITE

Olivetti présente les micro-ordinateurs qui respectent votre liberté de décision.

Le micro-ordinateur a révolutionné l'entreprise, apportant une rapidité et une efficacité inimaginables auparavant. Cette révolution, comme toute révolution technologique, était pilotée par les constructeurs.

Le monde a changé. Les entreprises ont adopté et exploité cette nouvelle technologie et elles ont fait les investissements nécessaires.

Aujourd'hui, la micro-informatique fait partie de l'environnement familier de l'entreprise qui sait maintenant définir par elle-même ses besoins. Olivetti estime qu'il faut l'écouter.

L'évolution des systèmes.

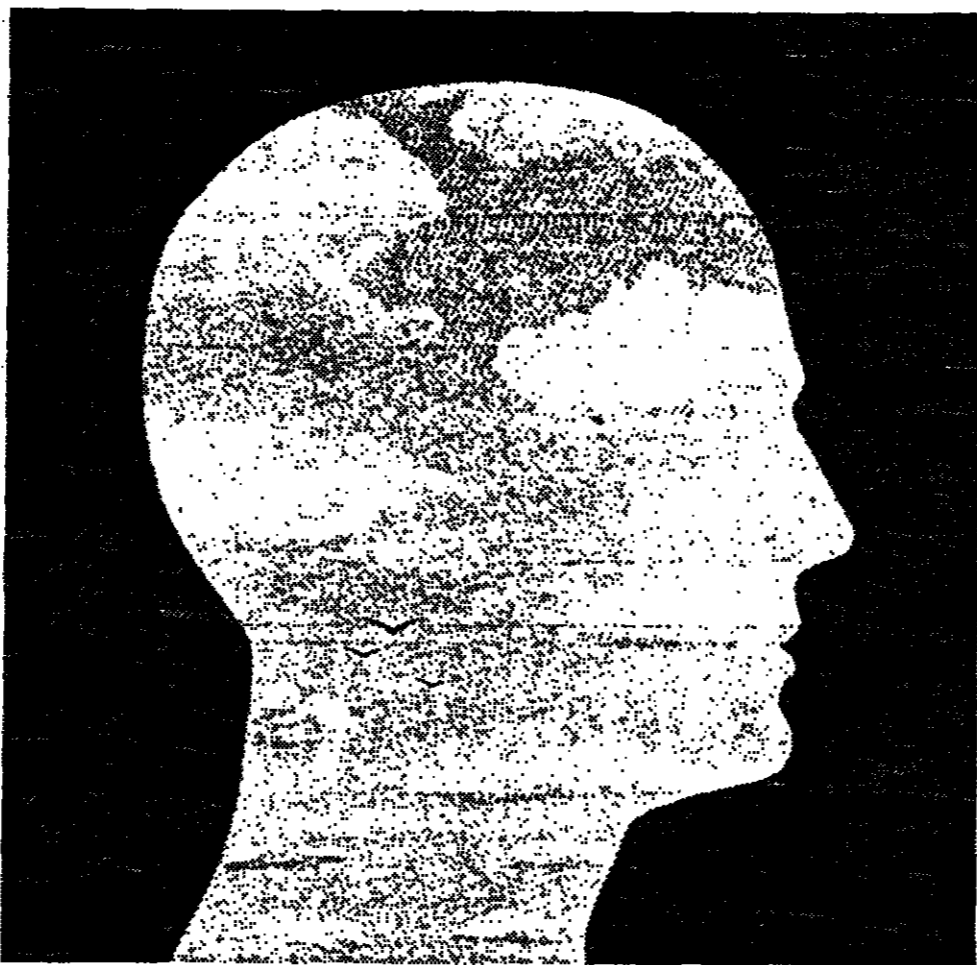
La notion du micro-ordinateur a fortement évolué au cours de ces dernières années : de machine indépendante, l'ordinateur personnel est devenu partie intégrante d'un système. Cette évolution a déterminé l'approche d'Olivetti : nos micro-ordinateurs sont conçus pour être les "briques" d'un système informatique complet.

L'approche systèmes exige aussi une technologie de plus en plus puissante et sophistiquée. Là, le consommateur a, d'une certaine façon, repris l'initiative de l'évolution technologique et le constructeur doit apporter de nouvelles réponses.

La stratégie d'Olivetti est claire : l'utilisateur d'aujourd'hui est devenu "majeur" dans ses choix technologiques et financiers. Bien entendu, il veut des produits qui lui offriront les avantages de la technologie la plus récente.

Cependant, il est aussi en droit d'exiger des produits qui lui laissent la liberté entière d'intégrer et de structurer son système informatique comme il l'entend. Il a besoin d'un niveau élevé d'interconnexion, et de postes de travail offrant le meilleur rapport prix/performance. Enfin, il veut être libre de choisir lui-même le standard du marché.

Avec sa nouvelle gamme de produits, Olivetti répond à toutes ces exigences.



marché. (Ils offrent, par exemple, la liberté de choisir entre des disquettes 5 1/4 ou 3 1/2.) Et Olivetti garantira toujours une compatibilité absolue avec les standards du marché quelle que soit leur évolution.

Par conséquent, les nouveaux modèles complètent la gamme actuelle des micro-ordinateurs Olivetti (incluant le M15 portable, récemment présenté), et offrent au consommateur un vaste choix dans la planification de ses systèmes.

Une compatibilité totale avec la base installée, une grande puissance de calcul, des configurations intégrées et ergonomiques, ainsi qu'une approche modulaire permettront à l'utilisateur de développer son système informatique en accord parfait avec ses besoins.

Une solution complète.

De la même manière qu'il respecte l'investissement existant de l'utilisateur, Olivetti-Logabax a le souci de le protéger et de lui offrir un support complet dans le futur.

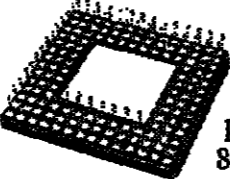
Le caractère complet de la nouvelle gamme de micro-ordinateurs rejoint l'aspect complet de l'offre Olivetti, qui couvre tous les produits liés aux micro-ordinateurs, des logiciels aux imprimantes.

De plus, le réseau hautement qualifié des concessionnaires et distributeurs Olivetti-Logabax et le réseau direct sont à la disposition des clients pour les aider à définir leurs besoins et leur assurer un support et un service après-vente sans faille.

Les nouveaux micro-ordinateurs Olivetti ont donc été conçus pour donner à l'utilisateur une liberté de choix optimale. Ils le laissent libre de se développer et d'évoluer au lieu de lui lier les mains.

C'est dans ce sens que nous appelons la nouvelle gamme de micro-ordinateurs Olivetti la voie de la liberté.

Puissance et souplesse.



Au sommet de la nouvelle gamme Olivetti se situent trois modèles utilisant le puissant micro-processeur 80386.

Ce seront les micro-ordinateurs les plus rapides et les plus puissants du marché, parfaitement adaptés à la tendance qui consiste à intégrer les micro-ordinateurs dans des réseaux locaux en liaison avec des mini-ordinateurs.

● Cette nouvelle ligne comprend les modèles M 380/T et M 380 ainsi que le micro compact M 380/C.

La ligne M 380 sera complétée par une gamme de nouveaux micro-ordinateurs disponibles dans de nombreuses configurations :

● Le M 280 : micro-ordinateur puissant et extrêmement rapide, basé sur le micro-pro-

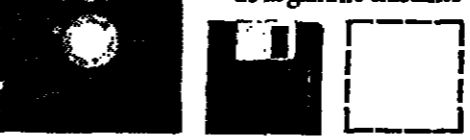
cesseur 80286, avec possibilité d'intégration en environnement multi-tâches.

● Le S 281 : station de travail spécialement conçue pour travailler en environnement réseau local, également basée sur le micro-processeur 80286.

● Le M 240 : station de travail performante, correspondant à l'évolution naturelle du M 24, l'un des micro-ordinateurs les plus largement diffusés dans le monde.

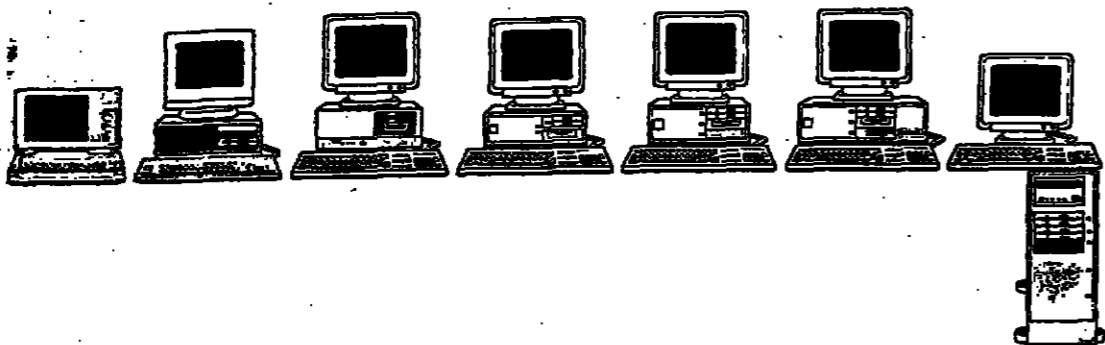
Une garantie de compatibilité.

Les nouveaux modèles ont été conçus comme une évolution de la gamme existante



des micro-ordinateurs Olivetti. Ils sont totalement compatibles avec les standards du

olivetti-logabax



**NOUVEAUX MICRO-ORDINATEURS OLIVETTI
LA VOIE DE LA LIBERTÉ.**

EUSSITE

Social

Un bilan de l'application des lois Auroux

La négociation a progressé dans les entreprises

Année charnière sur le plan politique, avec un basculement électoral en mars, 1986 fut aussi une année de controverses. M. Michel Delebarre, ministre du travail de M. Laurent Fabius...

En 1985, le nombre d'accords passés dans les branches a été plus important en raison, principalement, de l'obligation de négocier sur la formation professionnelle. En 1986, les salaires ont fait l'objet de 75 % des négociations...

sociales, en se préoccupant de moins en moins d'en réduire la durée et de plus en plus d'en améliorer l'organisation. Autre tendance intéressante - et qui confirme le pronostic de M. Guillen, vice-président du CNPF...

De tels débats ne sont pas dénués d'effets sur le terrain. C'est dans les entreprises que la négociation sociale a pu le mieux se manifester, ainsi qu'il ressort du bilan que le ministre des affaires sociales et de l'emploi vient d'adresser aux partenaires sociaux...

Le paysage change dans les entreprises. La quasi-totalité d'entre elles ont négocié sur les salaires. Mais la moitié ont mis le temps de travail à l'ordre du jour de leurs discussions...

Selon les résultats provisoires au 31 mars 1987, 6 768 accords d'entreprise ont été conclus en 1986. Si l'on met à part les 1 878 accords sur l'expression des salaires, élaborés en application de la nouvelle loi du 3 janvier 1986...

La « cuvée » 1986 en chiffres

Dans les branches professionnelles les négociations ont donné lieu à la signature de trente-deux textes de base et de six cents quatre-vingt-cinq avenants. La hausse est de 15 % par rapport à 1985...

depuis 1983 (28 branches en 1986). L'obligation annuelle de négocier dans les entreprises a été bien respectée, selon une étude portant sur 9 286 entreprises...

L'individualisation des salaires

Des tendances significatives apparaissent dans le contenu des accords d'entreprise. - Les augmentations de salaires négociées, note le rapport, sont de plus en plus sensibles aux évolutions économiques...

Dans les branches, les syndicats ont été globalement « moins souvent signataires des textes conventionnels qu'en 1985 » : la CGT a signé 30 % des accords...

15,8 % des salariés, pour l'ensemble des secteurs d'activité, ont été concernés en 1986 par un accord d'entreprise contrairement à 8 % en 1985...

L'individualisation des salaires gagne du terrain. En 1986, plus de tiers des accords salariaux d'entreprise ont prévu des dispositions en ce sens. Autre caractéristique : 52,6 % des accords (contre 64,4 % en 1985) ont prévu uniquement des augmentations salariales uniformes...

164 textes nationaux (contre 173 en 1985) y compris dans les branches professionnelles « au moins un règlement » salarial en 1986. Mais, du fait du ralentissement de l'inflation, le nombre moyen de règlements dans l'année a sensiblement baissé...

15,8 % des salariés, pour l'ensemble des secteurs d'activité, ont été concernés en 1986 par un accord d'entreprise contrairement à 8 % en 1985...

L'acquisition par votre société de l'ensemble des activités ferroviaires de Jeumont-Schneider place désormais Alsthom en tête des constructeurs mondiaux dans cette spécialité. C'est, Mesdames et Messieurs, la convergence de ces efforts, déployés avec acharnement par un personnel compétent et dévoué...

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

ALSTHOM

ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DU 25 JUIN 1987

L'assemblée générale ordinaire s'est tenue le 25 juin 1987, sous la présidence de M. Jean-Pierre Desgeorges, président-directeur général. Elle a approuvé les comptes de l'exercice 1986 qui se soldent par un bénéfice net de 275,5 millions de francs...

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 25 JUIN 1987

Mesdames, Messieurs, Le maintien, en 1986, des résultats consolidés au niveau atteint l'année précédente, malgré les conditions nouvelles de nos marchés, représente le fruit d'efforts persévérants, qui ont profondément transformé la structure de votre société et concrétisé la politique qui y est conduite.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS



Le Conseil d'Administration s'est réuni le 23 juin sous la présidence de M. Philippe Catusse, afin de consacrer la réalisation de l'augmentation de capital dont la souscription était ouverte depuis le 18 mai...

trouve maintenant débent à hauteur de 38,4 % par la société A7J, cotée par M. Jean-Luc Lagardère, et de 10,8 % par le groupe Floirat.

Quant aux employeurs, ils se plaignent de la charge de travail supplémentaire que cela représente mais « s'appuient pourtant faiblement sur les unions patronales ».

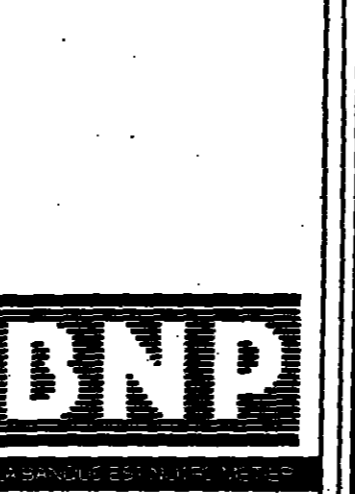
Rémunération des 11 millions de certificats d'investissement émis en mai 1986

La BNmettra en paiement, à compter du 1^{er} juillet prochain, un dividende net de 11 francs par certificat d'investissement.

Ce dividende sera assorti d'un avoir fiscal de 5,50 mcs portant le dividende global à 16,50 francs par certificat d'investissement.

Il est appelé que le Conseil d'Administration du 23 av 1987 a décidé une augmentation du capital par incorporation de réserves et attribution gratuite d'actions de certificats d'investissement dans la proportion d'un titre pour dix. La date de cette opération sera artée à la connaissance du public ultérieurement.

CERTIFICATS D'INVESTISSEMENT



O-Cedar devient Whitehall.

Poursuivant sa politique de diversification, la Société O-Cedar, filiale d'American Home Products Corporation, qui fabrique et commercialise les marques : O Cedar - Jex - Destop - Wizard - Woollite - Immac étend son activité au secteur pharmaceutique avec les produits : Halivite - Baume Kamol - Préparation H - Magnésie Abismurée -



Marchés financiers

BOURSE DE PARIS

26 JUIN Cours relevés à 17 h 31

Main market table with columns for Valeurs, Cours, and % change. Includes sub-sections for Règlement mensuel and Second marché.

Comptant (selection) and Second marché (selection)

Table of market data for Comptant and Second marché, listing various securities and their prices.

SICAV (selection) 26/6

Table of SICAV (selection) data for 26/6, listing various investment funds and their performance.

Droits émis, Cote des changes, and Marché libre de l'or

Table of market data for Droits émis, Cote des changes, and Marché libre de l'or, including exchange rates and gold prices.

MINIEL - La gestion d'actifs de votre portefeuille personnel. 28, 14, Vaugoussier, PARIS BOURSE.

